

<<解读彼得原理>>

图书基本信息

书名：<<解读彼得原理>>

13位ISBN编号：9787807243441

10位ISBN编号：7807243449

出版时间：2007年2月

出版时间：京华出版社

作者：安迪

页数：231

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<解读彼得原理>>

内容概要

《彼得原理》是美国学者劳伦斯·彼得在层级组织进行多年调查研究之后发现一个颠覆传统思想的“彼得原理”：在层级组织中，员工倾向于晋升到自身不胜任的职位，其结果是，企业中的每个职位最终将由不胜任的员工所占据。

这本书在为不胜任职位上痛苦挣扎的人开出获得快乐的处方，为滞留在层级组织底层郁郁不得志的人指点顺利晋升的捷径，为高层管理者提供知人善任的方法。

<<解读彼得原理>>

书籍目录

序言 彼得博士的诅咒Part 金字塔式的层级组织结构 第1章 晋升悖论 盲目提拔引起的人才错位
尴尬的“彼得高原” 无可奈何的假晋升 两位优秀技工的不同命运 彼得·德鲁克的忠告 第2
章 积重难返的层级组织 莫老哥的海鲜餐厅 做大不等于做强 解开层级制度之谜的钥匙 层级
组织污染 官僚体系极力维护“现状” 互为补充的帕金森定律与彼得原理Part 每个人都会晋升
到不胜任阶层 第3章 彼得的N种晋升方式 提拔式晋升 世袭式晋升 颠倒式晋升 偏好式晋升
年资式晋升 “民主”式晋升 积极进取与晋升 争取获得提拔的5个招数 第4章 到达晋升极限
的信号 非正常的谈话习惯 抽摔与怪异习性 不正常的行为 晋升极限并发症者的心理世界 第5
章 晋升极限并发症 “成功者”的病理发应 医学界的误区 精神治疗如隔靴搔痒 假成功并发
症 第6章 不胜任后的视线转移 不断做准备工作 细节问题专业化 意令代替行动 不务正业
暂时性的代理工作 单项工作专门化Part 不胜任已成为普遍的社会现象Part 走出“不胜任”的怪
圈

<<解读彼得原理>>

媒体关注与评论

在层级组织中，每个人都倾向于晋升到自身不胜任的职位。

本书将帮助你克服自己的不胜任和理解他人的不胜任，从而获得组织和个人的持续成长。

对“彼得原理”的赞誉 彼得原理是21世纪最深刻的社会 and 心理学发现，就科学史上的地位来说，劳伦斯·彼得甚至可以和牛顿、哥白尼媲美。

——《图书世界》 彼得原理解开所有阶层制度之谜的钥匙，因此也是了解整个文明结构的关键所在。

——《纽约时报》 在所有促进人类生活及生存情形的各种建议中，只有彼得原理真正了解人类的组织问题。

又因其指出了人类共同的通性，所以彼得原理又为一切社会科学提供了整合的基础。

——亚马逊网站 世人对帕金森推崇备至，因为他提醒人们注意到某些社会现象，而现在，那些现象已由彼得原理首次以科学方法加以阐释。

——《经济学家》 彼得原理针对两个问题：一是如何才能避免“晋升极限并发症”；二是身为经理级主管，如何才能知人善任。

《彼得原理》是一本管理者必读的经典。

——克莱斯勒汽车公司总裁 艾柯卡 了解了彼得原理，你将永远无法像现在这样享有无知的幸福：你将不再盲目地尊崇你的上司或统驭你的下属。

永远不会！

因为一旦你知道了彼得原理，你将不可能忘记它。

——《芝加哥太阳报》 男人往往把一流的情人，升格为三流的老婆；女人也往往把一流的男人，升格为三流的丈夫，这是彼得原理在男女关系上的重大发现。

——《花花公子》 在工作和生活中，处处存在着不胜任。

经由克服你自己的不胜任和了解他人的不胜任，你可以： 轻易地完成工作，获得晋升。

获取更多的财富。

避免惨痛的错误。

成为领袖人物。

使朋友愉悦，使对手敬畏。

享受休闲，使婚姻生活更幸福、更充满活力。

使你的生命产生革命性的变化，甚至拯救你的生活。

<<解读彼得原理>>

编辑推荐

在层级组织中，每个人都倾向于晋升到自身不胜任的职位。

本书将帮助你克服自己的不胜任和理解他人的不胜任，从而获得组织和个人的持续成长。

对“彼得原理”的赞誉 彼得原理是21世纪最深刻的社会 and 心理学发现，就科学史上的地位来说，劳伦斯·彼得甚至可以和牛顿、哥白尼媲美。

——《图书世界》 彼得原理解开所有阶层制度之谜的钥匙，因此也是了解整个文明结构的关键所在。

——《纽约时报》 在所有促进人类生活及生存情形的各种建议中，只有彼得原理真正了解人类的组织问题。

又因其指出了人类共同的通性，所以彼得原理又为一切社会科学提供了整合的基础。

——亚马逊网站 世人对帕金森推崇备至，因为他提醒人们注意到某些社会现象，而现在，那些现象已由彼得原理首次以科学方法加以阐释。

——《经济学家》 彼得原理针对两个问题：一是如何才能避免“晋升极限并发症”；二是身为经理级主管，如何才能知人善任。

《彼得原理》是一本管理者必读的经典。

——克莱斯勒汽车公司总裁 艾柯卡 了解了彼得原理，你将永远无法像现在这样享有无知的幸福：你将不再盲目地尊崇你的上司或统驭你的下属。

永远不会！

因为一旦你知道了彼得原理，你将不可能忘记它。

——《芝加哥太阳报》 男人往往把一流的情人，升格为三流的老婆；女人也往往把一流的男人，升格为三流的丈夫，这是彼得原理在男女关系上的重大发现。

——《花花公子》 在工作和生活中，处处存在着不胜任。

经由克服你自己的不胜任和了解他人的不胜任，你可以： 轻易地完成工作，获得晋升。

获取更多的财富。

避免惨痛的错误。

成为领袖人物。

使朋友愉悦，使对手敬畏。

享受休闲，使婚姻生活更幸福、更充满活力。

使你的生命产生革命性的变化，甚至拯救你的生活。

<<解读彼得原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>