

图书基本信息

书名：<<企事业单位补充工作人员考试复习资料>>

13位ISBN编号：9787807059202

10位ISBN编号：7807059206

出版时间：2011-9

出版时间：成都时代出版社

作者：《职业能力倾向测验指南》编写组 编

页数：281

字数：400000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

20世纪下半叶以来,科学技术迅速发展,社会面貌日新月异,人类社会正在快速进入一个信息高度密集、知识不断更新的知识经济时代。

人才已经成为新时代中实现科技进步和经济社会发展的最重要因素。

党和政府已经把人才战略作为我国全面建设小康社会、加速推进社会主义现代化建设的基本战略。

在人才战略的指引下,通过人才选拔和使用制度的改革与创新,努力建立和健全一个能广纳群贤、人尽其才、充满活力的人才竞争、选拔和激励机制,将大批优秀人才集聚到党政机关、企事业单位中来,为他们充分发挥聪明才智。

企事业单位补充人员考试正是这一制度创新的产物。

《职业能力倾向测验》是企事业单位补充人员考试的必考科目。

《职业能力倾向测验》的基本内容分为三个大的部分:(1)“职业能力倾向测验综述”(第一章),主要介绍了职业能力倾向测验的一些基本概念和应试方法。

(2)“各类试题题型解析”(第二章~第六章),主要介绍了职业能力倾向测验的一些基本题型和解题方法。

(3)“仿真强化练习题”(第七章),主要根据历年中央国家机关和一些地方行政机关录用考试使用的“行政职业能力倾向测验试卷”的题型、题量和难度系数,精选了10套强化训练题,供考生考前练习。

在我市过去的录用考试中普通存在这样一个现象:“职业能力倾向测验”的试题难度并不大,但就是极少有人考出高分,甚至一部分具有较高学历的考生也出现不及格的情况。

究其原因,就是因为平时对考题的题型、解题方法乃至应考方法缺乏了解,做题训练也太少,考试中面对巨大的试题量,速度自然上不去,心慌意乱,疲于应付,准确率低下,从而影响了考试成绩。

鉴于以上情况,我们经过反复论证,精心编写了这本《职业能力倾向测验指南》,供考生考前学习和自测。

本书以简明、概括为原则,有的放矢、聚焦考点,有很强的针对性,对考生快速提高应试能力、大幅度提高考试成绩有很大帮助。

书籍目录

第一章 职业能力倾向测验综述

- 一、职业能力倾向测验等相关概念分析
- 二、职业能力倾向测验的内涵、特点与作用
- 三、职业能力倾向测验的实施方法
- 四、职业能力倾向测验的应试准备
- 五、职业能力倾向测验答题卡填涂方法

第二章 数量关系

- 第一节 数字推理题型解析
- 第二节 数\*\*\*\*算题型解析

第三章 言语理解与表达

- 第一节 语句理解与表达题解析
- 第二节 短文理解与表达题解析

第四章 判断推理题型解析

- 第一节 图形推理题型解析
- 第二节 定义判断推理题型解析
- 第三节 演绎推理题型解析
- 第四节 类比推理题型解析

第五章 常识判断题型解析

- 第一节 科技常识题型解析
- 第二节 经济常识题型解析
- 第三节 社会常识题型解析
- 第四节 法律常识题型解析
- 第五节 管理常识题型解析

第六章 资料分析题型解析

- 第一节 文字资料分析题解析
- 第二节 统计表资料分析题解析
- 第三节 统计图资料分析题解析

第七章 仿真强化练习题

- 强化练习题(一)
- 强化练习题(二)
- 强化练习题(三)
- 强化练习题(四)
- 强化练习题(五)
- 强化练习题(六)
- 强化练习题(七)
- 强化练习题(八)
- 强化练习题(九)
- 强化练习题(十)
- 强化练习题(十一)

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>