

<<先修身后管理>>

图书基本信息

书名：<<先修身后管理>>

13位ISBN编号：9787807597957

10位ISBN编号：780759795X

出版时间：1970-1

出版时间：万卷出版公司

作者：江博宇

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<先修身而后管理>>

前言

现代社会中，人们按照各种方式组成团体，团体中不可避免的相处、竞争、协作、共同谋求利益等一系列问题，都迫切需要优秀的管理者、先进的管理手段；同时每个个体又都处于大大小小的团体漩涡中，因而管理科学也不再单单被视为管理者的专利，同样被置于大众注意力的中心。

但紧张、忙碌的现代生活，让疲于奔命的现代人，面对那些艰深枯燥、需潜心攻读方可领悟的管理学教科书，分明多了几分无奈与尴尬。

如何才能让人们轻松地获得其迫切需要的管理学知识呢？

答案是：寓言。

亦庄亦谐，精辟生动的寓言，是管理学最有效的传播方式。

本书从驭人、行事以及修身三个角度出发，以寓言特有的轻松和风趣睿智地演绎了艰深的管理理念，阐发了许多为人处世的深刻哲理，提出了实用有效的管理方法。

为了便于阅读，我们对寓言的蕴意进行了适当的解读，对其中的管理思想和理念进行了提炼和升华，希望给现代人以事业的佐佑和智慧的启迪。

<<先修身而后管理>>

内容概要

这不是一本单纯的故事书，也不是大而空的管理学教条，它一位睿智而俏皮的朋友，在您的茶余饭后，在您的床头枕边，轻松地讲述一则则生动有趣的寓言故事，并将那些空洞刻板的管理学理论和方法，潜移默化地渗透进您的理念里。

也许，很快，您就可以轻松随意地应对管理过程中的种种问题了。

<<先修身后管理>>

书籍目录

智者驭人诚实是第一块试金石测测你的品德有几分通才VS专才识人善认才是杰出的领导者用人“亲仇”之道扎紧的篱笆圈不住心梯形晋升法则给每个员工提供最适合的岗位满足员工渐进的职业需求最佳协作成就团队卓越公平 平均别被团队中的“苍蝇”所迷惑“越级报告”风开不得鸿雁常常就在身边不可厚此薄彼以信任获得被信任疑人不用，用人不疑遵循“南风法则”适当“护短”不可求全责备好的管理者懂得善待员工该放手时就放手让员工主动起来没有规矩亦可成方圆用掌声督促员工慎降批评的“冷雨”潜力无极限满足员工成就感建立高效绩效管理系统低预期，高回报只鼓励正当竞争千好万好不如员工说好细节决定成败“居功”之风不可长切忌以偏概全掌握语言艺术善用傲戒是好管理者必备的素质区别对待，各个击破学会说谢谢让员工时刻有危机感切忌在员工心里“钉钉子”面对新员工的反应过度练就一双火眼金睛若想“得”，必先“舍”别让激励变成滥赏不要轻易对员工许诺别轻视来自基层的忠告建议比命令更有效事实劝诫胜千言帮助员工走出困境不要吝惜你的赞美对“企鹅文化”说不警惕滋生“螃蟹文化”与下属保持适当的距离打造学习型团队告诉员工有付出才有回报善待你的员工弹性制度不等于放任自流好的制度是高效的前提原则就是原则纪律严明，令出如山众人拾柴火焰高管理的过程不能“因噎废食”要分清事情的本末、轻重和缓急居安思危不要盲目跟风合作要讲究效率把问题人物清除干净成功秘技力量源自希望别让目标的大船撞上暗礁别把梦里的金山误当目标将目标“化整为零”每个人的目标都是“大红苹果”适当降低期望值实践高于一切三思而后行找好退路再行动别做行动的矮子别陷入万事俱备的泥潭学会韬光养晦点燃对目标的“热情之火”对那些“特有才”的人要慎重珍惜眼前的机会要听懂手下的话别被嫉妒蒙住双眼做自己该做的事别越俎代庖做自己擅长的事先做最重要的事从实际出发警惕潜在的危机有时不妨“舍近求远”让激情伴随始终冷静！冷静！

别把简单的问题复杂化错误的方法只会适得其反做事要厚道别苛求所有人的掌声当机立断遇到问题应立即弄清根源谨慎选择合作伙伴要懂得分享名利凡事以大局为重以老板的心态对待工作慢工出细活宁可做错，不可不做寻找问题根源蛇打七寸，抓住要害深入实际，善于思考鱼与熊掌不可兼得以柔克刚以退为进收奇效必要时一切都要变会“变”则“通”拥有资源不如善用资源面对比逃避更能解决问题患得患失，一事无成点燃付出的明灯磨刀不误砍柴工让未雨绸缪变成本能换个角度看问题当前形势一定要认清永远别低估对手不战而胜的大智慧“瞻前”也要“顾后”企业管理者应该学会打情感牌要高度关注资本降低成本就是创造利润好钢用在刀刃上迎合市场是企业的“出口”把顾客真正当做上帝要发掘别人看不到的市场要做就做最好合作求发展，竞争出效益力求双赢珍惜微小的利益巧用媒介的力量用智慧经营用宽厚经营声誉弃旧图新，领导潮流质量是塑造品牌的DNA要有远望未来市场的气魄放弃眼前的利益修身白皮书不可自视过高好高骛远要不得多疑害人害己铲除心中的恶魔——妒忌掩饰失误只会错上加错不要这山望着那山高永远都不要以貌取人已所不欲，勿施于人投机取巧是徒劳勇于找出自身的缺点切勿贪心别陷入完美的怪圈安逸是一种慢性毒药别活在失败的阴影里别轻视低微的力量无需事必躬亲管好你自己管理者要以身作则真正有价值的人是有能力处理问题的人学会自制永远别践踏别人的尊严对他人感兴趣是对人最大的尊重让笑容之花永远绽放仁爱无敌择善而从，洁身自爱多用耳朵少动嘴注意自身的行为细节退一步海阔天空像大海一样宽容最为难得平常心谦逊使人进步欲速则不达和而不同看看问题究竟是出在哪里有坚持观点的勇气永不放弃持之以恒凝聚强烈的成功欲望选对学习“样板”永远不要让心灵冷却吃苦当成吃补抖落泥沙垫于脚下多捡几颗生命中的“宝石”学人经验走捷径不可错失良机学会适应让自己变得强大跑快一点，再快一点只有今天可以把握不敢冒任何风险才是最大的风险让大脑高速运转起来在其位，谋其政时刻关注你的团队细微之处显精神海纳百川，有容乃大在智者眼中，一切皆是机遇管理者要具备长远的目光是老虎就不必理睬老鼠主动的人生哲学态度决定一切做事先学做人小事成就大事善于发现成功之门成功总是戴着“面具”善于发现规律感受工作的快乐避开一切可能的危险舍弃也是一种智慧容纳非议的肚量以德报怨的胸襟偶尔“望梅止渴”也无妨嘴上功夫也很重要排除沟通障碍除恶务必彻底学会灵活应变学会享受人生的乐趣种瓜得瓜，种豆得豆决策应随外界条件变而变

<<先修身后管理>>

章节摘录

诚实是第一块试金石 大约在公元前250年，有位英俊的埃及王子即将继承父亲的王位，但根据埃及王室的传统，王子只有结了婚才有资格继承王位。

未婚的王子听从智者的建议，召见了当地所有年轻女子，他将以自己的方式从中挑选他未来的伴侣。

一位为宫廷效劳多年的女婢的女儿，正偷偷地爱慕着英俊的王子。

回到家后，她告诉了女儿关于王子挑选王妃的事情，母亲极力劝说女儿放弃参选的打算，但她的女儿坚定地回答道：“妈，我清楚得很，我也知道自己不可能成为王妃，但您至少该给我这个难得的能接近王子的机会。”

正如母亲所说，当女孩到达皇宫时，现场早已佳丽云集，华服与珠宝令人目不暇接，那些有钱的小姐们谁也不愿意错过踏入王室的机会。

“现在我发给你们每人一颗种子，六个月后，谁能种出最美的花朵，谁就能成为我未来的王妃。”

面对众多佳丽，王子郑重宣布竞赛规则。

回家后，原本对园艺并不在行的女孩费心地准备好了泥土，细心地把王子给她的种子种在了花盆里。

她相信，只要花儿长得与她对王子的爱一样真诚美丽，就不必去为结果无谓烦恼了。

三个月很快就过去了，然而她的花盆里依然不见种子破土而出。

她尝试了各种培植的方法，然而却是依然一无所获。

六个月的期限终于来临了，她的花盆里依然是连根芽都没有。

尽管如此她还是依约来到皇宫。

最后一刻终于到了。

王子进入宫殿，仔细看了大家培育出来的花朵。

当看到角落里端着空花盆的女孩时，他当场便拉住这个还在失意中悲伤的女孩走到大家的面前，郑重宣布：“她就是我的未来的王妃。”

“王子，她的花盆里连根芽都没有，您怎能选择她？”

其他小姐愤愤不平。

王子心平气和地解释说：“也许我应该告诉大家，我发下去的种子，全部都是煮过的，再怎么种也长不出花朵来。”

但唯有她，我未来的王妃，种出了我理想中的母仪天下的花朵，那就是诚实的花朵。

寓言解读：也许出于不得已，也许还有几分甘心沦落，沉浮在社会染缸里的许多人，丢掉了原本性情中许多宝贵的品质，比如宽容，比如博爱，然而最不可原谅的是丢掉了诚实。

也许是不满现状的心态教会了他们狡诈，因为曾经老老实实在地做事，诚诚恳恳地待人，并没有满足他们内心无止境的财富欲望。

然而他们却痛苦地发现，在欺骗与被欺骗的因果轮回中，他们同样没有从中获得物质上的满足，相反增加了许多心理上的煎熬，因为，他们失去的是作为社会人的处世之本：诚信。

我们的社会是一个注重诚信的社会，不管是做人还是做事，一个人要想获得成功，首要的一点就是具备诚信品质。

同样，一个无视诚信的企业也会在人们的蔑视中走向灭亡。

诚信是任何一个人处世、任何一个组织经营的根本，要想赢得他人的信赖，只有秉承诚信的美德，只有这样，我们个人或者企业才能为自己赢得宝贵的成长和发展的机会。

所以，千万不要为短期的微小利益而丢掉了诚信。

在管理行为中，诚信是一个合格管理者的必备品质，否则，他必定不是一个受员工爱戴的管理者。

管理智慧：诚实，应是企业选拔人才的第一标准。

测测你的品德有几分 一个备受人们尊重的锁匠已过花甲之年了，然而此时他还没有找到合适的接班人，以便让他精湛的技艺得以传承。

很多仰慕老锁匠技艺的年轻人，纷纷前来拜师学艺。

老锁匠终于在众多求学者中挑中了两个年轻人，并将一身的技艺传授给了他们。

<<先修身后管理>>

不久，两个聪明的年轻人都从老锁匠那学到了不少的技艺。然而，在他们之中，只能有一个人可以得到师傅的真传，老锁匠决定以自己的方式让他们进行一次比试。

老锁匠拿来了两个保险柜，并分别放置在两个房间，让两个徒弟各自去打开。老锁匠告诉他们：谁花的时间最少谁就可以得到自己的真传。结果大徒弟非常迅速地打开了保险柜，而二徒弟却琢磨了半个小时后才解开师傅出的难题。此时，大家都以为大徒弟肯定就是那个可以得到师傅真传的幸运儿了。

老锁匠问大徒弟：“保险柜里有什么？”
“啊，师傅，里面全是一沓一沓的百元大钞，好多钱啊！”
大徒弟满脸的惊喜。
“那你看到了什么？”
老锁匠转过脸问旁边沮丧的二徒弟。
“师傅，我不知道里面有什么，我以为您只是让我打开锁，我就只打开了锁。”
二徒弟红着脸支吾道。

此时，老锁匠脸上终于洋溢出难得一见的喜悦。出人意料的是，老锁匠郑重宣布：接班人是二徒弟。

寓言解读：寓言的寓意不言而喻：能力对于任何人来说无疑都是重要的，但如果没有高尚的品德，能力再强、技艺再高，那也只是枉然。因为，没有高尚品德的人很有可能利用他的技能去侵犯他人的利益，这样的人，谁又能信赖并委以重任？

可以这样说，对于拥有良好道德记录并对他人信而不疑的人，人们基本很难产生“离心”的念头。因为，通常一个拥有良好品德的人，常常会以快乐和满足的心情以及全力以赴的精神状态投入到工作中去，他不仅感动于上司对自己的信赖，也深深地为上司的能力和成就而折服。

在管理中，一个懂得信赖别人的人，也一定能得到大多数人的信赖。毕竟，人不同于缺乏感情的动物，几乎人人都有“以心换心”、“投桃报李”的感恩心态。而那种无视并时刻想利用他人的人毕竟还是少数。

完整意义上的人才应该德才兼备，也就是说，一个既具高尚品德又具有杰出才能的人才能算得上是一个真正的人才。

一个有才无德的人，不能算是人才；一个品德高尚但才能平庸的人同样不能算是一个合格的人才！品德与才能相比，品德是人才的灵魂，才能是人才翱翔的翅膀。

一个人倘若无才，他的人生充其量来说也就是平庸的人生。犹如笼中鸟雀，除了隔着铁栅栏羡慕自由翱翔的雄鹰“空悲切”外，也只能面对现实空度余生。然而一个失去灵魂的人，才能只能成为他魔鬼心灵中伸出的利爪，伤害他人，最终也伤害自己。所以，无论是对于社会还是对于个人，品德都是最重要的，其次才是才能。

那么，企业又怎样对员工进行品德教育呢？
俗话说：冰冻三尺非一日之寒。

同样，品德教育也不是可以一蹴而就的。松下幸之助认为，社会之所以混乱无序，很大可能性就在于社会或个人忽略品德教育。而缺乏应有的品德培养，于商业道义来讲，产生的将是任何人都不期望有的负面影响。

管理智慧：一个拥有良好品德记录的人，即使他能力有欠缺，也远远胜过那些有才无德的所谓“人才”，至少，他值得信赖。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>