

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

图书基本信息

书名：<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

13位ISBN编号：9787807429951

10位ISBN编号：780742995X

出版时间：2010-10

出版时间：百花洲文艺

作者：张振刚

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

前言

唐僧为什么不让孙悟空打妖精？

唐僧自始至终都明白，这取经只是一场秀，一个必须认真完成的过程而已。

孙悟空尽管一路累死累活，哪知道一切都是早被安排好的。

八戒和沙僧因为都曾在仙界政府里混过，便能明白这套风尘仆仆的把戏背后是怎么回事，所以就只以最经济合理的投入程度在工作。

看罢《西游记》，连小孩都知道一件事：这唐僧，人妖不分，大傻瓜一个呀。

小孩子这么想是可以理解的。

而你，也这么认为吗？

如果你以前并没觉得这会是一个问题，那么现在可以抬头一分钟，把这件事好好想一想了。

好，现在我们来看看事情背后的东西。

先说这唐僧，什么角色？

如来加观音，两大巨头联手钦点的东方传人！

倘若这唐僧果真是非不分、人妖颠倒，那如来和观音还有面子吗？

这就像一大帮乐坛专家做评委，竟选出一个唱歌跑调的弱智家伙成了大赛冠军，丢脸的是谁？

不会是那个弱智吧？

所以，这里面一定另有玄机。

最起码，唐僧对眼前发生的一切全都洞若观火。

而且，他绝对比孙悟空更明白，这一路发生的都是怎么回事。

因为作为师父，他站的位置比徒弟更高，思考的问题比徒弟更广，他最终理解到的东西，自然也就比一只猴子所能想象的更多更深。

妖精为什么不能随便打？

因为妖精分两类，一类有后台，一类没后台。

有后台的都是些神仙的座骑、侍童、宠物等等，他们个个都自以为是摆脱了老板偷跑下界，找快活自在来了。

其实神仙对身边诸事哪能不知？

所以，他们说白了全是神仙故意放出来执行任务的，就为给唐僧增加点取经的难度。

这些小勾当，一定都包含在如来规划的一个庞大体系当中，体系的名字叫做——“八十一难闯关大流程”。

以唐僧的慧根及悟性，岂能不知这背后的人际关系！

于是，见了妖怪非但不能随便打，还要故意做点姿态，将自己可爱的肉体送上门去，必要的时候，甚至还要将没眼色的孙悟空拦住，乃至念念紧箍咒之类的也在所不惜，从而让小妖们先高兴两天。

这种时刻，想必那小妖背后的天上老仙也会高兴得直点头，觉得唐僧这小和尚还算懂事。

但是，难道唐僧就不怕一不留神玩大了，导致自己真的被吃掉吗？

是的，他确实不怕，他双重地不怕。

首先，要真让一个小妖就将自己给吃了，则还是那么个道理，如来及观音的面子往哪放？

一场东西方文化的千年大交流活动还搞不搞了？

所以，这种弄假成真的可能性几乎为零。

其次，就算概率为无穷小的事情真的发生了，他当真进了某个小妖的肚子，则对他这么一个有信仰的人来说，也算不上什么了不起的苦难。

在他心目中，这或许就是一种升天成佛的路线也说不定。

结果在取经之路上，与其说是唐僧在不断遇险，倒不如说是孙悟空在一路遭受戴罪立功的折磨（谁叫你这家伙当年到天宫里闹事！

如今瞧吧，对你的正常工作安排，就是一个完全合法的报复过程，你还不能有任何意见），活脱一个皇帝不急死太监。

以至于这样的经典场面一再出现：唐僧虽被洗干净吊在蒸锅上空，却气定神闲，毫无痛苦；那傻乎乎

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

的猴头，则累得跟孙子似的满宇宙狂奔（难怪作者要让他姓孙），而且每次都似乎恰好能赶在师父被清蒸之前，上演一出鬼门关前的“超级大营救”，令他特有成就感。

而唐僧以及如来等高层上司，要的也就是这种逼真效果，这样才显得取经团队比较心诚，态度端正，姿态投入，竭尽了全力。

自然，这背后的底细是绝对不能让猴子知道的，否则还有什么上下级之间信息不对称可言！

况且，一旦猴子知道了所有一切都不过是一场“通关秀”，肯定也就不会像过去那么卖力工作了。

这就是“民可使由之，不可使知之”的道理。

再说那类没后台的。

其中最深入人心的典型，非白骨精莫属。

按说对这类草根小妖，打死也就打死了。

但唐僧出于信仰方面考虑，还是主张尽量别杀生。

毕竟人家修炼到今天也不容易，眼下不知天高地厚撞到目前，居然打算一夜暴富（长生不老），依唐僧的想法，将其赶走就是了，何必毁掉人家千百年修行。

至于自身安全方面，同样照前面的分析可知，唐僧还是没有丝毫担心——要是让这种山寨小妖都能收获自己这么丰硕的果实，则本地那些小山神小土地之类的仙界公务员，难道都不打算混了吗？

总之，在唐僧心里，自始至终都明白，这取经只是一场秀，一个形式，一个必须认真完成的过程罢了。

。上有各级从中央到地方的领导撑腰，下有神通广大的实力派保镖贴身护佑，绝对不会出事的。

再看这孙悟空，尽管一路累死累活，终归一个打工仔而已。

还自以为做着多么伟大的事业，哪知道一切都是早被安排好的。

而且退一步说，即便没有他这个超级员工，靠八戒、沙僧那等貌似笨拙的同事，也必定能凑合着把经取回来。

只不过那样会显得过程不够精彩，不利于回国后的炒作传播而已。

顺便也说下八戒和沙僧。

这两位加盟唐僧团队之前，都曾在仙界政府里混过，自然很容易便能看明白，眼前这套风尘仆仆的把戏背后是怎么回事。

所以，两个“老油条”从来都不慌不忙，工作节奏格外从容稳健。

一个只想搞点腐败（吃吃喝喝、拈花惹草），外加偷懒耍滑（能休息绝不工作）；另一个则更喜欢混日子熬年头，待在角落里玩深沉，心里对啥都明镜似的，但什么都不说。

俩人异曲同工，全是以最经济合理的投入程度在工作，只看一个没脑子的猴头终日忙来忙去。

他们对孙悟空其实有着双重情感，一方面肯定觉得他傻，毕竟一个草根出身的政府外聘人员，实在无法理解职场深处这博大精深的文化内涵。

但另一方面，俩人又得感激他把主要的活都干了，否则即便单为做样子，也要演得像一点不是？

那还不把老猪、老沙一路给累死？

在这种双重情感的支配下，他们一路都口口声声地紧着喊“猴哥”，无疑是很真诚的。

但这猴哥无论做出何等可歌可泣的英雄事迹，对他们也始终无法形成榜样性的引导，两个“老油条”还是该咋的咋的，这同样是没办法的事。

毕竟现实生活是复杂的，谁见过单靠一个先进人物的感召，就能使社会风气彻底好转的？

有人可能会说，孙悟空尽管不明就里，但他最终不还是成仙了吗？

这不正说明他的努力得到了回报吗？

没错，按社会的标准来衡量，孙悟空的奋斗结果就得算是成功了。

而他成功的经验有哪些呢？

让我们来总结一下：1.要跟对人。

唐僧这个上司，尽管看似对孙悟空不怎么样，很多时候甚至是干活越多罪过越大，但他毕竟有正确的战略方向。

只要你忍辱负重的跟定他，将工作过程尽心尽力地做下来，便肯定会有个人收获。

相比之下，再看看那些跟随在牛魔王之类老大身旁的将士们，便能明白同为草根追梦者的孙悟空有多

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

幸运。

那些将士肯定也都有自己的理想和追求，也指望着服从上司、团结同事、勤奋工作、超越自我，最终在天地间找到自己的位置。

但结果呢？

即便没有在混战中变成肉泥，也只能继续混迹于山野间，偶尔回想点江湖往事，吼两声“我是一只小小鸟”。

不能说他们不优秀，也不是他们没有努力，但毕竟掌控社会秩序的大神们实在精力有限，难以全面照顾到他们。

2.要傻傻的工作。

上面说了，孙悟空其实并不如八戒和沙僧聪明，但他的工作态度却实在没的说。

你也别说是因为他比另两个同事本事大，所以工作才干得多，在我们身边那些有点专长就自恃身价、等别人拿他当大爷伺候的主儿可太多了。

所以人家老孙这叫技高不自傲，能者更多劳。

何况，孙悟空的功夫即便比俩师弟好点，又能高超到哪儿去？

你就看他跟随便一个小妖的打斗结果，就能明白他在单纯的技术能力上，并不比对手强出太多。

但他在卖力气这点上，无论排除万难深入妖洞，还是纵横宇宙跑门路找关系，却是谁都比不了的。这就够了。

而八戒和沙僧虽然把事情全都看得很透，却也因此而影响了自己的工作效率。

聪明人往往不能取得大成就，就是这个道理。

3.要在大原则上跟上司保持一致。

孙悟空的确经常跟师父发生冲突，有时甚至相当严重，会被师父往死里惩罚。

这种苦头，另外两位聪明人自然绝对享受不到。

但你不妨站在唐僧的立场上想一下，即便他会为孙悟空生那么大气，但他最喜欢的徒弟，会是另外两位吗？

当然不会。

而且，在唐僧赶走孙悟空后，纵然八戒、沙僧再怎么殷勤备至，唐僧脑海里怀念的，依然还会是孙悟空的可爱形象。

原因就在于，孙悟空始终都在真心为他着想，哪怕有时将事情做过了，也不是出于私心。

而这种境界，是八戒和沙僧永远都不会具备的。

在孙悟空的这种着想里，有一条坚持不动摇的原则，就是完成如来嘱托，护送师父取经，其他一切都是扯淡。

于是，即便师父被美女国王留在了温柔乡，以八戒的人性化观念来看，完全可以就此各干各的去了，悟空却会做出貌似最煞风景的举动，把师父重新拉回到西去的长路上。

而在最终到了西天，两个看经人员索贿未遂，将他们为难了一番的时候，孙悟空竟很奇怪的没有大肆发作，而是任凭师父将身边最值钱的东西交了出去。

这时的悟空，一是“成熟”了，已明白了世间的许多“只可做不可说”的事理；二是知道不能只逞自己一时痛快，而搅黄了师父的取经大业。

所以，似这般既单纯又不糊涂的下属，哪个上司不喜欢？

况且话又说回来了，要是个下属太听话，一点自己的主见都没有，也不见得就会让上司喜欢。

最起码，那样会显得一没激情，二没个性。

这样，从如来到唐僧这一串大小上司都满意你孙猴了，那真是想不升职都难。

即便天庭里的统治者比较昏庸，也总不能光提拔杨二郎这样的裙带关系，毕竟要给下层社会一点希望，以便让芸芸众生有盼头，同时也产生点鲇鱼效应，激活天庭的运转效率。

如此说来，孙悟空这个下属，是否就算做得很完美了呢？

也不是。

他的主要问题其实还在于：太单纯。

这种单纯对上司是好事，但对他个人却未必是好事。

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

仔细想一下就能发现，孙悟空的经历，在很大程度上只是一种传奇，对其他人并不具备太多的示范意义。

比如说，他在五行山下被唐僧救出来，是必然的吗？

当然不是。

他只是被如来选中的一枚棋子，用来衬托唐僧的取经阵容之强大罢了。

而且，只有别人选择他，他却没资格选择别人。

对他而言，取经和打家劫舍之间基本没什么本质的区别。

如果不是唐僧，而是另一个妖怪来要他协助抢劫唐僧肉，想必他也会在所不辞的，只要能给他自由。

这就是说，他无法决定自己的命运。

尽管“机会总会降临”，但却很难说是什么性质的机会。

对此，若换成是你，你会感到满意吗？

所以，若没有明确的职业发展规划，并加以务实的管理实施，便很可能意味着，此生的经历中将有太多的撞大运成分，风险难以估量。

又比如说，他跟着唐僧成天忙东忙西，自然是没有功劳也有苦劳，但很多时候折腾得也实在有点过了，完全不必那么费劲的。

在接触过若干有后台的妖精之后，他难道不该总结出一条规律——以后只要遇到闹事的，先了解下对方的来历——岂不就省事很多？

所以他笨嘛。

毕竟猴子还没进化到人。

这又告诉我们，光会打打杀杀没有用，还要充分了解事情背后的来龙去脉。

再比如说，他在八戒和沙僧面前过于托大，真拿自己当成了别人的榜样，就没想过从同事那里受点启发，进行点感情交流，搞点团队文化。

结果呢？

有了上阵拼命的活就基本都是他一个人的，那两位总是当观众。

即便他被妖精捉走了，那两位勉强上阵比划两下，也多半都是一触即溃。

难道两个昔日的天神猛将，身上功夫会这么菜吗？

不可能。

他们想的一定是，反正猴子会来救我们的，而我们再费劲也立不了头功，但好在我们脑袋上没有金箍，所以无论露脸还是遭罪，就全都留给猴子一人吧。

于是，孙悟空就只能是一个孤独的天行者，没有真正的朋友，也没有感情的依托，全身心都属于工作。

固然他是石猴，能做到这一点，但生活中的你，能做到吗？

现代人那么喜欢猪八戒，是什么道理呢？

孙悟空的这番心路历程，差不多就覆盖了本书所要阐述的大部分内容。

你觉得唐僧有什么过错吗？

那么请牢记：没有不对的上司，只有不对的下属。

唐僧为什么不把事情原委告诉徒弟？

那是因为：上司就应该莫测高深，否则还怎么领导你？

孙悟空后来成熟的标志是什么？

是掌握了如何领会上司的意图，能跟师父保持大方向上的一致了。

平日里唐僧为什么显得更喜欢猪八戒？

那自然因为人家老猪成熟，工作姿态太憨厚本分了！

所以，不会装傻的员工不是好员工。

玉帝和师父，哪一个更好惹？

玉帝。

毕竟他跟你级别相差太多，若跟你一般见识会显得太跌份儿，所以拿你基本没什么办法。

但惹了师父可不行，那小咒一念，可实在不好受啊。

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

所以，可以骂政府，但不能骂老板。

你孙猴一个跟头就能把经取回来，何苦还要陪一个笨手笨脚的师父走这千山万水呢？

哼，上司思考的问题，不是你能简单理解的。

告诉你吧，要的就是这个万水千山，就像传送奥运火炬一样，结果并不重要，重要的是过程中的轰动效应。

所以，搞清楚自己的定位，把自己的工作干好就行了。

你觉得那些要吃你师父的家伙全都十恶不赦吗？

转眼再看，人家一个个的来头正着呢，后台老板出来一招手，笑嘻嘻地就给接走了。

这又会令你不能不反思：为什么人家可以跟着上司干些开心的坏事，而我却只能窝窝囊囊地给上司干点所谓好事呢……好，就此打住吧，否则会有只知评说《西游记》之嫌。

下面进入正题。

谢谢。

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

内容概要

职场上的潜规则并不多。

没有几个上司逼着员工跟他睡觉，才给员工加薪；也没有几个主管暗示你送红包，才推荐你担任他的副手。

但职场有它的浅规则。

潜规则总有见不得人的交易，浅规则却让你明明白白做人。

潜规则让你双目喷火，浅规则让你眼前一亮。

说白了，职场浅规则，就是怎么跟上司相处的秘诀。

上司你都能搞定，这职场就是你的。

相反，不了解这些浅规则，迟早不是炮灰，就是垫底。

如果职场是一道菜，浅规则就是那把盐，有了它，你才能品出味儿来。

为什么明明你比张三强，但上司会提拔张三，而不是提拔你？

为什么上司对你的好点子不置可否？

为什么不能随便相信上司夸奖你的话？

为什么上司永远都是对的？

为什么上司比自己水平低，你却还得维护他的面子？

为什么说不会装傻的员工不是好员工？

为什么职场忌讳无名英雄，学会汇报比学会做业务还重要？

为什么跟老板成为朋友是职场禁区？

为什么老板说的话，你一定要听懂没有讲出的那部分？

为什么处处学得跟老板一样，还是不得好报？

为什么关键时刻要会替上司背黑锅？

为什么说认为公司没了你不行的人是愚蠢？

为什么要把老板当孩子来看待？

公司连战略方向都错了，活该怎么干？

老板犯了明显的错误，你该怎么去提醒他？

刚上任就遭到老板批评，你怎么办？

职场如战场，永远是后浪推前浪，前浪死在沙滩上。

活下来的前浪，就是悍勇无敌超级白领！

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

作者简介

张振刚，青岛理工大学教授。

长期研究管理学，对于中国式职场的生存法则深有体会，全新提出职场浅规则，以哈佛的案例教学方式详加说明，希望对中国职场新人有所帮助。

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

书籍目录

引言 唐僧为什么不让孙悟空打妖精？

唐僧自始至终都明白，这取经只是一场秀，一个必须认真完成的过程而已。

/孙悟空一路累死累活，哪知道一切都是早被安排好的。

/八戒和沙僧因为都曾在仙界政府里混过，早已明白这套风尘仆仆的把戏背后是怎么回事，所以只以最经济合理的投入程度参与着工作。

第一条 没有不对的上司，只有不对的下属 上司是你的“客户”。

客户永远是对的。

/上司也是工作环境的一部分，而环境中的东西，通常都是你无法改变的。

/老板有什么必要特意跟一个员工过不去？

/做下属的不能只是以执行上司命令为准则，还要在某些时点上，站得比上司更高。

案例1：上司比自己水平低，怎么办？

案例2：该不该原谅老板的过失？

案例3：如何面对健忘型上司？

案例4：老板说错话时，你该怎么办？

第二条 上司就应该莫测高深 哪怕再小的老板，也总是有着高处不胜寒的感觉。

/他在下属这里，连话都不能随便说。

/不要以为你有了个好点子，上司就该立即表示赏识。

/上司要是跟你成了哥们儿，还怎么去管理其他员工？

案例5：别相信老板夸你的那些话！

案例6：上司为何对你的“好点子”不置可否？

第三条 “领会意图”乃下属至高境界 命令只是指出目标，意图则是希望达到的效果。

/把事情搞清楚，是为你好；把面子留给上级，是为他好。

/以“想当然”为工作原则的无辜理论，是职场幼稚病的一种典型症状。

/老板当众讲出的话，那都是说给别人听的。

案例7：听懂老板没讲出的那些话。

案例8：跳出自己的“想当然”。

案例9：得到“重用”，是机会还是烦恼？

案例10：处处学得跟老板一样，为什么还是不得好报？

第四条 你与上司是两个世界里的生物 你若只能搞定工作，而搞不定上司，那职场美梦便永远只能是美梦而已。

/一个人的核心价值观是不太能妥协、不容易改变的东西，也往往是最容易引爆其情绪的东西。

/有些人打工越久，看问题的视角就越悲观，自己也就越自卑。

案例11：不用怕你的上司。

案例12：抱着老板的心态去打工。

案例13：不要以一时一事的得失来否定自己。

第五条 工作成败，尽在汇报 既然你可以为工作而工作，那也就应该为汇报而汇报。

/上司为什么不能每天反复问你？

因为那样他会没面子。

/汇报能力是一种重要的执行力。

/能力是什么呢？

不是藏在你身上的那些“真才实学”，而是指“表现能力的的能力”。

案例14：怎样把工作汇报好？

案例15：怎样避免成为“无名英雄”？

案例16：不要挑战自己的极限。

第六条 别梦想跟上司成为朋友 在某种程度上，朋友跟情人有点相似之处，就是总想在对方那里

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

享有点特权。

/朋友之间，最起码的前提是平等，而这在上下级之间可能吗？

/为上司着想的人有很多，但真正为你着想的，却只有你自己。

案例17：可以拿老板当朋友来相信吗？

案例18：上下级间的友谊，对下级来说是优势还是负担？

第七条 能“管理”好上司的下属才是好下属 无法改善与上司关系的原因，就是你只会“被管理”。

/职场忌中之忌，是挑战上司的权威。

/“管理”上司其实是一种艺术，考验你的并非只是智商，更多的是情商。

/老板越大，就越像个孩子。

案例19：如何避免与上司不合拍？

案例20：该怎么让上司意识到他的不正确？

案例21：把老板当孩子来看待。

第八条 不会装傻的员工不是好员工 该糊涂时就要糊涂，该保持沉默时就要沉默，不该你知道的事不要去关心，看似卖傻力气的事情则不妨多干一些。

/做一个善于装傻的下属，就好比在练太极。

/装傻要领：一定要在某个时间段内彻底傻透，不想回报。

案例22：不做“夹心派”。

案例23：不要跟上司跟到了没思想。

案例24：傻傻地飞翔在职场上空。

第九条 挨骂往往是代人受过，受表扬也多半只是做一次道具 你挨骂，只是因为上司骂起你来最方便。

/别忘了这只是一份工作，而不是你们个人之间的“斗争”。

/当老板对你满意的时候，你需要判断的是，他为什么这么高兴？

/有些表扬其实只是听起来像表扬，背后完全另有寓意。

案例25：职场委屈是一种学问。

案例26：关键时要能做上司的“挡箭牌”。

案例27：不要以为公司没了你不行。

案例28：刚上任就遭到老板批评，怎么办？

第十条 话不必说尽，事不必做尽 作为一名下属，在上司面前说话做事，最需要把握好的，就是一种“举轻若重”的分寸。

/对公司忠诚、对外低调，是明星员工共通的特质。

/尽量在上司的思考范围内深耕细作，但不要輕易去表现自己的所谓个性，更不涉险。

案例29：当你的主管突发奇想…… 案例30：不要出卖关照过你的上司。

案例31：成功升职的必要策略。

第十一条 上司急，你要比他更“急” 上司往往在一定程度上，把你当成了他的私有物品。

/先成就了上级，然后才能成就你自己。

/急上司所急，和急工作所急，完全是两码事。

/老板要你表态，不是让你临阵败坏士气的。

案例32：老板要的就是个气氛。

案例33：公司连战略方向都错了，活还怎么干？

第十二条 值得做的事往往都可做不可说 有本事的专陪领导干“坏事”，没本事的只为领导干“好事”。

/干活就要干那种绝活，而且是能不断让自己的能力升级、让上司越来越离不开你的活。

/谁当上司也都需要和坤这样的下属，只要对他的监督能跟上就可以了。

案例34：平庸的人得到了提拔，我怎么办？

案例35：你为将来做过哪些准备？

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

第十三条 千万不可以骂老板 做上司的往往要这样一种效果：即便我说错了，你也要执行。

/上司都有一种高指数的“尊重需要”。

/即便一个员工并不平凡，但在老板眼里看得久了，可能也就把你给看平凡了。

案例36：别忘了每月给你发薪水的人是谁。

案例37：不要拿你的专业去蒙老板。

案例38：抓好转型的机遇。

第十四条 给你个“棒槌”，不要太当“针” 有很多人，在企业里做到一定地位的时候，很容易把自己看得过于重要。

/其实老板无论给你多大的权力，你都要明白，这权绝不是你的，你始终不能忘了自己是谁。

/你能业绩卓著，并不完全是由于你多能干，而是少不了老板给你提供足够好的平台。

案例39：不要忘记自己的身份。

案例40：该怎么办，还怎么办。

案例41：“先斩后奏”的微妙结果。

第十五条 无论吃亏或受益，都要会止损和止盈 对一个老板而言，能将他自身的利益考虑好，已经不容易了。

他很难做到还能时刻兼顾到你的利益，实现与你“共赢”。

/以不断发展创新为天职的老板，会有义务让你待在一个高位上养老吗？

/高潜力人才的特征，就是永不满足现状。

案例42：既然功高震主，何不未雨绸缪？

案例43：做“鸡头”，还是做“凤尾”？

第十六条 不要宠坏你的上司 世上最令人痛惜、同时也最浪费生命的事情，是徒劳地爱上一个根本不在乎你的人。

而比这更令人痛惜也更浪费生命的事情，是在职场上白白为一个不重视你的上司卖命。

/在具体事务的合作上，你当然要帮助上司，履行你做为助手的职责。

但在宏观战略上，你必须有超越上司的雄心，因为不想当将军的士兵不是个好士兵。

案例44：非常情形下，要能淘汰自己的上司。

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

章节摘录

有家公司招聘员工时，老板亲自坐镇，并向应聘者问了这么个问题：“如果你与经理一起外出投标时，听到经理把一个数字讲错了，你该怎么做？”

”对此有的应聘者苦思冥想，却拿不出太得体的办法。

但其中也有一个随口便答道：“写个条呗。”

”老板还真没法再往下问了。

没错啊，还有比这更正确的解决方案吗？

但这位应聘者最终却并未被录用。

原因何在？

是他的口气不对，太藐视老板的智商了。

老板那么郑重提出的问题，你怎么敢轻轻巧巧的就给答上来呢？

甚至口气里还带有点不屑似的。

要真是这么简单的事，还用得着老板来亲自跟你探讨吗？

看来问题又是出在“技痒难忍”。

最起码在回答的态度上，也该做出些思索状，以慎重的口吻，再加点前提条件方面的界定，然后再将自己的想法稳稳推出。

恶性装傻，则往往有着比较损人、乃至歹毒的用心，或长远伪装、潜伏爪牙忍受，或曲意误导、将别人往沟里带，或阳奉阴违，或假公济私，或见风使舵，或图穷匕现。

这方面例子就不必详细列举了。

纵观三十六计，便基本全都是在装傻。

商场上听到的种种“真诚表白”，通常也都是在装傻。

甚至销售的至高要领更是：贵在深藏不露。

看到这里，你可能会说，作者又在打算教我们“学坏”了。

接下来一定是怎么把工作干得表面光、出工不出力，对付老板和同事该怎么瞒天过海、两面三刀，等等。

还真不是。

干嘛一定要把装傻行为只往阴暗的方向上联想呢？

在职场上，你永远不要把思考问题的起点，放在为害他人上面，否则你迟早会死得很难看。

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

编辑推荐

《超级白领必须掌握的16个潜规则》编辑推荐：读懂职场浅规则，我们才能明明白白做人。

《超级白领必须掌握的16个潜规则》16个最雷人的浅规则，看透上下级关系中的16个职场假象。职场如战场，永远是后浪推前浪，前浪死在沙滩上。

活下来的前浪，就是悍勇无敌超级白领。

别怕！

有了浅规则，最天真的职场新人也能做超级白领！

最好别让上司看到你在读这本《超级白领必须掌握的16个潜规则》，这里面全是他的秘密！

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

名人推荐

本书别有用心地提出“浅规则”的概念，在众多剖析所谓“潜规则”的职场成功学中，显得独树一帜。

细读之后，觉得这个提法是有深意的。

确实，在以利润为唯一诉求的独立企业中，潜规则并非职场新人最大的敌人，而不懂得常识，不会利用常识的菜鸟，往往不知道自己是如何被淘汰、被打压的。

人情世故看似简单，其实在中国国情下，早已经成为工作、生活不可或缺的工具。

了解和使用这些工具性的常识，才能早一天成长，成为合格的职场人。

——江寒烟（专业书评人）该书一针见血指出了职场上各种光怪陆离的现象背后所隐藏的秘密，总结出了具有实践指导意义的职场规则。

对于职场新人、想在职场上如鱼得水的人士，这是不可多得的一本职场规则指南与心得指导。

——张群（企业培训师）就业压力大，职场潜规则多，一不小心就会踩到上司布下的“地雷”，飞灰湮灭却不得其解。

如何绕过职场潜规则，如何练就跟上司相处的本领，这仍然是当今很多白领头疼的问题。

本书完全从白领的实用效果出发，结合有力的理论以及生动真实的案例，为你打造一个就业和职业上的军师。

教你利用职场中的浅规则，看清上司表象下的本质，听出谎言背后的真相，掌握与上司相处的技巧，从而变通职场上的处世手段，该出手时就出手！

——刘子怡（某500强企业员工）综合来讲，本书比一般的职场类图书更实用、更能抓住职场成功的关键因素！

故此也是职场白领不可缺少的励志书籍。

如果您想晋升，先学会破解上司的招数。

——胡不归（网站主编）

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>