

<<带着感恩的心去工作>>

图书基本信息

书名：<<带着感恩的心去工作>>

13位ISBN编号：9787807534075

10位ISBN编号：7807534079

出版时间：2008-12

出版时间：哈尔滨出版社

作者：于学洪

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<带着感恩的心去工作>>

### 前言

你是一个懂得感恩的人吗？  
你孝顺自己的父母吗？  
你对自己的老板心存感激吗？

在这个城市里，我像许多人一样，每天“朝九晚五”出没于地铁、公共汽车，穿梭于写字楼和家之间，生活的奔波和琐碎，让我的神经渐渐麻木，我一直没有意识到“感恩”这个充满温暖的词汇的含义。

直到有一天，当我接到一个朋友电话的时候，我突然意识到了我需要感恩。

他打电话向我求助，希望我能帮助他找一份稳定的工作。  
他是我最好的朋友之一，我们在同一栋楼同一单元长大，从同一所学校毕业。  
但是，现在他正在为生计发愁，四处忙着找工作。  
我突然意识到有一份工作是件多么幸福的事情！

一个乞丐遇到了上帝，他请求上帝满足他三个愿望，上帝答应了。

乞丐的第一个愿望是要变成一位有钱人，上帝立刻满足了他。  
成了有钱人后，乞丐又希望自己能年轻40岁，上帝挥挥手，老乞丐就变成了20来岁的小伙子。  
乞丐兴奋极了，接着向上帝提出了第三个愿望：一辈子不需要工作。

上帝也答应了他，乞丐又变回了路边那个又老又脏的老乞丐。  
乞丐不解地问：“这是为什么？”

上帝说：“工作是我所能给你的最大祝福了。  
如果你什么都不做，整天无所事事，那是多么可怕的一件事！  
只有投入工作，你才有生命的活力。  
现在你把我能给你的最大恩赐扔掉了，当然就一无所有了！”

的确，工作是一种恩赐，拥有一份工作就要懂得感恩。  
许多人认为我只是一个打工的，与企业只是一种雇用与被雇用的关系，把企业仅仅当成是一个完成任务领取薪水的地方，甚至有意无意地将自己置于与老板对立的位置，这种心态和认识对一个人的职业发展是十分不利的。

年轻人初入职场时，首先要学会感恩，切记不要过分考虑薪水，而应注重工作带来的隐性报酬，抓住机会发展自己的能力，把公司当成自己生存和发展的平台。

公司是员工生存和发展的平台，真正优秀的员工应当像韦伯斯那样，把公司看成一个实现自身价值的地方，始终与老板站在同一个立场上，自觉地维护公司的利益，建设和发展公司这个平台。这样，公司越来越大，越来越好，就能为员工创造更多的机会，提供更大的发展空间。

能力锻炼远比薪水重要得多，公司的存在为你能力的提升和事业的发展提供了更多的机会。当你的能力得到老板的认可和赏识时，老板就会付给你更多的薪水。  
许多杰出的经理人所具有的创造能力、决策能力以及敏锐的洞察力并不是与生俱来的，而是在长期的工作中学习和积累得到的。

由此可见，公司不但是员工之间互相交流和协作的平台，也是员工学习和展示才华的平台，只有从这个意义上认识公司，你的职业生涯才有意义，你才能将工作视为事业发展的一个契机，而不是痛苦的工作——薪水交换过程。

## <<带着感恩的心去工作>>

### 内容概要

学会工作、懂得感恩，是世界众多知名企业的企业文化，是企业生存和发展的重要方式，也是员工持续进步的动力。

本书从七个方面详细阐述了感恩与工作的关系以及如何带着感恩的心去做好工作的具体措施和方法，是企业提供给员工的最好的沟通和培训教材。

你是一个懂得感恩的人吗？

你孝顺自己的父母吗？

你对自己的老板心存感激吗？

世界众多知名企业都要求自己的员工“带着感恩的心去工作”。

本书也将从七个方面详细阐述感恩与工作的关系以及如何带着感恩的心去做好工作的具体措施和方法。

本书是企业提供给员工的最好的沟通和培训教材。

## <<带着感恩的心去工作>>

### 作者简介

于学洪，中国职业经理研究中心高级培训师、中国管理科学研究院特约研究员、人事部全国人才流动中心高级培训师、江苏省企业文化研究会会员、江苏省委党校对外培训中心首席培训师。

金牌课程《带着感恩的心去工作》、《领导与执行力》、《建设高效团队》、《时间管理》、《创业机会的识别与筛选》、《以创新为灵魂的公司文化》、《企业竞争力提升战略》等，受到全国上千家企事业单位管理层和员工的认可和好评。

## <<带着感恩的心去工作>>

### 书籍目录

第一章 感恩因为拥有工作1 和企业共命运，与老板同呼吸2 带着感恩的心工作每一天3 感恩是立足社会的起点4 企业是你生存和发展的平台5 珍惜自己现在的工作机会6 请爱上自己的工作7 享受工作着的幸福第二章 感恩要用业绩回报1 用业绩来回报企业2 做好自己的本职工作3 积极提出合理化建议4 能改变公司的员工在哪里5 让问题到此为止6 工作就是解决问题第三章 感恩铸就忠诚1 忠诚是第一竞争力2 谨慎对待跳槽3 感恩的员工绝不会出卖企业机密4 不忠诚行为会引发客户资源的流失5 始终行走在企业要求的轨道上6 全心全意维护企业的形象7 不因善小而不为8 员工应该遵守的基本礼仪第四章 感恩就应承担 responsibility1 选择工作就选择了责任2 以积极的心态投入工作3 像老板一样对待企业4 承担责任才能创造价值5 额外工作就是你的机遇6 以公司利益为重，多替公司想想7 将企业的利益放在第一位8 懂得分享，不独占团队成果9 团队荣誉至上第五章 感恩催生和谐的人际关系1 学会换位思考2 对老板多一些理解和支持3 感恩于你的同事，关键时刻他们会助你一臂之力4 站在顾客的角度看问题5 成为企业最受欢迎的人6 与不同个性的团队成员默契相处7 成就别人就是成就自己第六章 学会感恩，懂得执行1 执行力就是竞争力2 工作中不要有对立情绪3 请记住，这是你的工作4 勇于承担责任5 工作中无小事6 把工作做得更完美7 细节带来成功的机会8 细节能产生很好的效益第七章 让感恩成为一种习惯1 找到工作的真正动力2 为实现自我价值而工作3 领导不在，依然努力地工作4 不要只做领导吩咐的事情5 积极主动地工作会让你获得更多6 常怀感恩之心，常做有益之事7 抱怨少一点，感恩多一点8 感谢折磨你的人9 懂得感恩才会得到真正的快乐附录 感恩文化在企业

## <<带着感恩的心去工作>>

### 章节摘录

第一章 感恩因为拥有工作 1 和企业共命运，与老板同呼吸 有一份属于自己的工作实在是一件幸福的事情！

当我们从学校走出，正式步入社会的时候，企业为我们提供了宝贵的培训机会，让我们从学生迅速转变为职业人；每个月底，企业财务部将一定数额的工资定时打入我们的工资卡；企业为我们提供了各种各样的岗位和工作，满足不同个性和特长的员工的不同需求，让我们获得施展自己才能的舞台；当我们努力工作，并且取得一定成绩的时候，企业为我们提供升职和加薪的机会，让我们获得满足感和幸福感。

企业其实就是我们的衣食父母。

作为一名员工，我们必须懂得感恩。

只有懂得感恩，你才会竭尽所能、主动、高效、热情地完成自己的任务，用心去经营属于自己的企业；还要将你的上司、同事看成是和你同舟共济的伙伴，他们是这个企业的合作者，而且只有每一个人都努力做好自己的工作，企业才会前进。

每一个人的命运都将和企业紧紧地捆绑在一起，与企业同生死、共命运。

所以，你不但要为企业做好自己的本职工作，还要保护你的企业，不让它在中途抛锚。

只有企业发展了，你的生活才能得到保障。

## <<带着感恩的心去工作>>

### 编辑推荐

工作是生命中最珍贵的礼物，感恩是对工作最有力的回报。

今天工作不努力，明天努力找工作。

带着感恩的心去工作，就会珍惜你的工作机会，热爱你的工作岗位，付出你的工作热情，得到应得的工作成就，达到理想的工作目标。

人生最美丽的补偿之一，就是人们在真诚地帮助别人之后，也帮助了自己。

——爱默生 也许我们不能做伟大的事，但我们能用伟大的爱做些小事。

——特里莎修女 能帮助别人的就是天使，就是菩萨。

——证严法师 成功的第一步就是先存有一颗感恩的心，时时对自己的现状心存感激，同时也要对别人为你所做的一切怀有敬意和感恩之情。

——安东尼·罗宾 我们的员工到退休的前一天还在为公司努力工作，他们会设身处地地为公司着想，因为公司真心为我们的员工着想。

——李嘉诚 常怀感恩的心，以不忘恩。

——松下幸之助 什么是中国人最深层的文化呢？

那就是一颗真诚的感恩之心。

——牛根生

<<带着感恩的心去工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>