

<<招聘与甄选完全工具箱>>

图书基本信息

书名：<<招聘与甄选完全工具箱>>

13位ISBN编号：9787807062776

10位ISBN编号：7807062770

出版时间：2007-6

出版时间：上海远东

作者：格伦.福克斯

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<招聘与甄选完全工具箱>>

内容概要

为公司招聘与选员工一项负有重大职责的任务。

出色地完成这项任务必须深入了解所要招聘的职位，该职位和整个业务会有什么变动以及你需要什么样的员工。

因为没有可以预见未来的水晶球，我们了这本工具手册，帮助你明确你的需求，吸引和甄选合适的人选以及处理甄选之后的工作。

让你一步一步地完成整个过程。

<<招聘与甄选完全工具箱>>

作者简介

格伦·福克斯是一位注册职业心理师，也是职业心理服务公司(OPS)的首席心理师。职业心理服务公司在英国已经成为行业领先机构，它能独立提供心理测量培训并且为各类公司的人员甄选、发展、测评、鉴定提供咨询。格伦是英国皇家特许人力资源发展协会心理学分会的成员，曾为该协会设计人事甄选心理学课程。除了心理测量方面的工作，他还提供甄选、测评和公司发展面的咨询。工作之余，她会和她的搭档、家庭成员还有她的一匹马待在一起。格伦笑说，她完全捉摸不透这匹马的心理。

<<招聘与甄选完全工具箱>>

书籍目录

致谢全书纵览第一部分作出招聘决定 要点概述 引言 你需要问什么问题 从哪里可以获得信息 如何获取信息 如何利用这些信息 要点回顾 下一步做什么 作出招聘决定的活动 活动1.1 要回答这些问题,可以从哪里获取信息——工作网络 活动1.2 头脑风暴——你在多大程度上需要这项工作 活动1.3 逆向头脑风暴——为什么你可能不需要这份工作 活动1.4 “假设这样一种情况……”——如何用其他方式完成工作 活动1.5 利用帕雷托分析来考虑招聘能够解决的问题 活动1.6 利用鱼骨形图提出招聘的备选方案 活动1.7 力一场分析 活动1.8 比较招聘的成本和收益 活动1.9 甄选模板:“招聘决定”表第二部分 工作有什么内容 要点概述 你具体要寻找怎样的对象 文化匹配:价值观与公司竞争力 价值观 能力 岗位规范 任务 工作环境 要点回顾 活动2.1 价值观 甄选模板:价值观示意图 活动2.2 能力 甄选模板:能力框架图 活动2.3 目标 甄选模板:目标框架图 活动2.4 任务I 甄选模板:任务框架图I 活动2.5 任务2 甄选模板:任务框架图2 活动2.6 环境 甄选模板:环境框架图 活动2.7 岗位规范 甄选模板:岗位规范框架图 活动2.8 岗位描述 甄选模板:岗位描述示意图第三部分 你在寻找什么样的人 要点概述 任职要求 知识 知识凭证 经验 技能 能力倾向 个人素质 要点回顾 活动3.1 知识 甄选模板:知识框架图 活动3.2 经验 甄选模板:经验框架图 活动3.3 技能 甄选模板:技能框架图……第四部分 吸引合适的候选人第五部分 第一阶段甄选第六部分 评估候选人第七部分 甄选后续工作第八部分 评价甄选过程作者简介

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>