

<<宝钢年鉴>>

图书基本信息

书名：<<宝钢年鉴>>

13位ISBN编号：9787807459972

10位ISBN编号：7807459972

出版时间：2011-12

出版时间：刘国胜 上海社会科学院出版社 (2011-12出版)

作者：刘国胜

页数：383

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<宝钢年鉴>>

内容概要

《宝钢年鉴(2011)》是宝钢集团有限公司第十一部年鉴,经宝钢史志编纂委员会批准,由《宝钢年鉴》编辑部编纂。

本年鉴内容由宝钢集团有限公司总部各部门和子公司供稿,并经各部门、子公司领导审定。

记载的时间跨度,除特别说明外均为2010年1月1日-12月31日。

《宝钢年鉴(2011)》设专记,专文,大事记,概述,规划发展,管理创新,科研,基建与技改,环境经营,人力资源管理,财务、资产与审计,宝钢股份,八一钢铁,广东钢铁,宁波钢铁,多元产业,海外公司,综合管理,党群工作,企业文化,人物与表彰,附录,索引等23个栏目,部分栏目下设置分栏目。

主体内容以条目为记述的基本形式,条目标题用黑体字显示。

卷后设主题词(专用名、人名)索引,方便读者检索。

《宝钢年鉴(2011)》系统记述宝钢集团有限公司各部门和子公司2010年改革、发展的基本情况和重大事项,配有照片、图表,全书力求全面反映宝钢集团有限公司及所属单位的新变化、新特点、新成就,为读者了解、认识、研究宝钢提供真实可靠、可鉴、可用的翔实资料。

<<宝钢年鉴>>

书籍目录

专记 王乐泉春节慰问八一钢铁各族员工 全国政协原副主席徐匡迪在宝钢出席中国不锈钢年会 全国政协原副主席陈锦华视察宝钢 宝钢成功利用抗震临时房建材资源盖楼 宝钢荣获中华慈善奖 宝钢向云南捐赠1000万元抗旱救灾款 宝钢股份获首届节能中国贡献奖 宝钢入选“中国企业自主创新”前三名 宝钢全面完成“十一五”节能目标 宝钢入选“2010·CCTV中国年度品牌” 宝钢服务上海世博会纪实 宝钢实现全流程钢渣处理 宝钢为钻井平台提供“定海神链” 宝钢再生油(一期)项目建成投产 宝钢高等级硅钢首次应用于三峡工程 核电蒸汽发生器用690U型管成功下线 宝钢出台《2010-2015年发展规划纲要》 宝钢召开第三次党代会代表会议 宝钢跨地区重组福建德盛镍业有限公司 宝钢资源(国际)有限公司揭牌成立 宝钢“十一五”发展成果巡礼专文 提高并购重组质量 加快技术创新步伐实现中国钢铁工业的第二次飞跃 建设绿色钢铁实现可持续发展 如何与德国企业合作共同寻找业务 积极探索公司治理结构下的决策机制 确保“三重一大”决策制度落到实处 在2010年汉堡峰会论坛上的讲话 宝钢领导力总论 在上海世博阅读论坛的演讲 绿色钢铁,让城市更美好 员工是企业发展的基石 新时代,新钢铁大事记 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月概述 企业历史沿革 企业现状与规模 组织机构 规划发展管理创新科研基建与技改环境经营人力资源管理财务、资产与审计宝钢股份八一钢铁广东钢铁宁波钢铁多元产业海外公司综合管理党群工作企业文化人物与表彰附录索引

章节摘录

二、依法明确职责权限，逐步规范决策主体授权 开展董事会试点工作以来，我们按照“公开、透明和可追溯”的原则，制定了一系列规章制度，详细规定了董事会、党委、经理班子和重要子公司的职责权限。

董事会按照量化标准，分别授予董事会常务委员会、董事长和总经理部分职权，建立起“适度授权、分层决策、有效监控”的决策机制。

董事会原则上每季度召开一次会议，对公司战略规划、重大投融资、财务预决算等重大事项进行决策。

董事会闭会期间，由常务委员会指导和监督董事会决议的执行，对须经董事会审议的公司重大事项进行审查。

作为企业的政治核心，公司党委保证党和国家的方针政策在企业的贯彻执行，监督党员领导人员、经营管理人员遵纪守法，支持董事会、监事会和经理层依法行使职权，参与企业重大问题的决策，努力实现坚持党管干部原则与董事会选聘经营管理者、经营管理者依法使用人权的紧密结合。

公司经理班子每周以党政联席会议的方式集体审议相关议案，对董事会授权范围内的事项，在充分讨论、沟通的基础上进行集体决策，对于超出决策权限的事项讨论形成议案后提交董事会审议。

随着董事会试点工作的逐步深入，我们还在重要子公司设立了规范的董事会，并按照授权对该公司“三重一大”事项进行决策。

三、认真履行议决程序，提升“三重一大”决策水平 我们结合自身实际，逐步完善“三重一大”事项决策的议决机制。

每次重大事项决策前，公司董事长、党委书记和总经理要对决策事项进行事先沟通、充分协商。

根据决策事项的内容，分别听取职工董事、党委常委、副总经理等有关人员的意见；对专业性、技术性较强的事项，必须进行专家论证、技术咨询、决策评估，相关职能部门开展可行性调查研究，为科学决策做好基础工作。

宝钢的重大决策事项一般由总经理办公会按照董事会授权进行讨论和决定，公司党委成员共同参与；超出总经理决策权限的，由总经理提交董事会按照票决制的形式进行决策。

外部董事依据自身职业判断对决策事项发表独立意见，促进了“三重一大”事项正确决策。

涉及公司直管领导人员任用等事项，党委常委会按照民主集中制原则进行讨论和决定。

我们还明确规定董事会、党委常委会、总经理办公会到会成员必须符合会议制度要求，提倡主要负责人末位发言。

经过多年的努力，宝钢已经形成具有自身特色的用权规范，即：所有权力在系统中体现，所有交易在系统中运行，所有资源在系统中受控。

近年来，在复杂多变的市场环境中，宝钢没有发生大的决策失误。

四、充分运用信息技术，使决策事项的执行进入管理、融入流程 我们积极推进信息化建设，着力打造“数字化宝钢”，不断优化工作流程，确保决策事项的有效执行，“按制度办事、按流程管控”在宝钢上下已经形成共识。

目前，宝钢已经建立了相关的管理信息系统，对重点领域和关键环节进行实时监控。

一是建立领导人员管理信息系统。

将领导人员选拔任用过程中的重要信息纳入信息系统，从自评、互评、民主评议、组织部门评价、分管领导评价等5个维度进行“360度”评价，保证了选人用人的客观公正。

二是建立物资购销管理信息系统。

设置购销决策、业务处置权限和流程，实现了采购和销售全流程在线管控，促进了资源处置业务管理从人为监督转为人为监督与流程控制、系统监督相结合。

三是建立工程建设管理信息系统。

围绕工程优质、干部优秀“双优”目标，招标、开标、评标等过程全部在网络上进行，所有信息公开、透明，可监控、可追溯，确保了近几年每年300亿元以上重大建设工程项目的廉洁安全。

四是建立资金管理信息系统。

<<宝钢年鉴>>

通过建立资金平台，突出全面预算管理，设置资金使用额度、权限，实施资金集中管理，保证了资金运作安全。

五是建立职能管理信息系统。

通过办公自动化系统对有关“三重一大”事项在网络上进行讨论，明确各职能部门在落实“三重一大”事项中的职责，并可以查到任何一项重大决策的议决过程、实施情况和实际效果。

这些管理信息系统的建立和运用，保障了“三重一大”决策事项的有效执行。

.....

<<宝钢年鉴>>

编辑推荐

《2011宝钢年鉴》是宝钢集团有限公司第十一部年鉴，经宝钢史志编纂委员会批准，由《宝钢年鉴》编辑部编纂。

本年鉴内容由宝钢集团有限公司总部各部门和子公司供稿，并经各部门、子公司领导审定。

记载的时间跨度，除特别说明外均为2010年1月1日-12月31日。

《2011宝钢年鉴》设专记，专文，大事记，概述，规划发展，管理创新，科研，基建与技改，环境经营，人力资源管理，财务、资产与审计，宝钢股份，八一钢铁，广东钢铁，宁波钢铁，多元产业，海外公司，综合管理，党群工作，企业文化，人物与表彰，附录，索引等23个栏目，部分栏目下设置分栏目。

本书由刘国胜主编。

<<宝钢年鉴>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>