

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787810537124

10位ISBN编号：7810537121

出版时间：2004-1

出版时间：湖南大学出版社

作者：袁凌

页数：409

字数：504000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书按个体行为、群体行为、组织行为顺序编写。

简述了组织行为学的研究对象、研究方法、历史与现状以及发展过程中面临的挑战，对涉及组织行为学的一系列概念与理论进行了系统的阐述。

每章后有案例作为对相应理论的形象说明，每篇后有一个综合性案例，体现了组织行为实际问题的复杂性。

书后附三套综合试题。

<<组织行为学>>

书籍目录

第一篇 导论 第一章 组织行为学概述 第一节 组织行为学的研究对象 第二节 组织行为学的研究方法 第三节 组织行为学的产生与发展 第四节 组织行为学面临的挑战 第二章 组织行为学的基本理论 第一节 人的本性问题 第二节 西方的人性理论 第三节 我国的人性理论 第二篇 个体行为 第三章 个体行为的心理基础 第一节 个性 第二节 知觉 第三节 态度 第四节 学习 第四章 激励 第一节 需要与动机 第二节 激励理论 第三节 激励实践 第五章 工作满意与压力管理 第一节 工作满意 第二节 工作压力 第三篇 群体行为 第六章 群体行为基础 第一节 群体与群体行为 第二节 群体规范 第三节 群体凝聚力 第四节 群体决策 第七章 团队 第一节 团队理论 第二节 团队绩效 第三节 理想团队的建立 第八章 沟通 第一节 沟通的概念 第二节 沟通的方式 第三节 有效沟通 第九章 文化、政治与冲突 第一节 文化与冲突 第二节 权力与政治 第四篇 组织行为 第十章 领导与权力 第十一章 组织结构与组织设计 第十二章 组织文化 第十三章 组织变革与发展 附录 参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>