第一图书网, tushu007.com

<<制造业规范化管理流程>>

图书基本信息

书名：<<制造业规范化管理流程>>

13位ISBN编号：9787807288145

10位ISBN编号：7807288140

出版时间：2008-2

出版时间：广东经济

作者：任荣华 编

页数：428

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

当前，市场竞争越来越激烈，生产企业要想在激烈的市场竞争中求得生存和发展，立于不败之地，就必须全面彻底地了解企业自身的需求，最大限度地发挥企业的作用，以不断适应企业外部市场环境的变化。
而流程的目的就在于使企业的内部管理通过流程的规范，不断加以改造，以使企业获得生存、赢得成功。
那么流程于企业而言，究竟有什么样的意义和作用呢？
首先，流程可以提高企业的整体竞争能力。
在流程的设计过程中，企业通过对自身各项业务进行流程化的塑造，使企业各部门、各职位的责权更加明晰地体现出来，同时，提高企业在激烈市场竞争中的整体竞争力。
其次，就是企业形态的转变。
企业在进行了流程设计后，从以职能为中心的传统形态转变为以流程为中心的新型流程导向型企业，实现了企业经营方式的根本转变。
这样，可以使企业在市场变化的同时，根据自身发展战略，及时进行经营管理方式的转变，从而使企业在激烈的市场竞争中，永远掌握主动权！
《制造业规范化管理流程》以国内外先进的管理理论和经验为依托，在科学分类的基础上，精选国内外成功企业的优秀管理流程为范本，将抽象的管理理论蕴涵到具体的操作流程中，简洁、直观，重点突出了最新流程管理理念、流程设计要点、流程设计范本，构建了一套企业所需的科学实用的流程设计管理体系。
本书的内容系统、全面，涵盖企业管理的各个方面，具体包括：人力资源管理流程、行政工作管理流程、营销运作管理流程、采购作业管理流程、生产作业管理流程、质量控制管理流程、仓储保管作业流程、财务控制管理流程等。
本书从分析企业各方面的实际业务着手，探讨需规划的流程，讲述各项流程的实际作用、要求，并列举了一些世界500强企业的经典流程范本。
这些流程范本的操作性极强，可拿来就用，或稍加修改便可成为符合本企业业务特点的个性化流程，是企业管理者不可或缺的参考工具，拥有它将会使您的管理工作倍感轻松。
本书由任荣华主编，参与编写和提供资料的还有著名企业具有实际操作经验的管理者和企业管理咨询机构的知名顾问：侯建国、赵梓君、张洪艳、邓芸、彭云飞、匡炳焕、匡粉前、谢国雄、王玲、侯福东、王义明、喻伟、周建军、郑文志、许树德、朱少军、孙妍、何加喜、崔玉琴、荣奎、荣强、黄根艺、胡联伟、胡志敏、严芳、刘金培、刘彩玉。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书教您构建一套企业所需的科学、产用的流程设计管理体系。
流程，保障品质。
品质，铸造品牌。
规范化的流程，可以提高企业的整体能力。

书籍目录

第一章　人力资源管理流程　第一节　组织结构与职位说明　第二节　员工招聘与配置　　第三节　员工培训与开发　第四节　员工薪酬管理第二章　行政工作管理流程　第一节　日常事务管理　第二节　文书资料管理第三章　营销运作管理流程　第一节　市场管理　第二节　产品管理　第三节　销售管理　第四节　渠道管理第四章　采购作业管理流程　第一节　采购计划编制　　第二节　供应商管理　第三节　物料跟催与接收第五章　生产作业管理流程　第一节　生产交货期管理　第二节　生产现场管理　第三节　生产过程控制　第六章　质量控制管理流程　第一节　质量管理规划　第二节　质量检验控制　第三节　质量成本控制　第七章　仓储保管作业流程　第一节　仓储物品收发管理　第二节　仓库物品储存管理第八章　财务控制管理流程　第一节　财务控制管理　第二节　资产、成本与费用管理参考文献

章节摘录

第一章 人力资源管理流程第一节 组织结构与职位说明一、组织结构设计1．什么是组织结构设计组织结构是反映组织内部构成部分和各个部分间所确定的关系的组织形式。
组织结构设计，实质上是一个组织变革的过程，它是把企业的任务、流程、权利和责任重新进行有效组合和协调的一种活动。
其目的就是通过组织结构设计，大幅度地提高企业的运行效率和经济效益。
2．组织结构设计原则（1）组织的目标性。
使组织内各部门的职能得到充分发挥，达到组织整体经营目标和各部门的分目标。
（2）组织的成长性。
考虑组织的经营业绩与持续成长。
（3）组织的稳定性。
随着组织成长而逐步调整组织结构，但应考虑频繁的权责、流程变更将使员工的信心动摇。
（4）组织的简单性。
简单的组织结构将有助于内部协调与人力分配。
（5）组织的弹性。
既保持基本形态，又能配合各种环境和条件的变化。
（6）组织的均衡性。
各部门业务量的均衡，将有助于内部的平衡与分工。
（7）指挥的统一性。
如一人同时接受两人以上的管理，将使其产生无所适从的感觉。
（8）权责明确化。
权责或职责不清将使工作发生重复或遗漏、推诿现象，易使员工产生挫折感。
（9）作业制度化。
明确的制度与标准作业可减少摸索时间，提高作业效率。
3．组织结构设计应注意的问题（1）企业组织结构的动态管理。

编辑推荐

《制造业规范化管理流程》是由广东省出版集团，广东经济出版社出版的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com