第一图书网, tushu007.com

<<边打工边创业>>

图书基本信息

书名：<<边打工边创业>>

13位ISBN编号：9787807288817

10位ISBN编号：7807288817

出版时间：2008-5

出版时间：潘文富、 黄静 广东经济 (2008-05出版)

作者：潘文富，黄静 著

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

个人创业，不是你想的那么简单！
多年以前，曾有句著名的流行语：“十亿人民九亿商，还有一亿待开张。”中国人的个人创业意识居世界前列，个人创业的念头几乎在每一个中国人的心头闪动。
为实现个人价值的最大化发挥，为了自己的物质或者精神追求，为了摆脱工作对自己的束缚，个人创业、自己当老板这条路被许多国人视为达到理想彼岸的金光大道。
在改革开放的20个世纪80年代初期，国家政策的框架开始松动时，国人的创业热情迅速迸发出来，当时纷纷涌现的个体户就是新中国第一批个人创业的典型代表。
现在，改革开放已三十年，个人创业的光辉依然强有力地吸引着越来越多的跟随者，当前稳定的政治环境和越来越规范的商业环境也起到了推动的作用。
但是，创业不是简单的乌托邦式的理想加信念，并非仅凭一腔热血加美好梦想就能顺利地到达胜利彼岸，个人创业更多的是要依靠科学的前期规划、多角度观察、理性分析、有效的资源分析与整合、成熟高效的运作技能、良好的商业心态等。
以这些重要的、必不可少的环节作为支撑，才能保障创业的稳健起步和最后的成功。
国人对待个人创业问题多是感性有余而理性不足，往往是梦想高过规划，热情淹没了冷静。
这也就造成了当前个人创业市场的一个矛盾局面：一方面是大量创业者前赴后继；另一方面，摆在我们面前的严峻数字是5%都不到的首次创业成功率。
即便如此，还是挡不住势头汹涌的新创业者，毕竟个人成功的希望、物质生活的吸引力依旧驱使越来越多的国人走向个人创业之路。
当然，新一代的创业者也越来越多地以理性的眼光和思维方式来看待创业问题，从而更多地积极学习与提升自己，用知识作为支撑，用理性的眼光去评判，用商业化的思维方式去思考。
其实，仔细观察一下，绝大多数老板都是边打工边创业起来的。
之所以这样做，主要是出于成本因素的考虑。
在商业领域，任何问题都是可以解决的，区别就是一个解决成本的途径——费用是成本，时间是成本，风险更是成本。
如何把自己的创业成本降到自己可以接受、可以承担的水平，是创业者们首先要考虑的问题。
这个问题的解决办法有很多种，边打工边创业就是其中的一种。

内容概要

个人创业，不是你想的那么简单！
多年以前，曾有句著名的流行语：“十亿人民九亿商，还有一亿待开张。”中国人的个人创业意识居世界前列，个人创业的念头几乎在每一个中国人的心头闪动。为实现个人价值的最大化发挥，为了自己的物质或者精神追求，为了摆脱工作对自己的束缚，个人创业、自己当老板这条路被许多国人视为达到理想彼岸的金光大道。
在改革开放的20个世纪80年代初期，国家政策的框架开始松动时，国人的创业热情迅速迸发出来，当时纷纷涌现的个体户就是新中国第一批个人创业的典型代表。
现在，改革开放已三十年，个人创业的光辉依然强有力地吸引着越来越多的跟随者，当前稳定的政治环境和越来越规范的商业环境也起到了推动的作用。
但是，创业不是简单的乌托邦式的理想加信念，并非仅凭一腔热血加美好梦想就能顺利地到达胜利彼岸，个人创业更多的是要依靠科学的前期规划、多角度观察、理性分析、有效的资源分析与整合、成熟高效的运作技能、良好的商业心态等。
以这些重要的、必不可少的环节作为支撑，才能保障创业的稳健起步和最后的成功。

作者简介

潘文富，森潘纺织品贸易（上海）有限公司总经理，上海森潘企业管理咨询有限公司总结经理，《经销商经管技术交流》杂志主编，中国经销商研究发展中心（DDRC）研究员，国资委商业技能鉴定中心《经销商管理师》职业标准教材起草人，1994年接手家族生意，作为私营经销商业主，进入消费品经销行业，1998年开始建立经销商内部管理及厂商关系等方面的研究课题，2004年起，开设咨询公司，专业从事经销商/卖场事务咨询。

<<边打工边创业>>

书籍目录

第1章　理性看待工作与老板1.1　我们不都是雷锋1.2　老板和员工想得不一样的地方1.3　为敌人工作1.4　为什么小人能得志1.5　上司有时候比傻老婆还要傻1.6　听老板的话，是阻碍营销人员职业发展的真正根源1.7　理性看待市场混乱第2章　做好你的职业2.1　大量学习，大量遗忘2.2　一个基层销售主管的五年规划2.3　外企国企，卸磨后同样杀驴2.4　企业文化是个什么东西2.5　高级销售经理在跳槽时谈些什么2.6　小孩子为什么不愿意洗澡2.7　为什么学不进去2.8　贵人相助，工作和事业发展的关键外力2.9　是什么让你的生活混乱不堪2.10　百字真言第3章　打工与创业之间3.1 为什么会出现边打工边创业的风潮3.2　各类边打工边创业的现状3.3　边打工边创业，老板怎么看3.4　现代科学管理方式的无能3.5 白领创业为何多失败3.6　什么样的人适合边打工边创业3.7　边打工边创业，不是你想的那么简单……第4章　如何边打工边创业第5章　案例与解答摘要

章节摘录

第1章 理性看待工作与老板1.1 我们不都是雷锋当前许多企业热衷于建设所谓的企业文化，这当然不是企业领导突然心血来潮，而是怀着一定的目的性。
企业是商业组织，没有利益的事是不会去参与的。
那么，企业纷纷建立所谓的企业文化的目的在哪里呢？
从表面上看，建设企业文化有着增强企业凝聚力、提升企业管理水平等诸如此类一大堆正面的理由，其实呢？
笔者在调查分析了全国若干个著名或者不著名的企业所制定、推行的企业文化之后，发现企业文化的目的其实就两个：一是老板文化；另一个就是要让员工更多地为企业付出（待遇不涨的前提下），节约企业的支出成本，增加员工的使用效率，进一步说就是为了榨取更多的员工剩余价值。
企业文化设计都是建立在员工可以接受并执行的基础上的，那么，企业的所有者和高层管理者（也就是企业文化的设计者）又是怎样看待员工的呢？
笔者认为，就像许多人在拾金不昧的问题上把当事人的思想觉悟境界拔高了一样，企业的所有者和高层也容易犯这个错误，把员工的觉悟也拔高了，把员工当雷锋看了，认为员工就该乐于奉献，任劳任怨，自觉加班，一些小的费用员工就该自己掏腰包，为了维护公司利益就应当牺牲个人利益。
因此，某些老板看到准时下班的员工心里就不太舒服，看到员工稍有轻闲心里就感觉像猫抓。
甚至，一些企业高层在撰写企业文化纲要时，还喜欢把战争英雄严守纪律、牺牲自我保全大局的崇高品质作为员工学习的对象。
英雄们当兵入伍，保家卫国，是为了国家和人民的福祉而奉献自己的青春乃至生命的，是在维护国家和民族的利益，这是一种什么样的境界和高度！
商业行为怎能与此相比？

编辑推荐

《边打工边创业》分5章，从理性看待工作与老板的关系、打工与创业之间、如何边打工边创业、做好你的职业、边打工边创业的案例与解答等这几个角度出发，为你介绍边打工边创业者所必须具备的前提条件。
个人创业，不是你想的那么简单！
创业不是简单的乌托邦式的理想加信念，并非仅凭一腔热血加美好梦想就能顺利地到达胜利彼岸，个人创业更多的是要依靠科学的前期规划、多角度观察、理性分析、有效的资源分析与整合、成熟高效的运作技能、良好的商业心态等。
以这些重要的、必不可少的环节作为支撑，才能保障创业的稳健起步和最后的成功。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com