

<<赏识管理>>

图书基本信息

书名：<<赏识管理>>

13位ISBN编号：9787807474296

10位ISBN编号：7807474297

出版时间：2009-2

出版时间：海天

作者：李忠辉//冯琳

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赏识管理>>

前言

中国从来不缺思想家，比如孔子、老子、孟子……当然，还有孙子，直到现在，孔子还被认为是最伟大的教育家！

中国也从来不缺思想，比如《易经》《道德经》《孙子兵法》……《孙子兵法》如今成为国内外兵家与商家的必读！

转眼到了现代，中国的企业却要开始学习和借鉴西方的管理思想了。

不是不应该学习，不是没有胸怀，关键是我们不应该“削足适履”。

很多人，包括企业家和学者，都崇拜和照搬西方的管理思想，却很少人关注这些思想产生的经济和文化环境。

管理思想源于对企业员工行为的研究，源于对企业效率和生产力提高的研究，恰恰这些研究的对象都离不开其文化背景与所处的环境。

虽然还没有哪一种新的管理思想否定管理中计划、组织、领导和控制几个基本职能活动的存在，但是的确没有一种普遍适用于不同环境、不同场合的管理方法。

为什么呢？

除了企业的规模、企业的发展阶段与产业特征，最重要的原因也许就是文化差异。

在中华文化里，有许多充满了智慧和价值的思想并没有通过基因代代相传。

相反，我们的民族在等级的文化里延续了几千年，习惯了尊重权威，而不是关注和实践那些闪光的思想。

<<赏识管理>>

内容概要

《赏识管理：个人与企业成长的独特视野》兼顾管理实际操作与学术研究，精选管理故事与实践案例分析，为同行专家提供借鉴，为职业经理人、教育工作者提供有价值的指导。通过实证比较分析，揭示了东西文化与管理的差异，为跨文化经营提供了一个借鉴的有效通道。一种改善公司绩效与个人成长的独特思路，简单而容易操作的低成本高效率的系列法则。

实战管理专家无保留奉献实战经验与智慧，观念与方法新颖实用，白领与金领一族获得职场成功的必备宝典。

充满管理创新思想的中国本土化第一本赏识管理原创著作：关注公司成长的企业家、职业经理人必读。

。

<<赏识管理>>

作者简介

李忠辉，实战管理专家，家庭教育专家，职业经理人，南开大学MBA；本源机构创始人、首席顾问，父母学堂创始人；担任电视台、电台、报刊等不同媒体的嘉宾与特约专家。

曾任职大型中央企业高级管理人员，负责知识资本运作及海外业务拓展等事务，因为业绩突出而受到国家领导人接见。

一直专注于知识资本、管理学、心理学、行为学、文化比较等领域的研究与实践，基于丰富实战经验与独特见解的讲座与课程，倍受同行专家与学员的推崇，

<<赏识管理>>

书籍目录

自序：中国呼唤管理思想创新第一篇 赏识管理导论第1章 人性需求与激励管理发现人性的轨迹人性及其假设激励理论与实际应用第2章 赏识管理是什么赏识的内涵赏识管理定义与要素赏识管理特征解读第二篇 赏识如何融入管理第3章 赏识如何融入管理的不同环节创新激励模式推动组织变革提高组织效率第4章 赏识如何融入管理的不同领域倡导知识资本管理文化赏识促进国际化经营赏识与营销策略第5章 赏识如何融入管理的不同层次赏识的流动方向成员的需求与责任赏识文化如何推进第三篇 赏识管理法则与案例第6章 赏识管理实用法则管理支点法则“找亮点”法则用人所长法则共同成长法则智慧相乘法则责任促进法则温暖法则皮格马利翁法则激励倍增法则第7章 企业经典案例点评联想文化透视第三只眼睛看三九外部人倾听华为微软为什么再版后记

<<赏识管理>>

章节摘录

第一篇 赏识管理导论 第1章 人性需求与激励 彼得·德鲁克 (PeterDrucker) 说, 一个组织像是一部美妙的乐曲, 不过, 它不是每个人音符的罗列, 而是由人们之间的和声关系所构成。

组织是技术与人性的有机结合。

了解技术已非易事, 加上人的因素, 管理者面临一个巨大又难以理解的复杂社会系统。

尤其是人, 人的行为源于心底深处的多样性需求和各不相同的价值观。

在认识人性需求基础上, 结合管理技术的使用, 并且把握一种分寸的管理, 成为现代组织成功的关键。

。

管理发现人性的轨迹 从泰勒到梅约, 管理的发展也几乎是从亚当·

斯密经济学的“看不见的手”转移到人际关系理论“亲善的手”的过程, 人际关系理论被滥用, 一个正确的人文方向被技术化、技巧化的思路扭曲。

直到道格拉斯·

麦克格雷戈 (Douglas Me Gregor) 提出的x-Y理论, 才奠定了组织行为学的理论基础, 人们研究行为, 才有了一个“人性化”的人口。

管理思想的起源 人类有历史的时候就有了管理。

尽管当时没有“管理”一词, 合作协调的捕猎就是管理的活动。

管理思想是随着生产力的发展而产生和发展的。

金字塔、万里长城的修建, 离不开分工协作、组织与资源调配, 浩大的工程涉及庞大的人力物力安排, 当然都离不开管理。

公元前2000年, 古巴比伦法典对人的活动的详细规定, 就是最早的管理文献。

<<赏识管理>>

编辑推荐

《赏识管理：个人与企业成长的独特视野》从独特角度解读联想、三九、华为、微软，认证和揭示了一个规律：人为资本是公司生存与发展的第一资本，人性与潜力的发掘是公司迅速成长的关键。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>