

<<做下级的学问>>

图书基本信息

书名：<<做下级的学问>>

13位ISBN编号：9787807247852

10位ISBN编号：7807247851

出版时间：2010-1

出版时间：京华

作者：郑建斌

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做下级的学问>>

内容概要

如果你还在徘徊，不知所措，不妨来这里栖息一下，给自己在职场上找个坐标，幸运自然会眷顾于你。

本书的宗旨就在于以最自然的状态教你渐入角色，以职场响当当的大人物“老板”为核心，为你打造一条专属的权力直通车。

它让你在任何的状态下都可以渐入佳境。

当你在职场上觉得无比辛苦，身心疲惫的时候，不妨翻开它来看一下。

寻找一下你是在哪个环节出现了毛病，自己还有什么没有做好，还有什么没有想到，本书中定会找到答案。

如果你每日钻研于如何步步高升，如何让薪金翻倍的时候，为什么不让那些终得成功的人来为你指一条捷径而非要翻山越岭，漫无边际的追寻呢？

本书以实例为引，让读者从别人故事中找到自己的影子，在体味和总结中为自己坚定起跑的方向，明确向上的目标。

无论你心中是否有梦想，光辉的人生都是每个人不断的追求，埋头苦干的时候，也许你已经跑错了方向，大可以停一停，学上一点人生智慧，思考过后，重新择路，再跑……

<<做下级的学问>>

书籍目录

第一章 站对队伍跟对人，寻找一个值得追随的老板 选择一个有望提拔你的“职场伯乐” 选对老板，在职场的跳板上起跳 面对不同的老板，或适应或被淘汰 是人才也需要“贵人”的提携 将“熊”，兵不“熊” 十年磨一剑，成就老板怎会一帆风顺 老板的砝码，在企业中不可忽视 老板是车头，员工靠他带 借助老板的力量，拓宽自己发展的空间 发现老板的魅力

第二章 能干还要巧干，做个擅表现的聪明下属 使出浑身解数，巧妙推销自己 告诉老板你的“卖点”是什么 主动为自己揽些“苦差事” 关键时刻要露一手 老板了解你，才敢信任你 把公司当成自己的一样用心经营 让自己像老板一样思考 老板的标准，就是自己的标准 别把问题留给你的老板 提高悟性是下级获得欣赏的秘密武器

第三章 超越老板的期望，做老板最倚重的得力干将 给老板最器重的下属画幅像 不要依赖老板，要让老板依赖你 业绩，让你立于不败之地 结果才是最重要的 成功只在多做一点点，超过老板的期望 让自己变得不可替代 让自己成为最有价值的员工 尽心做好每一项工作 发表独到见解，争取老板青睐

第四章 忠诚于老板，成为老板推心置腹的“贴心人” 将忠诚变成一种责任 忠诚度是老板衡量下属的标准 忠诚，会给你的工作上把“硬锁” 放弃忠诚就等于放弃成功 让自己成为老板的左膀右臂 危难时，莫做卸甲之兵 和老板做同一个战壕中的兄弟 黑锅，该背的时候别犹豫 把荣誉让给你的老板 对老板抱着一颗感恩心 成为老板坚定不移的支持者 正确对待他人在你面前议论或埋怨老板

第五章 懂得欣赏老板长处的下属，会被老板引为知音 老板无限风光的背后也有辛酸 老板一定有自己的过人之处 以欣赏的眼光看老板，形成良好的互动 投老板所好，做个顺眼人 会说话的人，老板会引为知己 嘴上抹蜜，成为老板跟前的“红人” 马屁拍得好，路路都畅通 学会做“轿夫”，把老板抬高 “拍马”要拍得恰到好处 满足老板“好为人师”的心理

第六章 和老板建立私交，等于给自己买了一道保险 探取共同爱好，促进私交 掌握老板的好恶 与老板闲聊时，说你应该说的话 学会维持与老板的亲密关系 拜访老板家，你有功课要做 成为受老板欢迎的宾客 三宝殿，不应常登 侧面出击，会让你在职场上更得宠 惊喜是个双向力，你也会从中得利 掌握与老板相处的火候 在娱乐时善于和老板相处 与老板的真正关系始于挨骂 搔到老板的痒处，求老板办事不再难

第七章 学会和老板沟通，让上下级关系如鱼得水 竖起耳朵，听出老板的弦外之音 了解是揣测“圣意”的先行者 嘴上说的不一定是老板要做的 伴君如伴虎，聪明的下级常看勤思 慎重对特老板征求你的意见 学会迂回表达反对意见 学会让老板做“选择题” 怎样让你的建议受到老板的关注 成为老板最忠实的听众 拒绝老板也要讲策略 留下露点，画龙不点睛 委婉说出老板的不足之处 汇报工作的学问

第八章 在职场的坐标里，下级的天职是服从 职场铁律：老板永远是对的 对于老板的指示，要做个行动派 服从是下属的必修课 摆正位置，尊重老板的决策权 服从老板，最终受益的人是你 服从，但不要盲从 想晋升别说“忙” 巧妙对待批评，虚心接受教诲 不要成为老板眼中的“刺头” 能力超过老板时，装装糊涂 锋芒毕露的下属不容易得到重用

第九章 与老板有矛盾，要有化解的高招 与老板有了矛盾冲突，你要这样做 勇于承担责任，不推诿过错 要巧妙解决老板对你的误解 任何时候都要给老板“找台阶” 面对老板的错误，要学会救场 越级上报会触犯老板最敏感的神经 老板对你不公正，要沉得住气 动脑子扭转被老板冷落的逆境 发现被老板利用了，就当走了段逆风路 与互相有矛盾的上级相处，要打好太极推手 老板委派给你过多的工作时，要巧妙应对 女性下属如何对付老板的“桃花劫” 忠言不逆耳，良药加点糖

第十章 在适当的时机，向老板提出升职的想法 心有多大，舞台就有多大 善于向老板提出晋升的要求 恰当地向上级提出调换工作岗位的请求 向老板要求个人应得利益 升职是从责任开始的 选择一个升职空间较大的公司 让你的成绩，跃然纸上 掂量斤两，别过高地估量自己 机遇总是眷顾有准备的人 让自信铸就晋职之路

<<做下级的学问>>

章节摘录

使出浑身解数，巧妙推销自己太阳是最善于推销自己的，它带着实力，让任何人都可以沐浴在它的“能力”中，从而重视它，喜爱它。

每个人都有自己的闪光点，可是这个优秀的因子能不能把你带上成功之路，就要靠自己的推销了。千万不要害怕开口说话，职场就是这样，如果让腼腆和懦弱占了高峰，堵上了你的路，那你就无路可走了！

人人都能成功，但是这条路只能是自己走，就像是你饿了，想吃饭了，别人帮你吃，你是怎么都不会饱的。

“别人手中的火柴始终不能点燃你心中希望的灯”，也是这个意思。

女孩刚毕业，由于没有什么工作经验，资历不强，在寻找工作的路上总是碰壁。

初试时即遭到拒绝，因为公司需要有丰富经验的资深人员。

女孩并没有气馁，她对考官说：“请再给我一次机会，让我参加完笔试。

”考官答应了她的请求。

结果她的笔试成绩最好，女孩进入了面试。

做完介绍后，面试官语气平平的说：“今天就到这里，如果有消息我会打电话通知你。

”女孩从座位上站起来，向面试主官道谢。

她很明白，面试主官这样说完全是出于礼貌，难道真让这个机会瞬间溜走吗？

女孩偷偷的叹了口气，把手放进口袋里，忽然她碰到一个硬硬的东西。

女孩灵机一动，从口袋里掏出一元硬币，双手呈给面试主官并态度诚恳的说：“不管是否录取，请都给我打个电话。

”面试主官愣了一下，说：“如果没有被录用，不打电话是很正常的事。

再者说如果你没有被录用，我打电话，又有什么意义呢？

你到底想知道些什么？

”“请您告诉我，是我的哪方面不足，才能达到你们的要求，这样我会好好的改进。

因为人总不能一直错着，今后挑战还有很多，您说对吗？

”面试主官若有所思的看了一眼女孩“那一元钱……”不等面试主管把话说完，女孩便微笑的解释：

“如果我没有被录用，那么给没被录用的人打电话就不属于公司的正常开支了，所以这个电话费由我付，请您一定打。

”面试主管马上微笑着说：“请你把一元钱收回吧。

我不会打电话了，因为我现在就正式通知你，你被录用了。

”女孩笑了。

聪明的女孩以一元钱的的成本和独特的智慧巧妙的展现了自己，赢得了机会。

当然是这种智慧起了决定性的作用，可是面试主官是不可能仅仅因为这样的小聪明就把这样的好事送给她。

面试主管说录用女孩有五点理由：一是女孩有坚毅的品格。

二是女孩有过硬的知识。

三是女孩坦言自己没有工作经验，这是诚信。

四是女孩有直面问题的勇气。

五是女孩有公私分明的原则。

自掏电话费，既反映了女孩思维的跳跃，更体现了公私分明的原则，这恰恰是做好工作不可或缺的品格。

小事情上最能反映一个真实的人，发挥自我的优点，记住天上是不会掉馅饼的，每个人的成功都要付出自己的努力，要自己给自己创造机会，创造成功，乞求上天的恩赐是最愚昧的表现。

勇敢大方的迈出人生前进的步伐，迅速出击，巧妙的让别人发现你的优秀。

职场并不是只有面试时才讲究推销自己，当你进入工作环境，如果不显山不露水很快就会被老板所忽略，你愿意一直这样被沉没下去吗？

<<做下级的学问>>

每一个打拼的人都希望自己的工作能够得到肯定，从而获得晋升机会。

那么这个度，你要如何去把握？

艳子，初来乍到，虽说职位是文员，可是文笔优秀的她根本是英雄无用武之地，成天和打杂的小妹没有什么区别，加上老员工们又欺生，把又脏又累、没名没利的活儿全都推给艳子。

艳子真是有口难言，和艳子一块来的同学大都因为这些“元老”刁难而一走了之了。

艳子虽然也感到不公平，可是仔细想想自己还是新人多练练也是有好处的，另外，听说老板同样爱好写作，忍一忍也许事情会有转机。

果不其然，不久机会来了，让艳子从此翻身。

电视台的记者要采访老板，时间安排在周日晚上9点。

这种加班没薪水可拿的事情，老员工们自然推的巧妙而干净，就这样陪同人员换成了艳子。

那天在接受电视台记者采访时，老板兴致很高，并提出公司的发展前景，要向江南扩大，把公司打造成江南的知名企业。

艳子敏感的感觉到这是一次难得的展示自我才华的机会，千万不能放过。

所以，艳子打起精神，把访谈内容整理成了一篇文稿，命名为《企业稳打向江南》。

第二天早上，艳子把这篇文章拿给了老板，老板看过后非常高兴，并且兴致大发的稍作修改后就安排发表在企业内刊上了。

后来，他对艳子说：“不错啊，虽然年轻，但是很能干。

要懂得利用别人偷懒的机会，把握时机展示自己呀！

”从那以后，艳子就成了老板办公室的常客，老板常把他自己的一些想法或发言交给艳子整理。

渐渐的，艳子在公司中的地位也逐步稳定，再也不是开始的打杂小妹了。

繁琐小事，总是让我们烦心，好像完全没有被眷顾的价值，可是古人不是有句话叫：“一屋不扫，何以扫天下。

”吗？

做下级的不能总是默默的等着老板去发现你的长处，你应该学会主动出击。

如果那些展露头角的大事，由于你的职位、地位，没有施展的机会的话，那倒不如从小事做起，像故事中的“艳子”一样，让长处打头阵，多动些脑子，通过巧妙的方法推销自己从而让自己成功。

跳出传统观念的圈子，要保留并不断提升自信，不要总认为自己这儿不行、那做不好的，要学会肯定自我，少一点拘谨内向，大胆地推销自己。

一个聪明的下级应该更善于利用自己的优势牢牢的抓住机遇。

碧玉人人都爱，喜才爱才的老板大有人在。

因为毕竟他们和你的目标是相同的，就是将事情做好，把公司做大做强。

高手支招：在职场上，只有首先点亮了自己，才可能让人看到自身的光芒，这是成功最基本的认知。

<<做下级的学问>>

编辑推荐

《做下级的学问:改变你命运的十大绝招》不仅仅是告诉你如何在职场可以成事，也是在给你的心灵补上一碗鸡汤。

当你愤愤不平的咒骂老板没有眼光的时候；当你嫉妒别人拍了老板马屁而平步青云的时候；当你对天仰视大喊上天不公的时候……你的心灵已经生了病。

不要觉得自己的前途无路可走了，于是安于现状的停了下来，只要适当的给心灵补一补，给行动和思想补一补，相信你一定会迎头赶上。

“世事洞明皆学问，人精练达即文章。

”现在翻开书让我们一起去领略《做下级的学问》。

<<做下级的学问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>