

<<绩效管理实战真经>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理实战真经>>

13位ISBN编号：9787807288848

10位ISBN编号：7807288841

出版时间：2008-6

出版时间：广东省出版集团，广东经济出版社

作者：朱金树

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理实战真经>>

内容概要

《绩效管理实战真经》具有三大特点：1.实操性：一是快速精确提炼绩效指标，系统介绍了指标提炼的技巧，包括指标提炼原则和提炼方法，让指标的提炼由难变易；二是系统介绍了科学定义绩效指标和绩效指标评价的方法上读者很快掌握科学评价绩效指标的要领；三是重点介绍了考核结果与薪酬挂钩的方法，还分别举例介绍考核结果与薪酬挂钩的一般应用和灵活应用。

2.独特性：以专门章节论述绩效管理人员应掌握的重要知识，以此提醒绩效管理人员应重视广泛涉猎企业管理知识，做到融会贯通，提炼绩效指标更加得心应手；在绩效考核指标的提炼和评价上，用了专门的章节论述，力图化难为易，直观易学。

3.创新性：在考核方法上，总结出了“工作规范计分法”，并对其应用作了详细论述。创造性提出了利用工作分解表建立员工考核体系，为快速、高效建立员工绩效考核体系提出了新的思路和途径，极大地降低了建立员工绩效考核体系的难度，提高了推行员工绩效考核工作的效率。

<<绩效管理实战真经>>

作者简介

朱金树，资深实战派人力资源管理和绩效管理专家。
出生于一代伟人故乡湖南，1994年毕业于湘潭大学，拥有10年港资、民营、上市公司人力资源管理经验，曾先后担任广州宏昌粘带集团、日播服饰、MPC国际电工人力资源经理以及TCL移动通信高级绩效经理等职务。

<<绩效管理实战真经>>

书籍目录

第一章 认识绩效管理第一节 绩效第二节 绩效考核第三节 绩效管理的战略地位第二章 绩效管理流程第一节 绩效管理流程概述第二节 绩效计划第三节 绩效辅导第四节 绩效考核实施第五节 绩效考核主要方法第三章 绩效管理人员应重点掌握的管理知识第四章 建立有效的绩效管理运作系统第五章 绩效管理主要模式及其应用第六章 攻克最难关——快速精确提炼绩效指标第七章 工作分解表——建立员工绩效考核体系的好工具第八章 考核结果应用第九章 绩效管理应用举例参考文献

<<绩效管理实战真经>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>