

<<企业的经济性质>>

图书基本信息

书名：<<企业的经济性质>>

13位ISBN编号：9787810494182

10位ISBN编号：781049418X

出版时间：2000-6

出版时间：上海财经大学出版社

作者：路易斯·普特曼

页数：387

译者：孙经纬

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业的经济性质>>

### 前言

除了这篇前言和序以外，本书中的内容皆选自己出版的书籍或专业期刊中。在本书的每篇文章中，都有一个出处介绍，全面地介绍了原文的文献出处，并对授权使用这些材料的作者表示感谢。

就论文而言，完整性和节选程度随删节程度的增加而分别用“重印自”、“略有删节”、“有删节”和“摘自”等字样表示。

就本书而言，所选内容只是原文的极小部分。

每篇文章所选自的原书的章或节在文章内的标题中提及。

所删除部分用省略号表示。

但是，本书没有标明被删除的脚注。

所选用的脚注均经过重新排序。

为了前后一致，在风格上我们略微作了些改动。

参考文献全部汇总在书末。

在必要和可能时，我们增加了一些书目，以使参考文献尽可能地完整，并与主要专业期刊的标准形式相一致。

在正文和注释中引用的参考书目，除了作者名字和出版日期外，其他内容全部集中到书末的参考文献中。

在原始期刊论文的开头，经常出现的作者的致谢词，由于常常已经过时或者对本书来说并不重要，同时为了控制篇幅，也被删除掉。

在它们的位置上，增加了各个作者的一个很短的简介。

## <<企业的经济性质>>

### 内容概要

《企业的经济性质》主要内容包括：编者前言、企业的经济性质：第二版序、中文版序、第一部分企业内和企业间：劳动分工、《国富论》中的有关论述、《资本论》中的有关论述、《风险、不确定性和利润》中的有关论述、知识在社会中的运用、关系交易：经济学和复杂合同、《看得见的手》中的有关论述第二部分企业的范围、企业的性质、垂直一体化、可剥削性租金和竞争性合同订立过程、合同关系的治理、产业组织、企业的约束：激励和行政特征、谈判成本、影响成本和经济活动的组织、多产品企业的一个经济学理论、第三部分雇佣关系、人的因素和内部组织、生产、信息成本和经济组织、竞争性交换：资本主义政治经济的新微观基础、理解雇佣关系：对专用性交换的分析、多任务委托代理分析：激励合同、资产所有权和工作设计、看不见的手中的囚徒两难：对企业内劳动生产率的分析、劳动合同作为部分程度的礼物交换、利润分享和劳动生产率、第四部分企业的融资和控制权、合并和公司控制权市场、代理问题和企业理论、企业理论：经理行为、代理成本和所有权结构、组织形式和投资决策、所有权结构和企业理论、企业理论：一个经济学家的观点、所有权和企业性质、参考文献。

## <<企业的经济性质>>

### 书籍目录

编者前言企业的经济性质：第二版序中文版序第一部分 企业内和企业间：劳动分工《国富论》中的有关论述《资本论》中的有关论述《风险、不确定性和利润》中的有关论述知识在社会中的运用关系交易：经济学和复杂合同《看得见的手》中的有关论述第二部分 企业的范围企业的性质垂直一体化、可剥削性租金和竞争性合同订立过程合同关系的治理产业组织企业的约束：激励和行政特征谈判成本、影响成本和经济活动的组织多产品企业的一个经济学理论第三部分 雇佣关系、人的因素和内部组织生产、信息成本和经济组织竞争性交换：资本主义政治经济的新微观基础理解雇佣关系：对专用性交换的分析多任务委托代理分析：激励合同、资产所有权和工作设计看不见的手中的囚徒两难：对企业内劳动生产率的分析劳动合同作为部分程度的礼物交换利润分享和劳动生产率第四部分 企业的融资和控制权合并和公司控制权市场代理问题和企业理论企业理论：经理行为、代理成本和所有权结构组织形式和投资决策所有权结构和企业理论企业理论：一个经济学家的观点所有权和企业性质参考文献

## <<企业的经济性质>>

### 章节摘录

在这些新的管理阶层中，与其他需要专门技术的管理层级结构一样，选拔与晋升变得越来越依赖培训、经历和表现，而不是家族关系和金钱。

随着现代工商企业的出现，企业家第一次得以想像为一种沿着等级阶梯向上擢升的职业生涯。

在此种企业里，经理的培训时间越来越长，愈来愈正式化。

不同企业内从事相同活动的经理常常接受相同类型的训练，就读于相同类型的学校。

他们阅读相同的期刊，参加相同的协会。

他们的工作方法更接近于律师、医生和牧师，而不是传统的小工商企业的所有者和经理人员。

第六个论点是，随着多单位工商企业在规模和经营多样化方面的发展，随着经理变得愈益职业化，企业的管理开始和它的所有相分离。

现代工商企业的兴起使所有和管理之间的关系有了新的内涵，从而为美国经济带来了一种新型的资本主义。

在多单位公司兴起之前，老板管理公司，管理者即为老板。

甚至在合伙企业开始公司化时，其股权还是为少数个人或家族所掌握。

这些公司依然是单一单位的企业，极少雇用两三个以上的经理。

因此，传统的资本主义公司可以恰当地称之为个人企业。

但是，现代工商企业从它出现的第一天起，家族或其合伙人所能提供的经理人员就不敷需要了。

在有些公司里，企业创始者及其最亲密的合伙人（和家族）一直掌有大部分股权。

他们与经理人员有着紧密的个人关系，并且在最高管理决策上，特别是在与融资政策、资源配置和高级经理的选拔等有关的决策上，他们依然有很大的发言权。

这种现代工商企业可称之为企业主式或家族式的企业。

由这种公司支配的一个经济或一个经济的某些部门可以视为企业主式或家族式资本主义制度。

当企业的创立和发展需要大量外部资金时，所有和管理间的关系就有所不同。

提供资金的金融机构通常在企业的董事会上派有兼职代表。

在这种企业里，支薪经理必须和银行及其他金融机构的派出代表共同作出最高管理决策，尤其是在大笔资金的筹集和运用方面。

这种企业控制的经济或部门常常被称之为金融资本主义。

<<企业的经济性质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>