

<<团队圆舞曲>>

图书基本信息

书名：<<团队圆舞曲>>

13位ISBN编号：9787806976005

10位ISBN编号：7806976000

出版时间：2006-1

出版时间：杜立辉、冉斌 海天出版社 (2006-01出版)

作者：杜立辉

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队圆舞曲>>

内容概要

人类迈入21世纪之后，经济全球化日益加深，企业领导者面临的挑战和机遇越来越多。企业管理者应该如何拓宽企业的视野，建立一支训练有素的优秀员工团队，促进企业持续高速的发展呢？

又应当如何确立自己企业的个性化领导风格呢？

这里将为你带来一个有效解决人才问题的方案，这就是风靡世界的“魔鬼训练”精英教程。

在游戏中，提升员工个人能力与团队战斗力，在游戏中，磨练超人品格，打造超级团队！

本书适用于各大、中小型企业老板，各公司培训部经理、市场营销人员，以及所有追求成功创业、个人成长的人士。

本书首先对魔鬼训练作了介绍，然后从培训学员的所需能力出发，把学员参与社会竞争所必须具备的能力，根据个人发展到团队建设不同阶段分类，分为角色模拟、应变、观察、逻辑思维、创新、竞争、合作、凝聚力、领导、沟通、激励和团队建设十二种能力，当然，每一种能力的区分并不是绝对的。

相信只要企业、学员在培训中理论联系实际，就一定能取得满意的效果。

<<团队圆舞曲>>

书籍目录

魔鬼训练导言 一、魔鬼训练概述 二、魔鬼训练的意义 三、魔鬼训练的特点 四、训练内容的选择 五、训练的保障条件 六、训练的业务流程 七、培训师注意事项 八、本书训练项目的分类方法

魔鬼训练第一站——角色模拟能力 魔鬼训练1.荒岛逃生 魔鬼训练2.“杀人攻略” 魔鬼训练3.结婚喜宴 魔鬼训练4.经营航空公司 魔鬼训练5.销售中的异议 魔鬼训练6.毛毛虫的故事 魔鬼训练7.广告营销 魔鬼训练8.公司氛围 魔鬼训练9.扮演记者 魔鬼训练第二站——应变能力 魔鬼训练1.对答如流 魔鬼训练2.巧舌如簧 魔鬼训练3.扮时钟 魔鬼训练4.进化定律 魔鬼训练5.反向动作 魔鬼训练6.神奇的大脑 魔鬼训练第三站——观察能力 魔鬼训练1.观察力测试 魔鬼训练2.提高观察力 魔鬼训练3.转换视角 魔鬼训练4.无关的点 魔鬼训练5.自己的苹果 魔鬼训练6.生命之圈 魔鬼训练7.隐藏的正方形 魔鬼训练第四站——逻辑思维能力 魔鬼训练1.水草 魔鬼训练2.打破常规 魔鬼训练3.思维能力测试 魔鬼训练4.失踪了的十文钱 魔鬼训练5.扩大水池 魔鬼训练6.谁偷了宝石项链 魔鬼训练7.夫妻买房 魔鬼训练8.真实的结局 魔鬼训练9.找怀表 魔鬼训练10.善做安排 魔鬼训练11.倾听测试 魔鬼训练第五站——创新能力 魔鬼训练1.排列组合 魔鬼训练2.光明与黑暗 魔鬼训练3.实习工厂 魔鬼训练4.焦耳定律 魔鬼训练5.合作解绳 魔鬼训练6.物理测试 魔鬼训练7.智拼菱形 魔鬼训练8.人多力量大 魔鬼训练9.开动脑筋 魔鬼训练10.借力而为 魔鬼训练11.造大桥 魔鬼训练12.创造力倾向测试 魔鬼训练第六站——竞争力 魔鬼训练1.有奖问答 魔鬼训练2.传递顶针 魔鬼训练3.成功要素分析 魔鬼训练4.做鬼脸 魔鬼训练5.永不言败 魔鬼训练6.成功的秘诀 魔鬼训练7.心中的浓雾 魔鬼训练第七站——合作能力 魔鬼训练1.亲密无间 魔鬼训练2.警察与小偷 魔鬼训练3.佳人何处寻 魔鬼训练第八站——凝聚力 魔鬼训练1.电波的速度 魔鬼训练2.挤气球 魔鬼训练3.人工机器 魔鬼训练第九站——领导能力 魔鬼训练1.领导水平的测试 魔鬼训练2.教练技术 魔鬼训练3.领导与沟通 魔鬼训练4.盲人三角形 魔鬼训练第十站——沟通能力 魔鬼训练1.初次见面 魔鬼训练2.传说中的塔 魔鬼训练3.第一定律 魔鬼训练4.找同伴 魔鬼训练5.克服恐惧 魔鬼训练6.我是谁 魔鬼训练7.积极的反馈 魔鬼训练8.肢体语言 魔鬼训练9.化解对抗 魔鬼训练10.苹果与凤梨 魔鬼训练11.空方阵 魔鬼训练12.不要激怒我 魔鬼训练13.撕纸 魔鬼训练14.小驾驶员 魔鬼训练15.穿衣服 魔鬼训练16.酒令知多少 魔鬼训练17.岛屿新生 魔鬼训练18.四级自信模式 魔鬼训练19.词语技巧 魔鬼训练20.重逢的喜悦 魔鬼训练21.盲人摸号 魔鬼训练22.囊中失物 魔鬼训练23.模拟招聘 魔鬼训练24.寻找切入点 魔鬼训练25.绕口令 魔鬼训练26.失去的东西 魔鬼训练第十一站——激励能力 魔鬼训练1.再撑一百步 魔鬼训练2.天堂和地狱 魔鬼训练3.坚定理想 魔鬼训练4.我有一个梦 魔鬼训练5.抛开烦恼 魔鬼训练6.激励色彩 魔鬼训练7.精益求精 魔鬼训练8.阿诺德与阿希南 魔鬼训练9.垂钓方式 魔鬼训练10.鸭子和老鹰 魔鬼训练11.开足马力 魔鬼训练12.开合之间 魔鬼训练13.和自己签约 魔鬼训练14.狗鱼综合征 魔鬼训练15.放飞的气球 魔鬼训练第十二站——团队建设能力 魔鬼训练1.姓名牌 魔鬼训练2.找伙伴 魔鬼训练3.记住别人的名字 魔鬼训练4.名字不仅是一个代号 魔鬼训练5.性格牌 魔鬼训练6.笑容可掬 魔鬼训练7.五颜六色 魔鬼训练8.优点与缺点 魔鬼训练9.气质测试 魔鬼训练10.列队行进的毛毛虫 魔鬼训练11.自我评定 魔鬼训练12.三人行 魔鬼训练13.小测试 魔鬼训练14.从众试验 魔鬼训练15.情感病毒

<<团队圆舞曲>>

章节摘录

书摘魔鬼训练1 荒岛逃生 项目简介 这是一个角色扮演的游戏，要求扮演者体会所扮演的角色的处境和心情。

做这种游戏有利于提高学员的情商，培养他们为别人着想的习惯，有助于提高他们的交际能力和沟通能力。

完成这个游戏的关键在于聆听，因为游戏要求先复述前一个人所说的话，然后才可以陈述自己的理由，因此不能完全沉浸在自己的思路中而不替他人着想。

这个游戏的窍门还在于通过聆听他人的理由来完善自己的理由。

人数：12人 时间：30分钟 场地：教室 用具：无 训练步骤 1.培训师从学员中选出6名志愿者参加这个游戏。

其他人当做评委，最后决定谁可以逃生。

这6个人的角色分别是： 孕妇：怀胎八个月； 发明家：正在研究新能源(可再生、无污染的)汽车； 医学家：多年研究艾滋病的治疗方案，已取得突破性进展； 宇航员：即将远征火星，寻找适合人类居住的新星球； 生态学家：负责热带雨林抢救工作； 流浪汉：历经人生艰辛，生存能力较强。

2.培训师首先介绍故事背景，以帮助大家了解他们的任务是什么。

游戏背景：私人飞机坠落在荒岛上，只有孕妇、发明家、医学家、宇航员、生态学家及流浪汉这6人存活。

这时逃生工具只有一个只能容纳一人的橡皮气球吊篮，没有水和食物。

3.培训师接着介绍游戏方法：针对由谁乘坐气球先行离岛的问题，各自陈述理由。

先复述前一个人的理由再申述自己的理由。

最后，由评委根据复述别人逃生理由完整与陈述自身理由充分这两个评判标准给每个人打分。

4.得分最高者可以先行离岛。

游戏结束后由评委对每个人的表现做出“好的表达”和“坏的表达”的评价。

5.由培训师带领学员讨论下列问题：(1)这个游戏的启示是什么？

(2)如果说服不了别人，你的感觉如何？

分析出其中的原因了吗？

(3)你是怎样根据你所扮演的角色来说服评委让你先走的？

训练要点： 1.认真聆听别人的话，记住别人的想法，设身处地地为他人着想，这样别人才会相信你，自己也才能在团队发挥最大的价值。

2.如果参与者真正融入游戏中，他们就会觉得自己的生命真的和游戏相连，这样他们在劝说评委时就会非常认真。

作为培训师要注意观察他们的反应，理由被拒绝时怎样，被接受时又怎样，这样可以帮助他们调整心态，也可以提高他们的交流能力。

P13-14

<<团队圆舞曲>>

编辑推荐

人类迈入21世纪之后，经济全球化日益加深，企业领导者面临的挑战和机遇越来越多。企业管理者应该如何拓宽企业的视野，建立一支训练有素的优秀员工团队，促进企业持续高速的发展呢？
又应当如何确立自己企业的个性化领导风格呢？
这里将为你带来一个有效解决人才问题的方案，这就是风靡世界的“魔鬼训练”精英教程。在游戏中，提升员工个人能力与团队战斗力，在游戏中，磨练超人品格，打造超级团队！
本书适用于各大、中小型企业老板，各公司培训部经理、市场营销人员，以及所有追求成功创业、个人成长的人士。

<<团队圆舞曲>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>