

<<管理无间道>>

图书基本信息

书名：<<管理无间道>>

13位ISBN编号：9787806894576

10位ISBN编号：7806894578

出版时间：2005-11

出版时间：珠海出版社

作者：经理人杂志社

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理无间道>>

内容概要

《经理人》(WWW.sino-manager.com)是中国本土最有影响力的商业管理杂志。它的使命是“影响中国管理实践”，针对中国管理实践和高级经理人的困惑与挑战，提供“问题+答案”的解决方案。

目标读者是企业高级和中级职业经理人。

《经理人》目前已经打造出多个品牌产品和栏目，如“经理人MVP金奖”、“最佳运营绩效50强”、“中国MBA商学院排行”、“经理人痛苦指数调查”、“经理人薪酬调查”、“CEO学”、“案例中心”、“白与黑”、“管理实务”、“玫瑰部落”等，这些栏目深受读者欢迎。

从2005年1月开始，《经理人》与哈佛商学院出版公司战略合作，在全球用简体中文出版发行《哈佛管理实践》(HBSPNewsletters)，包括：管理前沿、谈判学、策略与创新、供应链管理和平衡计分卡。

<<管理无间道>>

书籍目录

编者的话 CEO无间道 中国式管理：利耶，弊耶？有利：管理科学只有和当地的风土人情结合在一起，其效力才能够增强。

有弊：“中国式”的管理大道可以造就最精明的管理者，但如果放大到企业群体，就贻害无穷。

个人魅力是不是障碍？是：过分依靠领导者的个人魅力和影响力肯定会把企业带到一个错误方向。

不是：在企业发展初期，企业家人格魅力的影响比机制文化的建立更有现实意义。

权力：分享，不分享？分享：胡志标要能分享权力，爱多就不至于那么短命。

不分享：分享权力的结果，往往演化为一场公司斗争。

“外来人”可以做接班人吗？可以：“外人”能够接班，等于完成了一次企业的自我更新，它是企业突破发展瓶颈、走向第二次飞跃的征兆。

不可以：“外来人”有几个难以逾越的弱点，主要表现在对企业软肋了解不深入，需要更改的地方太多，下猛药很容易把企业治死。

策略与胆略：哪个更重要？策略：成功的企业对风险有清醒的认识，并有制定良好的回避风险战略的能力。

胆略：惟大赌者才能大赢，胆略可谓是成功企业的充分条件。

先有战略，先有文化？战略：很多成功的民营企业家，他们的理念不是很清晰，文化底蕴也不足称道，但他们的战略思路却都非常明确。

文化：战略必须要有一个执行的文化作依托，才能实现预期目标，而执行文化的建立是一门学问。

“半途和尚”与专业人士：你更看重谁？半途和尚：“半途和尚”的加盟，有时可以起到“鲶鱼效应”。

专业人士：有些专业性的东西，很难通过短时间的学习来获取。

经济不景气，裁员，减薪？裁员：裁员才是你应对经济环境不景气的杀手锏。

减薪：裁去了老员工，你准备自己从头再来创业吗？产品线与资源线：孰轻，孰重？产品线：以产品线来保证以客户为中心，以市场为导向，才能保证产品的成功。

资源线：资源线建设可以充分利用企业内部资源，提高员工专业技能，降低综合成本。

品牌先行？产品先行？品牌：没有一个品牌会割裂于产品本身而独立存在，也没有一个优秀产品能无视品牌而长期逍遥。

产品：产品最能体现消费的情感利益点，体现消费者所需的价值。

启蒙你的客户：要，不要？要：没有启蒙哪来的顾客？不要：启蒙客户并不一定会获得多少好处。

行业利润缩水：坚持，转行？坚持：做企业总有艰难的时候，笑到最后的一定是那些在所有人都坚持不下去的时候还能咬牙坚持的人。

转行：在利润极小或者没有利润的行业中苦苦坚持，只能使企业资源耗尽。

风险投资：收缩，出击？收缩：风险投资的成功关键是能否退出，而不是投资行为本身。

出击：风险投资是雪中送炭式的投资，绝对不是跟在人家后面捞取效益的投机性资本运作。

经理人无间道 中层经理——一群官僚主义者：是，不是？是：想要引入一个重大的改变举动么？注意中层经理——那是你将会遇到最大阻力的地方。

不是：当一个企业遇到重大改变的时候，中层经理将是最强大的推动力。

以“事业经理人”取代“职业经理人”：有价值，无价值？有价值：经理人有如火车，“职业”是铁轨。

能否高速，得看“事业”地形的承载力。

无价值：所谓经理人就是受人之托，解决实际问题的，虚名多了，就是轭。

忠于老板，忠于商业规则？老板：职业经理人在规则与商业利益中的权衡，可能要更多倾向于后者。

商业规则：老板的思维不一定正确，他永远是从自己的根本利益出发的。

先提升企业，先提升老板？员工无间道

<<管理无间道>>

编辑推荐

忠于老板还是忠于商业规则？
“外来人”可以做接班人吗？
公司薪酬制度透明好还是保密好？
经济不景气，裁员还是减薪？
不赚钱的单接不接？
团队跳槽，接收不接收？
……100多位职业经理人的观点大碰撞，诠释同一管理难题的黑白两面！
其实管理不分黑白对错，管理存在无间之道，你的需求不在黑白两个极端，而是在黑与白之间的某个点……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>