

<<人事心理学>>

图书基本信息

书名：<<人事心理学>>

13位ISBN编号：9787810447553

10位ISBN编号：7810447556

出版时间：2000-09

出版时间：东北财经大学出版社

作者：苏永华

页数：300

字数：253000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人事心理学>>

### 内容概要

本书着重介绍人力资源开发中的人才选拔、考核与培训，以及相应的组织统计、工作分析与人才资源制度。

这一学科的最终目标就是要达到“人”与“岗”的最佳匹配。

## <<人事心理学>>

### 书籍目录

导论：走向21世纪的人士心理学

一、 工作分析

- 1、 工作分析的概念与作用
- 2、 工作分析的程序
- 3、 工作分析的主要方法
- 4、 工作分析的评价

本章提要

思考与探索

二、 人力资源规划

- 1、 人力资源规划的内容和程序
- 2、 人员供求预测方法
- 3、 多元化时代的人力资源规划

本章提要

思考与探索

三、 人员招募

- 1、 人员招募的程序
- 2、 招募对象的来源和信息的发布
- 3、 提高招募效果的途径

本章提要

思考与探索

四、 人员选拔

- 1、 人员选拔程序
- 2、 笔试
- 3、 心理测验
- 4、 面试
- 5、 情景模拟

本章提要

思考与探索

五、 薪酬制度

- 1、 薪酬概述
- 2、 工资的种类
- 3、 工资的制定
- 4、 福利与薪酬管理

本章提要

思考与探索

六、 人员考核

- 1、 考核的作用与目标
- 2、 考核的指标体系
- 3、 考核方法
- 4、 考核的实施与控制

本章提要

思考与探索

七、 人员培训

- 1、 培训方案设计与实施
- 2、 培训方法与技术

<<人事心理学>>

- 3、 培训效果评估
  - 4、 跨国企业的人员培训
- 本章提要  
思考与探索  
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>