第一图书网, tushu007.com

<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

图书基本信息

书名：<<超级白领必须掌握的16个浅规则>>

13位ISBN编号：9787807429951

10位ISBN编号：780742995X

出版时间：2010-10

出版时间：百花洲文艺

作者：张振刚

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

唐僧为什么不让孙悟空打妖精？
唐僧自始至终都明白，这取经只是一场秀，一个必须认真完成的过程而已。
孙悟空尽管一路累死累活，哪知道一切都是早被安排好的。
八戒和沙僧因为都曾在仙界政府里混过，便能明白这套风尘仆仆的把戏背后是怎么回事，所以就只以最经济合理的投入程度在工作。
看罢《西游记》，连小孩都知道一件事：这唐僧，人妖不分，大傻瓜一个呀。
小孩子这么想是可以理解的。
而你，也这么认为吗？
如果你以前并没觉得这会是一个问题，那么现在可以抬头一分钟，把这件事好好想一想了。
好，现在我们来看看事情背后的东西。
先说这唐僧，什么角色？
如来加观音，两大巨头联手钦点的东方传人！
倘若这唐僧果真是非不分、人妖颠倒，那如来和观音还有面子吗？
这就像一大帮乐坛专家做评委，竟选出一个唱歌跑调的弱智家伙成了大赛冠军，丢脸的是谁？
不会是那个弱智吧？
所以，这里面一定另有玄机。
最起码，唐僧对眼前发生的一切全都洞若观火。
而且，他绝对比孙悟空更明白，这一路发生的都是怎么回事。
因为作为师父，他站的位置比徒弟更高，思考的问题比徒弟更广，他最终理解到的东西，自然也就比一只猴子所能想象的更多更深。
妖精为什么不能随便打？
因为妖精分两类，一类有后台，一类没后台。
有后台的都是些神仙的座骑、侍童、宠物等等，他们个个都自以为是摆脱了老板偷跑下界，找快活自在来了。
其实神仙对身边诸事哪能不知？
所以，他们说白了全是神仙故意放出来执行任务的，就为给唐僧增加点取经的难度。
这些小勾当，一定都包含在如来规划的一个庞大体系当中，体系的名字叫做——“八十一难冲关大流程”。
以唐僧的慧根及悟性，岂能不知这背后的人际关系！
于是，见了妖怪非但不能随便打，还要故意做点姿态，将自己可爱的肉体送上门去，必要的时候，甚至还要将没眼色的孙悟空拦住，乃至念念紧箍咒之类的也在所不惜，从而让小妖们先高兴两天。
这种时刻，想必那小妖背后的天上老仙也会高兴得直点头，觉得唐僧这小和尚还算懂事。
但是，难道唐僧就不怕一不留神玩大了，导致自己真的被吃掉吗？
是的，他确实不怕，他双重地不怕。
首先，要真让一个小妖就将自己给吃了，则还是那么个道理，如来及观音的面子往哪放？
一场东西方文化的千年大交流活动还搞不搞了？
所以，这种弄假成真的可能性几乎为零。
其次，就算概率为无穷小的事情真的发生了，他当真进了某个小妖的肚子，则对他这么一个有信仰的人来说，也算不上什么了不起的苦难。
在他心目中，这或许就是一种升天成佛的路线也说不定。
结果在取经之路上，与其说是唐僧在不断遇险，倒不如说是孙悟空在一路遭受戴罪立功的折磨（谁叫你这家伙当年到天宫里闹事！
如今瞧吧，对你的正常工作安排，就是一个完全合法的报复过程，你还不能有任何意见），活脱一个皇帝不急急死太监。
以至于这样的经典场面一再出现：唐僧虽被洗干净吊在蒸锅上空，却气定神闲，毫无痛苦；那傻乎乎

的猴头，则累得跟孙子似的满宇宙狂奔（难怪作者要让他姓孙），而且每次都似乎恰好能赶在师父被清蒸之前，上演一出鬼门关前的“超级大营救”，令他特有成就感。
而唐僧以及如来等高层上司，要的也就是这种逼真效果，这样才显得取经团队比较心诚，态度端正，姿态投入，竭尽了全力。
自然，这背后的底细是绝对不能让猴子知道的，否则还有什么上下级之间信息不对称可言！
况且，一旦猴子知道了所有一切都不过是一场“通关秀”，肯定也就不会像过去那么卖力工作了。
这就是“民可使由之，不可使知之”的道理。
再说那类没后台的。
其中最深入人心的典型，非白骨精莫属。
按说对这类草根小妖，打死也就打死了。
但唐僧出于信仰方面考虑，还是主张尽量别杀生。
毕竟人家修炼到今天也不容易，眼下不知天高地厚撞到眼前，居然打算一夜暴富（长生不老），依唐僧的想法，将其赶走就是了，何必毁掉人家千百年修行。
至于自身安全方面，同样照前面的分析可知，唐僧还是没有丝毫担心——要是让这种山寨小妖都能收获自己这么丰硕的果实，则本地那些小山神小土地之类的仙界公务员，难道都不打算混了吗？
总之，在唐僧心里，自始至终都明白，这取经只是一场秀，一个形式，一个必须认真完成的过程罢了。
上有各级从中央到地方的领导撑腰，下有神通广大的实力派保镖贴身护佑，绝对不会出事的。
再看这孙悟空，尽管一路累死累活，终归一个打工仔而已。
还自以为做着多么伟大的事业，哪知道一切都是早被安排好的。
而且退一步说，即便没有他这个超级员工，靠八戒、沙僧那等貌似笨拙的同事，也必定能凑合着把经取回来。
只不过那样会显得过程不够精彩，不利于回国后的炒作传播而已。
顺便也说下八戒和沙僧。
这两位在加盟唐僧团队之前，都曾在仙界政府里混过，自然很容易便能看明白，眼前这套风尘仆仆的把戏背后是怎么回事。
所以，两个“老油条”从来都不慌不忙，工作节奏格外从容稳健。
一个只想搞点腐败（吃吃喝喝、拈花惹草），外加偷懒耍滑（能休息绝不工作）；另一个则更喜欢混日子熬年头，待在角落里玩深沉，心里对啥都明镜似的，但什么都不说。
俩人异曲同工，全是以最经济合理的投入程度在工作，只看一个没脑子的猴头终日忙来忙去。
他们对孙悟空其实有着双重情感，一方面肯定觉得他傻，毕竟一个草根出身的政府外聘人员，实在无法理解职场深处这博大精深的文化内涵。
但另一方面，俩人又得感激他把主要的活都干了，否则即便单为做样子，也要演得像一点不是？
那还不把老猪、老沙一路给累死？
在这种双重情感的支配下，他们一路都口口声声地紧着喊“猴哥”，无疑是很真诚的。
但这猴哥无论做出何等可歌可泣的英雄事迹，对他们也始终无法形成榜样性的引导，两个“老油条”还是该咋的咋的，这同样是没办法的事。
毕竟现实生活是复杂的，谁见过单靠一个先进人物的感召，就能使社会风气彻底好转的？
有人可能会说，孙悟空尽管不明就里，但他最终不还是成仙了吗？
这不正说明他的努力得到了回报吗？
没错，按社会的标准来衡量，孙悟空的奋斗结果就得算是成功了。
而他成功的经验有哪些呢？
让我们来总结一下：1.要跟对人。
唐僧这个上司，尽管看似对孙悟空不怎么样，很多时候甚至是干活越多罪过越大，但他毕竟有正确的战略方向。
只要你忍辱负重的跟定他，将工作过程尽心尽力地做下来，便肯定会有个人收获。
相比之下，再看看那些跟随在牛魔王之类老大身旁的将士们，便能明白同为草根追梦者的孙悟空有多

幸运。
那些将士肯定也都有自己的理想和追求，也指望着服从上司、团结同事、勤奋工作、超越自我，最终在天地间找到自己的位置。
但结果呢？
即便没有在混战中变成肉泥，也只能继续混迹于山野间，偶尔回想点江湖往事，吼两声“我是一只小小鸟”。
不能说他们不优秀，也不是他们没有努力，但毕竟掌控社会秩序的大神们实在精力有限，难以全面照顾到他们。
2.要傻傻的工作。
上面说了，孙悟空其实并不如八戒和沙僧聪明，但他的工作态度却实在没的说。
你也别说是因为他比另两个同事本事大，所以工作才干得多，在我们身边那些有点专长就自恃身价、等别人拿他当大爷伺候的主儿可太多了。
所以人家老孙这叫技高不自傲，能者更多劳。
何况，孙悟空的功夫即便比俩师弟好点，又能高超到哪儿去？
你就看他跟随便一个小妖的打斗结果，就能明白他在单纯的技术能力上，并不比对手强出太多。
但他在卖力气这点上，无论排除万难深入妖洞，还是纵横宇宙跑门路找关系，却是谁都比不了的。
这就够了。
而八戒和沙僧虽然把事情全都看得很透，却也因此而影响了自己的工作效率。
聪明人往往不能取得大成就，就是这个道理。
3.要在大原则上跟上司保持一致。
孙悟空的确经常跟师父发生冲突，有时甚至相当严重，会被师父往死里惩罚。
这种苦头，另外两位聪明人自然绝对享受不到。
但你不妨站在唐僧的立场上想一下，即便他会为孙悟空生那么大气，但他最喜欢的徒弟，会是另外两位吗？
当然不会。
而且，在唐僧赶走孙悟空后，纵然八戒、沙僧再怎么殷勤备至，唐僧脑海里怀念的，依然还会是孙悟空的可爱形象。
原因就在于，孙悟空始终都在真心为他着想，哪怕有时将事情做过了，也不是出于私心。
而这种境界，是八戒和沙僧永远都不会具备的。
在孙悟空的这种着想里，有一条坚持不动摇的原则，就是完成如来嘱托，护送师父取经，其他一切都是扯淡。
于是，即便师父被美女国王留在了温柔乡，以八戒的人性化观念来看，完全可以就此各干各的去了，悟空却会做出貌似最煞风景的举动，把师父重新拉回到西去的长路上。
而在最终到了西天，两个看经人员索贿未遂，将他们为难了一番的时候，孙悟空竟很奇怪的没有大肆发作，而是任凭师父将身边最值钱的东西交了出去。
这时的悟空，一是“成熟”了，已明白了世间的许多“只可做不可说”的事理；二是知道不能只逞自己一时痛快，而搅黄了师父的取经大业。
所以，似这般既单纯又不糊涂的下属，哪个上司不喜欢？
况且话又说回来了，要是一个下属太听话，一点自己的主见都没有，也不见得就会让上司喜欢。
最起码，那样会显得一没激情，二没个性。
这样，从如来到唐僧这一串大小上司都满意你孙猴了，那真是想不升职都难。
即便天庭里的统治者比较昏庸，也总不能光提拔杨二郎这样的裙带关系，毕竟要给下层社会一点希望，以便让芸芸众生有盼头，同时也产生点鲇鱼效应，激活天庭的运转效率。
如此说来，孙悟空这个下属，是否就算做得很完美了呢？
也不是。
他的主要问题其实还在于：太单纯。
这种单纯对上司是好事，但对他个人却未必是好事。

仔细想一下就能发现，孙悟空的经历，在很大程度上只是一种传奇，对其他人并不具备太多的示范意义。
比如说，他在五行山下被唐僧救出来，是必然的吗？
当然不是。
他只是被如来选中的一枚棋子，用来衬托唐僧的取经阵容之强大罢了。
而且，只有别人选择他，他却没资格选择别人。
对他而言，取经和打家劫舍之间基本没什么本质的区别。
如果不是唐僧，而是另一个妖怪来要他协助抢劫唐僧肉，想必他也会在所不辞的，只要能给他自由。
这就是说，他无法决定自己的命运。
尽管“机会总会降临”，但却很难说是什么性质的机会。
对此，若换成是你，你会感到满意吗？
所以，若没有明确的职业发展规划，并加以务实的管理实施，便很可能意味着，此生的经历中将有太多的撞大运成分，风险难以估量。
又比如说，他跟着唐僧成天忙东忙西，自然是没有功劳也有苦劳，但很多时候折腾得也实在有点过了，完全不必那么费劲的。
在接触过若干有后台的妖精之后，他难道不该总结出一条规律——以后只要遇到闹事的，先了解下对方的来历——岂不就省事很多？
所以他笨嘛。
毕竟猴子还没进化到人。
这又告诉我们，光会打打杀杀没有用，还要充分了解事情背后的来龙去脉。
再比如说，他在八戒和沙僧面前过于托大，真拿自己当成了别人的榜样，就没想过从同事那里受点启发，进行点感情交流，搞点团队文化。
结果呢？
有了上阵拼命的活就基本都是他一个人的，那两位总是当观众。
即便他被妖精捉走了，那两位勉强上阵比划两下，也多半都是一触即溃。
难道两个昔日的天神猛将，身上功夫会这么菜吗？
不可能。
他们想的一定是，反正猴子会来救我们的，而我们再费劲也立不了头功，但好在我们脑袋上没有金箍，所以无论露脸还是遭罪，就全都留给猴子一人吧。
于是，孙悟空就只能是一个孤独的天行者，没有真正的朋友，也没有感情的依托，全身心都属于工作。
固然他是石猴，能做到这一点，但生活中的你，能做到吗？
现代人那么喜欢猪八戒，是什么道理呢？
孙悟空的这番心路历程，差不多就覆盖了本书所要阐述的大部分内容。
你觉得唐僧有什么过错吗？
那么请牢记：没有不对的上司，只有不对的下属。
唐僧为什么不把事情原委告诉徒弟？
那是因为：上司就应该莫测高深，否则还怎么领导你？
孙悟空后来成熟的标志是什么？
是掌握了如何领会上司的意图，能跟师父保持大方向上的一致了。
平日里唐僧为什么显得更喜欢猪八戒？
那自然因为人家老猪成熟，工作姿态太憨厚本分了！
所以，不会装傻的员工不是好员工。
玉帝和师父，哪一个更好惹？
玉帝。
毕竟他跟你级别相差太多，若跟你一般见识会显得太跌份儿，所以拿你基本没什么办法。
但惹了师父可不行，那小咒一念，可实在不好受啊。

所以，可以骂政府，但不能骂老板。
你孙猴一个跟头就能把经取回来，何苦还要陪一个笨手笨脚的师父走这千山万水呢？
哼，上司思考的问题，不是你能简单理解的。
告诉你吧，要的就是这个万水千山，就像传送奥运火炬一样，结果并不重要，重要的是过程中的轰动效应。
所以，搞清楚自己的定位，把自己的工作干好就行了。
你觉得那些要吃你师父的家伙全都十恶不赦吗？
转眼再看，人家一个个的来头正着呢，后台老板出来一招手，笑嘻嘻地就给接走了。
这又会令你不能不反思：为什么人家可以跟着上司干些开心的坏事，而我却只能窝窝囊囊地给上司干点所谓好事呢……好，就此打住吧，否则会有只知评说《西游记》之嫌。
下面进入正题。
谢谢。

内容概要

职场上的潜规则并不多。
没有几个上司逼着员工跟他睡觉，才给员工加薪；也没有几个主管暗示你送红包，才推荐你担任他的副手。
但职场有它的浅规则。
潜规则总有见不得人的交易，浅规则却让你明明白白做人。
潜规则让你双目喷火，浅规则让你眼前一亮。
说白了，职场浅规则，就是怎么跟上司相处的秘诀。
上司你都能搞定，这职场就是你的。
相反，不了解这些浅规则，迟早不是炮灰，就是垫底。
如果职场是一道菜，浅规则就是那把盐，有了它，你才能品出味儿来。
为什么明明你比张三强，但上司会提拔张三，而不是提拔你？
为什么上司对你的好点子不置可否？
为什么不能随便相信上司夸奖你的话？
为什么上司永远都是对的？
为什么上司比自己水平低，你却还得维护他的面子？
为什么说不会装傻的员工不是好员工？
为什么职场忌讳无名英雄，学会汇报比学会做业务还重要？
为什么跟老板成为朋友是职场禁区？
为什么老板说的话，你一定要听懂没有讲出的那部分？
为什么处处学得跟老板一样，还是不得好报？
为什么关键时刻要会替上司背黑锅？
为什么说认为公司没了你不行的人是愚蠢？
为什么要把老板当孩子来看待？
公司连战略方向都错了，活该怎么干？
老板犯了明显的错误，你该怎么去提醒他？
刚上任就遭到老板批评，你怎么办？
职场如战场，永远是后浪推前浪，前浪死在沙滩上。
活下来的前浪，就是悍勇无敌超级白领！

作者简介

张振刚，青岛理工大学教授。

长期研究管理学，对于中国式职场的生存法则深有体会，全新提出职场浅规则，以哈佛的案例教学方式详加说明，希望对中国职场新人有所帮助。

书籍目录

引言 唐僧为什么不让孙悟空打妖精？
唐僧自始至终都明白，这取经只是一场秀，一个必须认真完成的过程而已。
/孙悟空一路累死累活，哪知道一切都是早被安排好的。
/八戒和沙僧因为都曾在仙界政府里混过，早已明白这套风尘仆仆的把戏背后是怎么回事，所以只以最经济合理的投入程度参与着工作。
第一条 没有不对的上司，只有不对的下属 上司是你的“客户”。
客户永远是对的。
/上司也是工作环境的一部分，而环境中的东西，通常都是你无法改变的。
/老板有什么必要特意跟一个员工过不去？
/做下属的不能只是以执行上司命令为准则，还要在某些时点上，站得比上司更高。
案例1：上司比自己水平低，怎么办？
案例2：该不该原谅老板的过失？
案例3：如何面对健忘型上司？
案例4：老板说错话时，你该怎么办？
第二条 上司就应该莫测高深 哪怕再小的老板，也总是有着高处不胜寒的感觉。
/他在下属这里，连话都不能随便说。
/不要以为你有了个好点子，上司就该立即表示赏识。
/上司要是跟你成了哥们儿，还怎么去管理其他员工？
案例5：别相信老板夸你的那些话！
案例6：上司为何对你的“好点子”不置可否？
第三条 “领会意图”乃下属至高境界 命令只是指出目标，意图则是希望达到的效果。
/把事情搞清楚，是为你好；把面子留给上级，是为他好。
/以“想当然”为工作原则的无辜理论，是职场幼稚病的一种典型症状。
/老板当众讲出的话，那都是说给别人听的。
案例7：听懂老板没讲出的那些话。
案例8：跳出自己的“想当然”。
案例9：得到“重用”，是机会还是烦恼？
案例10：处处学得跟老板一样，为什么还是不得好报？
第四条 你与上司是两个世界里的生物 你若只能搞定工作，而搞不定上司，那职场美梦便永远只能是美梦而已。
/一个人的核心价值观是不太能妥协、不容易改变的东西，也往往是最容易引爆其情绪的东西。
/有些人打工越久，看问题的视角就越悲观，自己也就越自卑。
案例11：不用怕你的上司。
案例12：抱着老板的心态去打工。
案例13：不要以一时一事的得失来否定自己。
第五条 工作成败，尽在汇报 既然你可以为工作而工作，那也就应该为汇报而汇报。
/上司为什么不能每天反复问你？
因为那样他会没面子。
/汇报能力是一种重要的执行力。
/能力是什么呢？
不是藏在你身上的那些“真才实学”，而是指“表现能力的能力”。
案例14：怎样把工作汇报好？
案例15：怎样避免成为“无名英雄”？
案例16：不要挑战自己的极限。
第六条 别梦想跟上司成为朋友 在某种程度上，朋友跟情人有点相似之处，就是总想在对方那里

享有点特权。
/朋友之间，最起码的前提是平等，而这在上下级之间可能吗？
/为上司着想的人有很多，但真正为你着想的，却只有你自己。
案例17：可以拿老板当朋友来相信吗？
案例18：上下级间的友谊，对下级来说是优势还是负担？
第七条 能“管理”好上司的下属才是好下属　　无法改善与上司关系的原因，就是你只会“被管理”。
/职场忌中之忌，是挑战上司的权威。
/“管理”上司其实是一种艺术，考验你的并非只是智商，更多的是情商。
/老板越大，就越像个孩子。
案例19：如何避免与上司不合拍？
案例20：该怎么让上司意识到他的不正确？
案例21：把老板当孩子来看待。
第八条 不会装傻的员工不是好员工　　该糊涂时就要糊涂，该保持沉默时就要沉默，不该你知道的事不要去关心，看似卖傻力气的事情则不妨多干一些。
/做一个善于装傻的下属，就好比在练太极。
/装傻要领：一定要在某个时间段内彻底傻透，不想回报。
案例22：不做“夹心派”。
案例23：不要跟上司跟到了没思想。
案例24：傻傻地飞翔在职场上空。
第九条 挨骂往往是代人受过，受表扬也多半只是做一次道具　　你挨骂，只是因为上司骂起你来最方便。
/别忘了这只是一份工作，而不是你们个人之间的“斗争”。
/当老板对你满意的时候，你需要判断的是，他为什么这么高兴？
/有些表扬其实只是听起来像表扬，背后完全另有寓意。
案例25：职场委屈是一种学问。
案例26：关键时要能做上司的“挡箭牌”。
案例27：不要以为公司没了你不行。
案例28：刚上任就遭到老板批评，怎么办？
第十条 话不必说尽，事不必做尽　　作为一名下属，在上司面前说话做事，最需要把握好的，就是一种“举轻若重”的分寸。
/对公司忠诚、对外低调，是明星员工共通的特质。
/尽量在上司的思考范围内深耕细作，但不要轻易去表现自己的所谓个性，更不涉险。
案例29：当你的主管突发奇想……　案例30：不要出卖关照过你的上司。
案例31：成功升职的必要策略。
第十一条 上司急，你要比他更“急”　　上司往往在一定程度上，把你当成了他的私有物品。
/先成就了上级，然后才能成就你自己。
/急上司所急，和急工作所急，完全是两码事。
/老板要你表态，不是让你临阵败坏士气的。
案例32：老板要的就是个气氛。
案例33：公司连战略方向都错了，活还怎么干？
第十二条 值得做的事往往都可做不可说　　有本事的专陪领导干“坏事”，没本事的只为领导干“好事”。
/干活就要干那种绝活，而且是能不断让自己的能力升级、让上司越来越离不开你的活。
/谁当上司也都需要和珅这样的下属，只要对他的监督能跟上就可以了。
案例34：平庸的人得到了提拔，我怎么办？
案例35：你为将来做过哪些准备？

第十三条 千万不可以骂老板　　做上司的往往要这样一种效果：即便我说错了，你也要执行。
/上司都有一种高指数的“尊重需要”。
/即便一个员工并不平凡，但在老板眼里看得久了，可能也就把你给看平凡了。
　案例36：别忘了每月给你发薪水的人是谁。
　案例37：不要拿你的专业去蒙老板。
　案例38：抓好转型的机遇。
第十四条 给你个“棒槌”，不要太当“针”　　有很多人，在企业里做到一定地位的时候，很容易把自己看得过于重要。
/其实老板无论给你多大的权力，你都要明白，这权绝不是你的，你始终不能忘了自己是谁。
/你能业绩卓著，并不完全是由于你多能干，而是少不了老板给你提供足够好的平台。
　案例39：不要忘记自己的身份。
　案例40：该怎么办，还怎么办。
　案例41：“先斩后奏”的微妙结果。
第十五条 无论吃亏或受益，都要会止损和止盈　　对一个老板而言，能将他自身的利益考虑好，已经不容易了。
他很难做到还能时刻兼顾到你的利益，实现与你“共赢”。
/以不断发展创新为天职的老板，会有义务让你待在一个高位上养老吗？
/高潜力人才的特征，就是永不满足现状。
　案例42：既然功高震主，何不未雨绸缪？
　案例43：做“鸡头”，还是做“凤尾”？
第十六条 不要宠坏你的上司　　世上最令人痛惜、同时也最浪费生命的事情，是徒劳地爱上一个根本不在乎你的人。
而比这更令人痛惜也更浪费生命的事情，是在职场上白白为一个不重视你的上司卖命。
/在具体事务的合作上，你当然要帮助上司，履行你做为助手的职责。
但在宏观战略上，你必须有超越上司的雄心，因为不想当将军的士兵不是个好士兵。
　案例44：非常情形下，要能淘汰自己的上司。

章节摘录

有家公司招聘员工时，老板亲自坐镇，并向应聘者问了这么个问题：“ 如果你与经理一起外出投标时，听到经理把一个数字讲错了，你该怎么做？
”对此有的应聘者苦思冥想，却拿不出太得体的办法。
但其中也有一个随口便答道：“ 写个条呗。
”老板还真没法再往下问了。
没错啊，还有比这更正确的解决方案吗？
但这位应聘者最终却并未被录用。
原因何在？
是他的口气不对，太藐视老板的智商了。
老板那么郑重提出的问题，你怎么敢轻轻巧巧的就给答上来呢？
甚至口气里还带有点不屑似的。
要真是这么简单的事，还用得着老板来亲自跟你探讨吗？
看来问题又是出在“ 技痒难忍 ”。
最起码在回答的态度上，也该做出些思索状，以慎重的口吻，再加点前提条件方面的界定，然后再将自己的想法稳稳推出。
恶性装傻，则往往有着比较损人、乃至歹毒的用心，或长远伪装、潜伏爪牙忍受，或曲意误导、将别人往沟里带，或阳奉阴违，或假公济私，或见风使舵，或图穷匕现。
这方面例子就不必详细列举了。
纵观三十六计，便基本全都是在装傻。
商场上听到的种种“ 真诚表白 ”，通常也都是在装傻。
甚至销售的至高要领更是：贵在深藏不露。
看到这里，你可能会说，作者又在打算教我们“ 学坏 ”了。
接下来一定是怎么把工作干得表面光、出工不出力，对付老板和同事该怎么瞒天过海、两面三刀，等等。
还真不是。
干嘛一定要把装傻行为只往阴暗的方向上联想呢？
在职场上，你永远不要把思考问题的起点，放在为害他人上面，否则你迟早会死得很难看。

编辑推荐

《超级白领必须掌握的16个潜规则》编辑推荐：读懂职场浅规则，我们才能明明白白做人。
《超级白领必须掌握的16个潜规则》16个最雷人的浅规则，看透上下级关系中的16个职场假象。
职场如战场，永远是后浪推前浪，前浪死在沙滩上。
活下来的前浪，就是悍勇无敌超级白领。
别怕！
有了浅规则，最天真的职场新人也能做超级白领！
最好别让上司看到你在读这本《超级白领必须掌握的16个潜规则》，这里面全是他的秘密！

名人推荐

本书别有用心地提出“浅规则”的概念，在众多剖析所谓“潜规则”的职场成功学中，显得独树一帜。
细读之后，觉得这个提法是有深意的。
确实，在以利润为唯一诉求的独立企业中，潜规则并非职场新人最大的敌人，而不懂得常识，不会利用常识的菜鸟，往往不知道自己是如何被淘汰、被打压的。
人情世故看似简单，其实在中国国情下，早已经成为工作、生活不可或缺的工具。
了解和使用这些工具性的常识，才能早一天成长，成为合格的职场人。
——江寒烟（专业书评人）该书一针见血指出了职场上各种光怪陆离的现象背后所隐藏的秘密，总结出了具有实践指导意义的职场规则。
对于职场新人、想在职场上如鱼得水的人士，这是不可多得的一本职场规则指南与心得指导。
——张群（企业培训师）就业压力大，职场潜规则多，一不小心就会踩到上司布下的“地雷”，飞灰湮灭却不得其解。
如何绕过职场潜规则，如何练就跟上司相处的本领，这仍然是当今很多白领头疼的问题。
本书完全从白领的实用效果出发，结合有力的理论以及生动真实的案例，为你打造一个就业和职业上的军师。
教你利用职场中的浅规则，看清上司表象下的本质，听出谎言背后的真相，掌握与上司相处的技巧，从而变通职场上的处世手段，该出手时就出手！
——刘子怡（某500强企业员工）综合来讲，本书比一般的职场类图书更实用、更能抓住职场成功的关键因素！
故此也是职场白领不可缺少的励志书籍。
如果您想晋升，先学会破解上司的招数。
——胡不归（网站主编）

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com