

<<艾德尔论领导能力 (中英对照) >>

图书基本信息

书名：<<艾德尔论领导能力 (中英对照) >>

13位ISBN编号：9787810366526

10位ISBN编号：7810366521

出版时间：2004-1

出版时间：汕头大学出版社

作者：阿代尔 (Adair John)

页数：205

字数：192000

译者：熊金才

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<艾德尔论领导能力（中英对照）>>

内容概要

你想知道如何管理自己及他人吗？

你想知道如何建立一个进取、创新、高效的团队吗？

请研读本书。

它将告诉你如何：设立目标、实现目标；制定决策、解决问题；创造革新、建立团队；领导团队、管理员工；激励下属、陈述沟通。

中英对照经营管理书系作为一套言简意赅而又内容翔实的实用丛书，本书系为你提供：简明易查的实用信息、百战百胜的专家谋略、获取成功的实战技巧、运用技巧的方法指引。

<<艾德尔论领导能力（中英对照）>>

作者简介

约翰·艾德尔是世界公认的领导理论研究方面最具影响力、最权威的人物之一，被誉为“国际著名管理大师”。

1978年，他在萨里大学受聘为世界上第一位领导学教授。

同时他也是国际知名的领导咨询专家，曾在壳牌、奔驰等国际知名的公司担任顾问，是全世界在管理学的理论和实践方面

<<艾德尔论领导能力 (中英对照) >>

书籍目录

第一章 领导能力与团队建设 第一节 领导能力 领导者的七个特征 领导的功能 领导能力的特征 领导技巧 培养领导能力 第二节 团队建设 总结与六个月跟踪测试第二章 激励理论与用人原则 简介 50:50原则 需要与激励 麦克格雷戈的X理论和Y理论 管理者/领导者与激励 知人善任 总结与六个月跟踪测试第三章 作为决策者的领导者 影响有效思考与决策的重要因素 其它有用的方法 决策中的鉴定观念 制定决策与权衡方案 总结与六个月跟踪测试第四章 沟通与展示 简介 沟通的对策 倾听 阅读技能 写作技能 演说与展示技巧 面对面会谈 主持会议 组织内部 总结与六个月跟踪测试第五章 个人备忘录与智者思想 简介 个人备忘录：领导团队建设 智者思想：领导团队建设 激励理论与用人原则 作为决策者的领导者 沟通与展示附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>