

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787810543729

10位ISBN编号：7810543725

出版时间：1998-12

出版时间：东北大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

内容简介

本书是作者对多年来教学科研成果的总结。

全书6

章，系统地论述了个体行为、团体行为、领导行为及组织行为的理论方法，体系完整，内容充实，并有针对性地加强了领导素质、领导行为的有效性、人才选拔评价的理论方法等内容，从而提高了本书的新颖性、先进性、科学性与实用性。

各章后附有复习思考题。

本书可作为高校管理类专业本科生、研究生教材，也可供成人教育管理类专业教学使用，还可供企事业单位管理人员、高校教学科研人员及人事部门工作者参考。

<<组织行为学>>

书籍目录

- 目录
- 序
- 前言
- 第一章 组织行为学概论
 - 第一节 组织行为学的研究对象
 - 第二节 组织行为学的形成与发展
 - 第三节 组织行为学的研究方法
 - 第四节 研究组织行为学的目的意义
- 复习思考题
- 第二章 个体行为理论
 - 第一节 个性理论与个体差异
 - 第二节 个体行为规律
 - 第三节 工作激励理论
 - 第四节 公平理论与挫折理论
 - 第五节 激励理论的应用
- 复习思考题
- 第三章 群体行为
 - 第一节 群体行为规律
 - 第二节 群体动力理论
 - 第三节 群体人际关系
 - 第四节 群体内聚力
- 复习思考题
- 第四章 领导行为
 - 第一节 领导行为概述
 - 第二节 领导者的素质
 - 第三节 领导作风与领导行为理论
 - 第四节 领导理论的新发展
 - 第五节 权力与威信
 - 第六节 领导方法与领导艺术
- 复习思考题
- 第五章 组织行为
 - 第一节 组织的概念与功能
 - 第二节 组织理论
 - 第三节 组织结构与组织设计
 - 第四节 组织变革与组织发展
 - 第五节 组织文化
- 复习思考题
- 第六章 选拔人才的技术方法
 - 第一节 人才评价的意义与原则
 - 第二节 个性测验
 - 第三节 智力测验
 - 第四节 情境模拟法
- 复习思考题
- 参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>