

<<转型中的人才思考>>

图书基本信息

书名：<<转型中的人才思考>>

13位ISBN编号：9787807451174

10位ISBN编号：7807451173

出版时间：2007-9

出版时间：上海社会科学院出版社

作者：金莉萍

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<转型中的人才思考>>

内容概要

本书作者是一位人事科研工作者。

专业的限制使之把审视的眼光收束在人事人才领域，从一个侧面反映我们所处的时代。

本书共分十章，第一章战略转型：21世纪中国人才战略走向。

此后连续九章，依次论述素质转型、观念转型、目标转型、重点转型、机制转型、管理转型、方法转型、政策转型以及视角转型。

<<转型中的人才思考>>

作者简介

金莉萍，曾在企业、高校、科技部门做过干部、教师、秘书。

现任上海市人事局公共行政与人力资源研究所研究室主任，兼任上海社会科学院人力资源研究中心副主任，浦东新区区委党校、浦东新区行政学院兼职教授。

2002年应日本山梨学院大学邀请，作为访问学者，研究完成了“中日公务员能力建设比较研究课题”

。自1991年以来，参加了30多项国家和上海市下达的有关人事人才方面的重大软科学项目研究，如“上海国际大都市人才市场构建研究”、“构筑上海人才高地对策研究”、“上海国际人才资源高地建设研究”、“企业经营业绩评价体系研究”、“中国人才政策发展研究”、“推进中国人才国际化对策研究”、“上海市国家公务员能力建设问题研究”、“我国党政人才政策体系研究”、“中国人才政策法规体系研究”等课题。

还撰写了《人才：21世纪金矿》、《转型中的人才思考》两本专著，并参加了《第一资源论》、《尊重知识、尊重人才》、《中国经理革命》、《人才引进与保持》等9部著作的撰写。

课题研究、著作获国家省部级奖励近20多项。

<<转型中的人才思考>>

书籍目录

序第一章 战略转型：21世纪中国人才战略走向 一、对中国人才现状的基本判断 二、中国人才态势不容乐观 三、21世纪中国人才战略走向第二章 素质转型：世界进入能力主义时代 一、能力主义时代：笑迎到来 二、能力建设的前提：构想设计 三、能力建设的基础：提升素质 四、能力建设的关键：制度变革第三章 观念转型：人才工作要提升文化“软实力” 一、文化“软实力”的提出 二、面对沉重的文化缺憾 三、呼唤提升文化“软实力”第四章 目标转型：开启“国际人才港” 一、推进人才国际化问题的提出 二、中国人才国际化面临的主要问题 三、中国人才国际化的指标体系 四、中国人才国际化的目标思路 五、开启“国际人才港”的对策建议第五章 重点转型：加快创新型科技人才开发 一、建设创新型国家中的人才需求特征 二、创新人才的内涵及素质特征 三、创新人才队伍建设面临的挑战 四、营造创新人才成长的制度环境 五、展望创新人才国际竞争态势第六章 机制转型：改革公务员选拔机制迫在眉睫 一、时代赋予的重任 二、客观理性的分析 三、设计的基本原则 四、改革的突破举措第七章 管理转型：率先构建“和谐人事” 一、一个无法回避的社会问题 二、“和谐人事”是社会和谐的重要保障 三、“和谐人事”必须走出几个误区 四、构建“和谐人事”的几点建议第八章 方法转型：开拓党政人才评价新领域 一、党政人才评价的历史沿革 二、党政人才能力模型架构 三、党政人才业绩评价体系 四、发达国家业绩评价的趋势第九章 政策转型：中国人才政策发展新建议 一、中国人才政策的发展背景 二、中国人才政策的现状评析 三、中国人才发展政策建议第十章 视角转型：借鉴世界各国(地区)人力资源开发的经验 一、中日(上海)公务员能力建设比较 二、国外人才引进与保持的经验 三、伦敦、纽约、香港人才管理的方略参考文献后记

<<转型中的人才思考>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>