

<<三农与法>>

图书基本信息

书名：<<三农与法>>

13位ISBN编号：9787807622086

10位ISBN编号：7807622083

出版时间：2008-6

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：张新梅

页数：119

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<三农与法>>

### 内容概要

《三农与法：农民工权益》为《三农与法》中的分册，书中介绍了：劳动安全保护、因工死亡待遇等内容。

希望《三农与法：农民工权益》能够成为一套社会主义新农村建设的指导用书，成为一套指导农民增产增收、脱贫致富、提高自身文化素质、更新观念的学习资料，成为农民的良好益友。

《新农村建设丛书》是一套针对“农家书屋”、“阳光工程”、“春风工程”专门编写的丛书，是吉林出版集团组织多家科研院所及千余位农业专家和涉农学科学者，倾力打造的精品工程。本丛书共分五辑，每辑100册，每册介绍一个专题。

## &lt;&lt;三农与法&gt;&gt;

## 书籍目录

一、劳动合同打工应当订立劳动合同用人单位不得故意拖延不订立劳动合同不订立劳动合同也形成事实劳动关系签订劳动合同应使用标准文本订立无固定期限劳动合同须协商一致劳动合同试用期不得约定过长用人单位不得扣押劳动者身份证件上岗不需缴纳押金不得强迫交纳风险押金劳动合同应当协议变更不得单方变更劳动合同部分条款无效不影响劳动合同的有效条款用人单位可以即时解除劳动合同用人单位可以预告解除劳动合同医疗期内用人单位不得解除劳动合同预告解除劳动合同无需用人单位同意试用期内可即时解除劳动合同未按约定提供劳动条件时可即时解除劳动合同用人单位解除劳动合同时须支付经济补偿金支付经济补偿金时的计算标准用人单位违法解除劳动合同应赔偿损失劳动者违法解除劳动合同也应赔偿损失集体合同的效力高于劳动合同二、工作时间与劳动报酬用人单位应遵守标准工作时间特殊工种可缩短工作时间延长工作时间有限制特殊情形下可以延长工作时间应按法定标准支付加班加点工资不定时工作时间的适用享有法定节假日休息权依法保护女工休产假的权利加班加点报酬应列入工资不得以实物代替货币工资支付工资支付不得低于最低工资标准最低工资不包括加班加点工资对建筑领域无故拖欠工资的举报权不得克扣工资克扣或无故拖欠工资应支付经济补偿或赔偿金三、劳动安全保护须严格遵守安全操作规程有拒绝冒险作业的权利劳动事故按过错承担责任接受劳动安全教育、培训的权利四、工伤保险及职业病待遇向法定机构申请工伤认定从事本单位负责人指定工作受伤的应认定为工伤违规操作造成事故伤害也应认定为工伤未从事本单位工作而造成事故伤害不认定为工伤工伤者享受医疗待遇工伤者享有工伤致残待遇因工死亡待遇工伤事故私下和解无效工伤后需进行劳动能力鉴定工伤不适用人身损害赔偿申请工伤认定不能超时童工伤残也按法定标准因职业病引起的工伤事故损害赔偿享受社会保险和福利的权利五、劳动争议及其处理事实劳动关系引起劳动争议可调解、仲裁或诉讼临时雇佣关系引起劳动争议不可仲裁或诉讼对劳动仲裁裁决不服可起诉企业辞退工人发生争议可申请劳动仲裁申请劳动仲裁不能超过六十天不服劳动鉴定委员会鉴定可申请行政复议提起劳动诉讼不能超过十五天劳动者有权申请劳动监察用人单位负有职业病认定的举证责任用人单位承担工伤认定的举证责任工资拖欠案件中劳动者的举证责任六、工会、法律援助工会有责任维护劳动者合法权益劳动者有权申请法律援助附录：纠纷解决方法

## <<三农与法>>

### 章节摘录

一、劳动合同 打工应当订立劳动合同 《中华人民共和国劳动法》第十六条 劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。

《劳动部关于贯彻执行若干问题的意见》第四条 乡镇企业职工和进城务工、经商的农民适用劳动法。

【释义】 据此可以看出，劳动合同在确立农民工与用人单位劳动关系方面起着重要的作用，主要表现为：  
1. 劳动合同具有法律约束力。

劳动合同是农民工与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

2. 劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下必备条款：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件、违反劳动合同的责任。

3. 与农民工签订劳动合同是用人单位的法定义务。

用人单位必须与农民工订立劳动合同，如果违反劳动法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同的，则由劳动行政部门责令改正；对农民工造成损害的，还应当承担赔偿责任。

.....

## <<三农与法>>

### 编辑推荐

《三农与法：农民工权益》介绍了打工应当订立劳动合同；不订立劳动合同也形成事实劳动关系；用工单位不得扣押劳动者身份证件；试用期内可即时解除劳动合同；用人单位违法解除劳动合同应赔偿损失；最低工资不包括加班加点工资；劳动事故按过错承担责任；工伤者享受医疗待遇。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>