

## <<比学历更重要的N种能力>>

### 图书基本信息

书名：<<比学历更重要的N种能力>>

13位ISBN编号：9787807247098

10位ISBN编号：7807247096

出版时间：2009-6

出版时间：京华出版社

作者：罗光乾

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<比学历更重要的N种能力>>

### 内容概要

两千多年前，“学而优则仕”的儒家思想促使一代又一代的寒门士子“头悬梁”、“锥刺股”，以期获取功名（学历）、改变命运、拥有权力，实现修身、齐家、治国、平天下的宏伟抱负。三十多年前，改革开放的大潮唤醒了国人沉睡已久的学历情结，当学历成为就业、晋级、评职、提干的硬件后，“学历热”、“考研热”、“留学热”、“MBA热”的热潮随之兴起，年轻学子们将“读书—考试—高学历—好工作”的人生模式演绎得风生水起……仅仅三十年后，昔日大学生头顶的那“天子骄子”的光环就在激烈的竞争中黯然褪色，“毕业不失业”成为当今每一位学子所必须解答的第一道现实难题……2008年岁末，一场不期而至的金融寒潮席卷而来，使原本萧条的就业形势雪上加霜。

我们该怎么办？

是继续去“学历”的热潮中暖身，还是提升自己的“能力”挺过严寒？我们能告诉你的只有这样一句话：你可以没有学历，但是不可以没能力。

## <<比学历更重要的N种能力>>

### 作者简介

罗光乾，1967年出生于湖北省监利县。

毕业于武汉大学，曾在农村任教十余年，有多篇文学作品和教研论文发表。

2000年开始从事专业写作，内容涉及教育、心理、健康等社科领域，迄今出版的图书作品近三十余种

。

## <<比学历更重要的N种能力>>

### 书籍目录

第1章 可以没学历，不可以没能力 正视学历 中国人的学历情结 文凭这张纸 学历不是人才的标签 重视能力 有欲望，还得有能力 有什么样的能力，就有什么样的人生 市场只相信能力

第2章 学习能力是关乎生存的基本能力 终身学习的三个理由 终身学习是整个人类的共同需要 终身学习是知识经济的内在要求 终身学习是当今时代的生存概念 积累知识就是积累财富 获取知识的三个途径 当代知识的四个特点 学习知识的五个关键 学习技能就是培植资本 学习技能的三个理由 技能学习的三个途径 着力打造你的核心技能

第3章 创新能力决定你的竞争力 创新能力是人才的分水岭 创新人才受青睐 创新是人类文明发展的动力 创新是知识经济的灵魂 决定创新能力的几个因素 唤醒你的创新思维 发掘你潜在的创新能力 敢于突破思维定势 发散思维是创新思维的核心 让你的思维发散开来 让逆向思维助你出奇制胜 换个角度让思维柳暗花明 创新需要智于变通 类比点亮创新思维 “三板斧”催生创新

第4章 自控能力让你主宰自己的命运 自控能力是通往成功的路标 情绪是只火药桶 别让消极情绪控制你 欲望是个无底洞 自控其实很简单 放弃控制概念 我的命运我做主 管理好自己的情绪 做习惯的主人 不做欲望的奴隶

第5章 觉察能力让你占尽先机 识时务需要敏锐的觉察能力 不一样的觉察力度，铸就不一样的人生结局 识时务与人的觉察能力密切相关 觉察力帮你抓住转瞬即逝的机会 提高你捕捉机遇的觉察力 深度觉察力是获取长远利益的保证 觉察能力来自知识和思维 只有认识自己才能觉察人性 信息是觉察力的源头活水 觉察力与言谈相辅相成 从细节入手，让觉察更准确 转换思路，觉察力帮你找到出路 勤于动脑，成功就在眼前

第6章 沟通能力为你架起成功的桥梁 扫清人际沟通的障碍 语言沟通顺畅 跨越文化习俗障碍 清除角色障碍 化解心理障碍 交往，不要自卑，更不可自傲 交往，要善于知己，也要善于知人 这样沟通最有效 有效利用身体语言 学会聆听 语言沟通的技巧 非语言沟通技巧

第7章 适应能力让你从平凡走向卓越 世上没有和想象中一样的地方 正视现实与梦想的距离 接纳社会，适应社会 改变自己就是改变环境 乌鸦的困境 狼群的启示

## <<比学历更重要的N种能力>>

### 章节摘录

第1章 可以没学历，不可以没能力 正视学历 有人说，学历是张纸；有人说，学历是块敲门砖；还有人把学历当成衡量人才的标准……那么，学历究竟是什么呢？中国人的学历情结 说学历是纸也好，是砖也罢，但在中国人的意识里，学历无疑是个好东西。所谓学历情结，是指人们对学历的一种依赖、关注和重视。而当这种关注和重视的程度在人们心理上、社会上形成了超出学历本身的内涵时，就会形成一种社会病理状态。

表现为整个社会的唯学历论，一切以学历为重。

中国人的学历情结由来已久，而且早已融入了整个民族的文化之中。

传统儒家文化中“学而优则仕”的思想促使人们发奋学习，埋头苦读，以期实现修身、齐家、治国、平天下的宏伟抱负。

自古以来，要治国平天下，没有一定的权力是达不到目的的，而取得功名（学历）就是改变命运、获取权力的最重要途径。

科举制度出现以前，中国的官吏选拔制度先后有世卿世禄制、察举制和九品中正制。

夏、商、周时期，主要实行世卿世禄，又称世官制。

最高统治者根据宗法制原则，分封诸侯、卿、大夫，受封者父死子承，或兄终弟及，世袭其职，世受其禄。

委任各级官吏的大权也完全掌握在各级贵族手中，这种状况一直延续到战国时期才略有改变。

战国时期，开始出现按军功授爵任官，并有了“客卿”、“养士”任官的情况，但还没有形成一种完备的制度。

直到秦统一中国后，官吏的选拔也没有形成固定的制度，汉承秦制，到汉文帝二年，正式征诏“举贤良方正能直言极谏者”。

此后，特举贤良，策试授官才成为一种制度。

元光元年，汉武帝“初令郡国举孝廉各一人”。

此后，郡国每年都要荐举孝廉，再由朝廷加以考核，任命为官，这就是察举制。

因为这种制度是由刺史、郡守等地方官或中央的三公、九卿、列侯等推荐而选拔官员的制度，所以又称为“荐举”。

两汉时期，与察举制同时实行的，还有征辟制，即由皇帝直接下诏征聘，如汉武帝“安车蒲轮”征聘枚乘，汉安帝征召张衡为郎中等等。

## <<比学历更重要的N种能力>>

### 编辑推荐

我们该怎么办？  
是继续去“学历”的热潮中暖身，还是提升自己的“能力”挺过严寒？  
你可以没有学历，但是不可以没有能力。

<<比学历更重要的N种能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>