第一图书网, tushu007.com

<<别让错误害了你>>

图书基本信息

书名：<<别让错误害了你>>

13位ISBN编号：9787807532323

10位ISBN编号：7807532327

出版时间：2008-5

出版时间：刘敬华 哈尔滨出版社 (2008-05出版)

作者：刘敬华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<别让错误害了你>>

内容概要

《别让错误害了你》主要内容：古人告诉我们：过而能改，善莫大焉！
老师教导学生：吃一堑，长一智，在哪里摔倒，在哪里爬起来！
别人劝慰我们：失败乃成功之母，犯错误就是交学费！
我们告诉自己：错误是垫脚石，是走向成功的阶梯，多犯错误才会多进步！

的确，错误是这个世界的一部分，与错误共生是人类不得不接受的命运。
允许犯错误是中国人旧有的观念，可是要知道：在我们的工作中，并不是多犯错误才能进步，有些错误我们一旦犯了，就可能没有再回头的余地了，哪还谈得上进步呢。
所以，不能因为犯错误在所难免就肆无忌惮地去犯：也不能因为错误会贻误进步而畏缩不前。
正确的观念是：大胆工作，避免犯错；知道有错，坚决不做；一旦有错，立即改过。

作者简介

刘敬华，男，蒙古族，1965年出生，1986年毕业于辽宁大学哲学系，获哲学学士学位。
后又进修学习，相继获得经济管理研究生学历、投资专业硕士研究生学历、工商管理硕士学位和经济学博士学位。
参加工作至今，多次转变职场角色：曾经任讲师团教员、政府办公室秘书、副处长等职务，逐步走上机关领导岗位。
曾经出版和参与撰写《现代哲学探索》、《东北老工业基地振兴论——国家战略推进中的区域经济与城市经济开发研究》、《领导者形象设计》等书，引起积极反响，受到专家和读者的好评。

<<别让错误害了你>>

书籍目录

第一章　工作态度上易犯的错误01.怯于询问　对公司缺乏了解02.高估自己　对职业缺乏定位03.急于求成　锋芒毕露爱表现04.不懂装懂　损人害己陷被动05.适应不足　融人集体速度慢06.牢骚满腹　抱怨连篇惹人烦07.心不在焉　接受任务犯迷糊08.表面功夫　老板不在磨洋工09.斤斤计较　只做分内之工作10.爱找借口　不敢承担起责任第二章　工作方法上易犯的错误01.力气使尽　过于追求零缺点02.冒冒失失　汇报工作无要领03.杂乱无章　工作缺乏条理性04.有求必应　永远不会说拒绝05.埋头苦干　从来不知写总结06.机械死板　缺乏灵活与变通07.越俎代庖　自己位置没摆正08.一手包办　不会分派挑大梁09.拖拖拉拉　工作不讲究效率10.事必躬亲　纠缠于细微琐事第三章　工作行为上易犯的错误01.明哲保身　发现错误也不说02.没有主见　摇摆不定随风倒03.倚老卖老　多年媳妇熬成婆04.经常迟到　得罪别人不自知05.轻信别人　不明就里被利用06.身在江湖　卷入公司派系争07.趾高气扬　抬高自己贬别人08.甘于浑噩　自我满足不思进09.原地不动　与世无争利受害10.失去理智　与对手正面冲突第四章　工作作风上易犯的错误01.夸夸其谈　光说不做假把势02.玩弄手段　聪明反被聪明误03.固执偏激　一叶障目不见山04.假公济私　贪小利掉入陷阱05.逾越尺度　玩火办公室恋情06.被动等待　不懂推销与造势07.常规思维　错失升职好时机08.掩饰错误　死皮赖脸不承认09.重复犯错　前途灰暗被淘汰10.不停辩解　画蛇添足坏大事11.无视小错　差之毫厘谬千里12.一味自责　敏感多疑无耐力第五章　自我调节上易犯的错误01.哭泣游戏　缺乏自制显无能02.嘴巴不牢　泄露秘密毁前程03.插手工作　互相帮助显多余04.带人情绪　工作氛围被感染05.自丢把柄　背后议论人是非06.空头支票　信口开河轻许诺07.泄露隐私　人心难测遭出卖08.忽略健康　身体承受高压力09.威严不够　言行不符己身份10.形象欠佳　着装礼仪不得体11.不重细节　小错断送大前程12.孤芳自赏　人缘极差不合群13.邋邋遢遢　工作环境不整洁第六章　与同事交往上易犯的错误第七章　与上级相处上易犯的错误第八章　管理下级上易犯的错误第九章　与客户沟通上易犯的错误

章节摘录

第1章　工作态度上易犯的错误初入职场，要求员工完成从“社会人”到“职业人”的转变，首先必须树立起积极的工作态度。
企业新进员工大多缺乏相关知识，“为工作而工作”，而不是积极主动地工作；面对挫折，新员工往往不知所措，心态与“职业人”的要求相差甚远。
一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就。
避免在工作态度上易犯的错误，才能使你的职业生涯和人生道路逐渐平坦起来。
01　怯于询问对公司缺乏了解随着经济全球化进程的深入，人才竞争在职场上愈演愈烈，表现出员工对稀缺职位的争聘和企业对“能人”职员的争抢。
要想取胜于这种近乎于战争状态的争聘和争抢，必须做到“知己知彼，百战不殆”。
根据有关抽样调查显示，刚走上新岗位的员工大约有46．28%因为对公司的情况不甚了解，而把握不住谋求更大发展的机会。
同样，用人单位的管理者对于这种状况，往往比员工更加焦虑，他们迫切希望新员工能够快速进入角色，能够尽快了解公司基本情况、岗位职责、业务特点乃至人际关系状况。
要想改变这种“两层皮”的情况，就必须努力增进相互了解。
一名新员工进入一个工作单位，要通过各种途径对公司的基本情况有一个大致的了解，公司的规模、历史、发展前景、业务特色，乃至公司的文化等，都要知其一二。
除此之外，还要对以下一些情况作充分的了解：（1）要对自己的工作岗位情况有所了解。
那些对自己的工作岗位情况不了解的人，是不可能在短时间内很快适应工作的。
国内一位某国家级电视台的节目策划人曾经说，最难以忍受和理解的是，有一些新到岗的员工对工作的“完全不开窍”。
有一个新招聘来的大学生，跟他一起工作已经大半年时间了，却一直不知道什么是自己该去做的事情，还忍不住跟制片人抱怨说“很闲”，“没什么正经事儿可做”。
消息反馈到这位节目策划人的耳朵里，他忍着不悦把这个大学生叫过来：“你能告诉我，怎么给节目做市场推广吗？
”大学生倒也不含糊：“不就是发发信、打打电话吗？
”

编辑推荐

《别让错误害了你》是一本全面颠覆并重新解构中国人“允许犯错”观念的著作；你为什么会犯错？
你为什么要犯错？
你能不能不犯错？
职场刀光剑影，管理铁面无情。
在工作中，有些错误越早犯越好，有些错误只能犯一次，有些错误我们是千万不能犯！
不要老想着自己原谅自己，别以为有人会为你的错误“埋单”！
关于“犯错”的四大全新理念：有些错误千万不能犯，因为没有机会给你改正：我们不可能不犯错，但有些不该犯的错误如果你犯了，那就大错特错，错上加错了。
在工作上，我们要尽量避免犯那些关键性的、原则性的、方向性的错误。
有些错误只能犯一次，人不能在同一地方跌倒两次：同样的错误只能犯一次，是经验问题；同样的错误犯两次以上，是能力问题。
不懂得总结经验，在同一个地方跌倒两次的人是真正的傻瓜。
有些错误难以避免，那就最好是越早犯完越好：著名的墨菲定律：如果坏事有可能发生，不管这种可能性多么小，它总会发生，并引起最大可能的损失。
过于相信“犯错是坏事”，会使你的成功机会减少。
早点儿犯错，早点儿成功。
有些错误值得去犯，因这它是难得的富贵财富：木已成舟，错已铸成，空叹于事无补，但我们应该把犯错误看成是获得成功的成本。
接受犯错不是容忍犯错，而是要在犯错中有最小的失，有最大的得。
方寸不能乱，清醒不能失。
一个人能够取得成功，获得不凡的业绩，除了具有优良的品质、坚韧不拔的毅力、良好的工作能力等等之外，还有一条也很重要，那就是不在工作中犯错误。
如果不小心犯了错误，可能所做的其他一切努力都会付诸东流。
我们在工作中究竟应该回避和克服哪些错误呢？
那就请你打开你手上的这《别让错误害了你》吧！
《别让错误害了你》不是老生常谈地告诉人们应该怎么做，而是提醒人们应该注意什么，不犯什么样的错误。
《别让错误害了你》构架清晰，语言朴实，内容实用，既是刚刚走进职场的员工必备读物，也可做企业员工的培训教材，相信所有的职场人士都能从中找到自己需要的东西。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com