

<<怎样做最牛的团队如何当更好的领导>>

图书基本信息

书名：<<怎样做最牛的团队如何当更好的领导>>

13位ISBN编号：9787807673323

10位ISBN编号：780767332X

出版时间：2010-9

出版时间：金辉卿、千太阳 山西经济出版社 (2010-09出版)

作者：金辉卿

页数：196

译者：千太阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样做最牛的团队如何当更好的领导>>

内容概要

怎么才能带出最牛的团队？
如何能成为员工口中一等一的好领导？
是难题吗？
其实一点都不难！

真正的领导指的是，把自己职员的蓝图和公司的蓝图连接起来，把它升华为更广阔的蓝图，并为之奋斗的人。

能不能领悟到这个目的决定了领导者领导能力的巨大差异。

本书传承了斯宾塞·约翰逊的《礼物》的趣味性和教导性，还有杰夫·科克斯的《The Goal》、《超级销售员贾西斯》等书籍的叙事性，是一本充满热情和霸气的成功故事书！

《怎样做最牛的团队，如何当更好的领导》是由拥有丰富实践经验的领导讲述的“领导能力商务小说”，以有趣的商务小说形式介绍韩国职业人的日常生活。

讲述朴组长在韩国职场中如何提升领导能力的韩国最棒的管理小说！

书籍目录

目录人物介绍第一章突如其来的变化第一节革新专家成为总务组长总务=“总无”？

“朴组长，知道领导人（Leader）的真正含义吗？

”两千年前的改革专家第二节朴组长的第一次挑战——“变化”态度冷漠的组员们：“我们是经营革新组吗？

”没有变化的日常生活——“到底要让我怎么做？

”让朴组长非常失望的一句话——“是的，知道了。

该死的……”职业生涯中最糟糕的报告第二章激发最强大的力量第一节领导不该对下属讲的话“在我手下工作的人……”第二节齐王的包容美学不计前嫌，成为天下霸主无能之人亦有用武之地第三节朴组长的第二次挑战——“培养”单方面的变化只会被忽略“挑战”与组员们的交流困境理事也会拒绝的无理挑战组长的箴言——“沟通？

不如试试组织学习吧！

”千呼万唤始出来！

第一轮组织学习第三章巨大的希望第一节美中不足1对1指导“组员们更希望维持现状”第二节寻找蓝图缺少蓝图秦始皇的蓝图第三节设计蓝图需均衡各方利益缺乏均衡的秦始皇蓝图组织的蓝图需具备“利他性”第四节寻找自己的蓝图抛开上下级关系，畅所欲言第四章着手实施第一节实施的第一天仅仅是看似正常运转实践蓝图的第一个平台——“始务式”新方案——“新入职人员的演出”第二节漂亮的起跑组内工作得到进一步强化仍然没有改变的总务组员们第三节踏上忍耐的旅程寻找大义名分深入理解“卧薪尝胆”的激烈程度第四节领导的资质体现在执行力和牺牲力上为了美好的蓝图和变化必须要付出的东西唤起执行力的“使命意识”第五章为了另外一种变化第一节发现使命以色列民族的伟大领袖组长的使命第二节实践使命的结果在变化革新中取得成功的总务组站在成为真正领导者的道路上人物介绍

编辑推荐

《怎样做最牛的团队，如何当更好的领导》是三星数据系统指定管理者培训教材。
韩国100万中基层管理者们的必读书。
所有白领竞相阅读的最有人气的小说式职场励志书。
员工们怎么就不能体谅我的苦衷呢？
为什么他们始终达不到我的要求呢？
到底该如何与他们一起共创美好未来？
破解千万领导疑惑的领导制胜法则！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>