

<<俞敏洪谈创业>>

图书基本信息

书名：<<俞敏洪谈创业>>

13位ISBN编号：9787807473787

10位ISBN编号：7807473789

出版时间：2008-11

出版时间：海天出版社

作者：杨晨烁

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<俞敏洪谈创业>>

前言

他是一个草根英雄和创业偶像。
从提着糨糊瓶满世界贴招生广告的穷民办教师，到美国纽约证交所上市的亿万富豪，他的转变只用了十三年。

他是中国的“留学教父”。
当他走在哈佛、耶鲁等大学的校园时，每三个中国留学生中至少会有两个人对他说：“老师好”。以至于有这样一个评价：他在哈佛和耶鲁的号召力超过了中国任何一位大学校长。

他是“赢在中国”第三季的评委。
他在节目现场的每一次点评，都会引爆雷鸣般的掌声，征服了无数观众。

<<俞敏洪谈创业>>

内容概要

本书汇集了俞敏洪艰辛创业历程的自述，精彩的创业、管理、用人与领导语录及其励志人生思想的精华。

本书定位为创业者、管理者的行动指南；企业培训、员工职场学习读物；年轻人、白领人士的励志读本；领导者、成功者的决策参考。

<<俞敏洪谈创业>>

作者简介

杨晨烁，企业观察家，资深管理顾问，工商管理硕士。
近年来，长期持续关注并深入中国最大的民营教育机构——新东方教育科技集团及其创始人、董事长兼CEO俞敏洪。

<<俞敏洪谈创业>>

书籍目录

第一章 从绝望中寻找希望，人生终将辉煌——俞敏洪论创业精神与信念像树一样地成长挺立在孤独、失败与屈辱的废墟上三流文人+痞子精神从绝望中寻找希望“追求生命的尊严”梦想有多大，事业就有多大“信念与激情”第二章 分享与让利——俞敏洪论创业思维把小事情做成大事业分享理论：财散人聚急事慢做：欲速则不达把大目标分解成小目标诚信是立身之本勇敢地面对任何困难第三章 “做人像水，做事像山”——俞敏洪论创业素质与品质一定要有水的精神做事就像爬山，做主动的人机会，需要我们去寻找第四章 从“零”做起——俞敏洪论创业全过程“个体户”的奋斗一只土鳖与一群海龟的组合利益与人性的较量高层“暗战”：新东方斗争史褪去“家族色彩”资本的“救赎”扩张，但不会冒进 延伸阅读：俞敏洪谈新东方改革第五章 “英雄不问出处”——俞敏洪论创业用人策略异类的“英雄”“以人为本”：四项原则主张言论自由的传统知识分子需要被尊重第六章 集体英雄主义——俞敏洪论创业管理“利益+人情”建立企业规则管理团队职业化集体英雄主义活的人力资源体系 延伸阅读：俞敏洪谈管理者能力第七章 做把珍珠串起来的线——俞敏洪论领导力把珍珠串起来用精神力量去领导远大的战略眼光亲和力是黏合剂 延伸阅读：俞敏洪谈领导艺术第八章 新东方的教育使命——俞敏洪论经营理念最高原则：以学生为中心教育产业化运作精神和经营相结合第九章 营销人生哲学——俞敏洪论营销策略“广告战”“免费营销”“励志”营销第十章 繁荣的背后是危机——俞敏洪论创业危机应对把危机挡住北约危机袭来ETS事件第十三章 拿美国人的钱，办中国人的教育——俞敏洪论上市融资中国最富有的老师被推着上市拿美国钱办中国教育矛盾：学生利益与业绩增长第十二章 多元明星团队——俞敏洪论创业合伙人徐小平：“俞学大师”王强：钢铁一般的脆弱包凡一：黑暗激情哲学家钱永强：耶鲁匕首第十三章 生命是一个过程，事业是一种结果——俞敏洪论创业人生我的精神生命被老婆逼出来的企业家追求心灵的富足更大的梦想父母成就个性与死神擦肩而过放弃与得到退休的计划第十四章 找准生命的北斗星——俞敏洪论别样人生“未遂诗人”“商人教师”评委俞敏洪第十五章 慈善家：悲悯情怀永不言败——俞敏洪论励志与成功寻找生命的榜样面团理论：永不言败把自卑踩到脚底让吃苦成为必修课成功“无穷无尽”后记参考文献

<<俞敏洪谈创业>>

章节摘录

1990年秋天的一个傍晚，外面下着雨，王强到俞敏洪家喝啤酒。

北大的高音大喇叭正在广播。

“你听你听，老俞，在说你呢！”

”王强大呼。

果然，里面在说“俞敏洪”如何如何。

是北大对英语系教师俞敏洪的处分决定。

处分突然袭来，方式和程度如此激烈，这么侮辱的方式，俞敏洪事先不知道，没有思想准备。

俞敏洪没有丝毫准备，因为校方在做出处分的决定之前并没有和俞敏洪做过事先的沟通。

突然这样严厉的公开批评，如一道惊雷，炸得俞敏洪措手不及、惊慌无助。

这个处分决定被大喇叭连播三天，北大有线电视台连播半个月，处分布告在北大著名的三角地橱窗里锁了一个半月。

北大的三角地，是北大仅次于博雅塔、未名湖的一道著名的景观。

三角地是北大的信息流动的中心地带，所有学生举办的露天的小活动也多在此开展，各种各样的讲座信息和广告信息都在此发布，每一个北大学子都不会陌生。

俞敏洪事后说，北大的传统是，处理教师不张榜公布，意在维护老师在学生心目中的地位。

因此当他再一次走进教室，看到学生的目光时就知道，自己非离开不可了。

为了挽回颜面，1991年9月，俞敏洪做了一个令家人和朋友都十分意外的决定——辞职，放弃北大。

原UT斯达康执行副总裁兼中国区首席执行官，“小灵通之父”吴鹰说：“今天的一切，都源于我在美国受过的屈辱。”

”1985年，吴鹰考入新泽西州理工学院攻读硕士学位。

当时他怀揣30美元登上了飞机。

刚走出机场，一个募捐的美国女孩就向他展示了一张照片，要求捐助非洲儿童。

吴鹰掏出几十美分，女孩却挡住了他的手。

“对不起，募捐的最低标准是2美元。”

”“原来你不是日本人啊。”

”女孩不屑地说道，然后转身就走。

吴鹰感觉受到了侮辱。

他追上女孩，掏出两美元投入募捐箱。

“不错，我是中国人，但我告诉你，中国人更有爱心。”

<<俞敏洪谈创业>>

媒体关注与评论

这个一手打造了新东方品牌的中国人被称为“偶像级的”，就像小熊维尼或米奇之于迪士尼。
——美国《时代周刊》 他是“21世纪影响中国社会的10位人物”之一 ——《亚洲周刊》
十年风雨，他将五百万学子的梦想翻译成现实，2006年，纽交所见证了来自东方的新传奇。
——2006CCTV中国经济年度人物提名奖颁奖词

<<俞敏洪谈创业>>

编辑推荐

《俞敏洪谈创业》是年轻人、白领人士的励志读本；领导者、成功者的决策参考。

俞敏洪·创业语录 新东方的整个创办过程就是从一点点的希望做起，最后不断扩大希望的过程。

请记住： 绝望是大山，希望是石头， 但是你只要砍出一块希望的石头，你就有了希望。

“做人像水”。

你就能容纳百川。

你的心胸就能变成汪洋大海。

广阔无边；否则，你永远站在山顶上，你的空间永远是狭窄的。

不仅没有容纳别人的地方，最后连容纳自己的地方都会没有。

一阵大风就会把你刮到悬崖下去。

我之所以成功，是因为我的发展起点很高。

我开始做的时候就把国外的同学拉回来。

他们都是来自美国的各名牌大学或者大公司。

管理者想到利益的时候先把自己的那一块利益抢好拿好。

把员工的利益放到一边不管。

这样的管理者一般来说都是当不长久的， 因为谁都不愿意跟一个自私自利的人打交道，尤其是自私自利的管理者。

随着新东方不断发展壮大， 职业化、规范化的改革坚定不移。

新东方就必然也必须告别“个人英雄主义”时代。

而着手打造具备国际化眼光和职业化心态的精英团队。

利益和权利的重新分配。

几乎使新东方到了崩溃的边缘。

但之所以没有崩溃， 主要原因不外乎是： 一、背后有巨大的经济利益； 二、新东方的确是个值得做的事业。

当一个人认为自己成功的时候，往往是失败的开始。

因为成功之后就没有进步了。

我在中国被标榜为“成功人士”。

自己却越看越失败。

因为大成功背后都是大失败。

要维护大成功花的时间、精力是非常痛苦的。

会做事的人，必须具备以下三个做事特点： 一是愿意从小事做起，知道做小事是成大事的必经之路； 二是胸中要有目标。

知道把所做的小事积累起来最终的结果是什么； 三是要有一种精神，能够为了将来的目标自始至终把小事做好。

新东方每个人都是一个珍珠， 但是在穿成项链以后，价值会倍增。

现在我愿意变成这么一根线， 实际上我也正在做这个工作。

一个人做人做事的最终成功， 只有依靠“诚信”二字。

你先对别人有诚信。

大部分人也才会对你有诚信。

“做事像山”，就是做任何一件事情， 只要确定了目标，就必须像爬山一样爬上去。

要有山一样坚定的意志和山一样不可动摇的决心。

忍受孤独是成功者的必经之路； 忍受失败是重新振作的力量源泉， 忍受屈辱是成就大业的必然前提。

我自己不聪明，也没有过人的天赋。

但我能一心一意做好每一件事。

<<俞敏洪谈创业>>

坚持做好每一个细节。
所以新东方在大家的努力下一步步长大。
我把我所有的东西跟大家分享。
换来大家对我的信任，和我一起创业。

<<俞敏洪谈创业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>