

<<新劳动价值理论>>

图书基本信息

书名：<<新劳动价值理论>>

13位ISBN编号：9787810567596

10位ISBN编号：7810567594

出版时间：2003-07-01

出版时间：中央民族大学出版社

作者：赵自元

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新劳动价值理论>>

### 前言

人类社会中的任何事物，人类对它们的存在与发生都有一定的“价值”评断，虽然这种评断的方式，各有不同，但它们评断的依据都直接或间接地以“价值”为基准。

所以我们可以说，人类社会中的一切事物的存在与发展，人类都认为它们是有“价值”存在的，它们才会对人类有意义。

人类认为完全没有“价值”的事物，不论它们的实际存在与否，都对人类毫无意义可言。

然而“价值”的本身，也有不同的形态，它往往是由评断者本身的态度来决定。

所以凡是研究“价值”的存在，如何判断“价值”的存在等等的学问，都是属于哲学的范畴，但研究如何创造、生产、分配、交换和消费“价值”的学问，则是经济学的职责。

凡是涉及有关经济的事务和问题，都直接或间接地与“价值”有关，它们都是从“价值”这一基础上所产生的事务和问题。

假若没有这一“价值”的基础存在，人类社会中的任何经济事务和问题都不可能发生，经济学的存在也是一件不可思议的事。

所以我们可以大胆地说，“价值”是经济学的基础。

没有“价值”为基础，经济学根本不可能产生和存在。

## <<新劳动价值理论>>

### 内容概要

人类社会中的任何事物，人类对它们的存在与发生都有一定的"价值"评断，虽然这种评断的方式，各有不同，但它们评断的依据都直接或间接地以“价值”为基准。

《新劳动价值理论》论述了劳动的价值理论。

## <<新劳动价值理论>>

### 作者简介

赵自元(治源)先生(1927-2001)，中国江西省南昌市人，1954年台湾大学毕业，1956-1958年在台湾政治大学研究所研修，并考取留学西德的奖学金。

于1958年10月抵达TUBINGEN大学，继而在科隆大学、汉堡大学研究经济，前后达四十年。

《新劳动价值理论》成书于1971年秋，英文版于1984年出版。

1992年英文版第二版增加了一章，批判资本主义的基础理论一边际效用递减原理。

## <<新劳动价值理论>>

### 书籍目录

手写本“自序”中文版序言第一章卡尔·马克思的劳动价值理论第二章人类劳动的本质第三章新劳动价值理论的基本公式第四章货物中价值计算的方式第五章货币资本和无偿价值第六章直接生产货物的劳动者(工人)本身的境况随社会上生产技术和方式的不断发展而发生的变化第七章无偿价值的来源第八章人类社会经济发展简史第九章资本主义经济制度发展的趋势第十章关于所谓现代经济学的基础理论--边际效用递减原理

## &lt;&lt;新劳动价值理论&gt;&gt;

## 章节摘录

我们已经把人类劳动的本质和形态分析清楚了，也把人类劳动创造和生产价值的方式解释了。现在我们进一步分析货物中所含有的劳动成分和价值生产的发展方式。

人类劳动是创造和生产价值的唯一源泉。

土地等天然资源都是上天赋予人类的财富，它们是为了人类的存在而有意义。

所以一切天然资源本就应该属于整个人类所共有，没有人类的存在，宇宙中的一切事物存在与发生，都很难说出它们是有意义的。

但无论如何，人类对土地等各种天然资源的利用，也要先加以适当的人类劳动之后，才有可能。

这就是说：土地等天然资源并不是因为它们自然生长或存在而即拥有“满足人类需要的能力”，而是它们拥有人类对它们所加以的劳动之后，这些天然资源才拥有“满足人类需要的能力”。

这种“满足人类需要的能力”，就是我们日常所称谓的“价值”，或“使用价值”。

它们是完全客观地存在。

所以一物中所拥有的“价值”，就是这一物件中所拥有的“满足人类需要的能力”，也是人类劳动对这一物件所赋予的“劳动量”。

例如，自然生长在树上的水果，并不拥有“满足人类需要的能力”，它必须待人从树上采摘下来之后，而又当做食物放在嘴里食用，才能满足人类的需要而有“价值”。

也许有人认为，若水果从树上掉下来呢？是不是没有劳动的必要吗？事实上，从树上掉下来的水果，也需要人类一弯腰之劳，把它从地上拾起来才行。

即使可能从树上直接掉在人的嘴里，同样也是需要劳动的。

我们怎知掉在嘴里的水果是没有毒性而可食用的呢？这种关于水果是否有毒的知识，若是由别人处得来的，那就是说，别人劳动中创造性因素产生的成果，间接地在这里继续发生作用，而他本人的劳动就可减少而已。

假若这人根本不知掉在自己嘴里的水果是否有毒，而又不愿意对这一水果做是否有毒的任何试验，那么他仅有抛弃这水果。

这就是说：这水果在这时候还未具有“价值”。

若这人愿做对这水果的亲身食用尝试，那就是他在以个人的生命做就地试验，以创造出直接的经验知识来，也就是他个人劳动中创造性因素在发生主要的作用。

因为他不必从树上采摘水果，他劳动中生产性因素的作用就可减少而已。

他试验的结果，不论这水果是否有毒，这种由经验得来的知识，都将被保留和传播。

万一不幸，他中毒死亡，而又未被他人看见，则他所创造的经验知识将被埋没，和未曾创造过这种经验知识相同。

人类若欲得到这种水果是否有毒的知识，必须等待其他的人再来做试验才成。

假若他人试验的结果，证明这水果是没有毒性而可食用，则是人类对这种水果赋予了劳动，这种水果从此之后就具有“价值”。

若试验的结果，证明这种水果是有毒性而不可食用，则这种水果就没有“价值”。

但是关于这种水果有毒的知识，仍将在人类社会中保留和传播，使人类不至于再因食用这种水果而中毒。

这人所创造的“价值”仍然存在。

而这时候人类劳动所创造的“价值”不是以有形的水果或物质形态存在，而是以无形的“知识”形态存在。

在这里既证明了人类劳动中创造性因素有可传授性而不是必传授性，同时又证明了人类劳动中的创造性因素在创造价值的过程中是非常重要的，它随时随地都存在着，有时也是需要人类本身冒着极大的危险去体现的，只是人类对它不加注意和重视而已。

## <<新劳动价值理论>>

### 编辑推荐

人类社会中的任何事物，人类对它们的存在与发生都有一定的“价值”评断，虽然这种评断的方式，各有不同，但它们评断的依据都直接或间接地以“价值”为基准。本书论述了劳动的价值理论。

<<新劳动价值理论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>