

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787810537124

10位ISBN编号：7810537121

出版时间：2004-1

出版时间：湖南大学出版社

作者：袁凌

页数：409

字数：504000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书按个体行为、群体行为、组织行为顺序编写。

简述了组织行为学的研究对象、研究方法、历史与现状以及发展过程中面临的挑战，对涉及组织行为学的一系列概念与理论进行了系统的阐述。

每章后有案例作为对相应理论的形象说明，每篇后有一个综合性案例，体现了组织行为实际问题的复杂性。

书后附三套综合试题。

<<组织行为学>>

书籍目录

第一篇 导论 第一章 组织行为学概述 第一节 组织行为学的研究对象 第二节 组织行为学的研究方法
第三节 组织行为学的产生与发展 第四节 组织行为学面临的挑战 第二章 组织行为学的基本理论 第一
节 人的本性问题 第二节 西方的人性理论 第三节 我国的人性理论 第二篇 个体行为 第三章 个体行为
的心理基础 第一节 个性 第二节 知觉 第三节 态度 第四节 学习 第四章 激励 第一节 需要与动机 第
二节 激励理论 第三节 激励实践 第五章 工作满意与压力管理 第一节 工作满意 第二节 工作压力 第三
篇 群体行为 第六章 群体行为基础 第一节 群体与群体行为 第二节 群体规范 第三节 群体凝聚力 第
四节 群体决策 第七章 团队 第一节 团队理论 第二节 团队绩效 第三节 理想团队的建立 第八章 沟通
第一节 沟通的概念 第二节 沟通的方式 第三节 有效沟通 第九章 文化、政治与冲突 第一节 文化与冲
突 第二节 权力与政治 第四篇 组织行为 第十章 领导与权力 第十一章 组织结构与组织设计 第十二章
组织文化 第十三章 组织变革与发展 附录 参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>