

<<中华人民共和国劳动合同法解析>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法解析.案例分析.合同样本>>

13位ISBN编号：9787807244059

10位ISBN编号：7807244054

出版时间：2007-7

出版时间：京华出版社

作者：曹可安

页数：392

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动合同法解析>>

### 内容概要

《中华人民共和国劳动合同法：解析·案例分析·合同样本》主要内容：第一篇“《中华人民共和国劳动合同法》解析”，逐条对《劳动合同法》从法理、实务、相关法规等方面进行了详细解读。

是读者对《劳动合同法》进行透彻理解和应用不可不读的内容。

第二篇“劳动合同案例分析”，从大量实际发生的案例中精选了29个极其有代表性的案例，涉及到了劳动合同的各个重要方面，由实际参与劳动合同争议处理的各地劳动争议仲裁机构的专家、人民法院参与审判合同纠纷的法官等进行了精心的分析。

第三篇“劳动合同样本”，根据《劳动合同法》的规定，由中国劳动法学研究会的专家对广泛采用的劳动合同样本进行了修改，使其更加符合《劳动合同法》的规定。

## <<中华人民共和国劳动合同法解析>>

### 作者简介

曹可安，国家劳动和社会保障部劳动科学研究所副研究员、中国劳动法学研究会副秘书长。

1987年武汉大学法律系本科毕业。

1992年中国人民大学法学院研究生毕业。

兼职律师。

长期从事劳动法律、政策研究工作，参与或主持多项国家和部级研究课题，参与多部劳动法律法规的起草论证工作，发表论文和研究报告40多篇，参与多部著作的编写工作。

## <<中华人民共和国劳动合同法解析>>

### 书籍目录

第一篇《中华人民共和国劳动合同法》解析第一章 总则第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则

第二篇 劳动合同案例分析01、承包合同还是劳动合同？  
02、大学生就业协议：典型的预约合同03、解除要件未成不能起算仲裁时效04、劳动关系变更工伤责任不能推05、成师傅是否应得补偿金06、医疗期内能否解除劳动关系07、员工无故被辞退应该得到补偿08、刘某与该厂是事实劳动关系09、职工隐瞒基本情况业可以要求赔偿10、以劳动者违反规章制度为由解除劳动合同要慎重11、只约定试用期的劳动合同无效12、合同到期仍以单位拖欠工资为由提出解除劳动合同13、竞业禁止与商业秘密保护14、李某应按约承担责任15、企业不经法定程序降低工资无效16、劳动者违反竞业限制协议的法律后果17、劳动者提前解除劳动合同的责任探讨18、用人单位未说明理由解除劳动合同无效19、她能要求与企业恢复劳动关系吗？  
20、企业开除职工同时能否进行一次性罚款21、职工享受生育津贴企业无需再支付产假工资22、车间实行承包企业难免工资支付责任23、服务期内离职引发的劳动争议24、是岗位调整还是劳动合同变更25、劳动者违约解除合同应赔偿用人单位经济损失26、对签订无固定期限劳动合同条件应作有利于劳动者的理解27、劳动者档案转移纠纷28、企业收不回货款劳动者应否担责29、岗位合同能视为劳动合同吗

第三篇 劳动合同样本01、一般企业劳动合同样本02、化工行业劳动合同样本03、建筑业劳动合同样本04、建筑行业农民工劳动合同样本05、矿山、井下行业劳动合同样本06、金融、贸易行业劳动合同样本07、娱乐、酒店、商业行业劳动合同样本08、非全日制用工劳动合同样本09、短期用工劳动合同样本10、临时用工劳动合同样本11、实习学生劳动合同样本附录：《中华人民共和国劳动合同法》

## <<中华人民共和国劳动合同法解析>>

### 编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法:解析·案例分析·合同样本》解析案例部分全部从《中国劳动》杂志选编。

全书由国家劳动和社会保障部劳动科学研究所副研究员、中国劳动法学研究会副秘书长曹可安统稿并任主编。

《中华人民共和国劳动合同法:解析·案例分析·合同样本》有助于企业及事业单位人力资源、劳资、工会部门以及相关政府部门更好地了解《劳动合同法》在实践中的运用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>