

<<医院管理悖论>>

图书基本信息

书名：<<医院管理悖论>>

13位ISBN编号：9787810729550

10位ISBN编号：7810729551

出版时间：2007-10

出版时间：中国协和医科大学

作者：易利华 编

页数：196

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<医院管理悖论>>

### 内容概要

时光的前进总是不以人们的意志为转移的，不管您愿意也好，不愿意也好，都是如此。2007年的秋季，我们再一次摘取了现代医院管理的新鲜果实——《医院管理悖论》。

无独有偶，去年此时，我们正捧着散发着油墨淡香的《论现代医院院长领导力》，并为它的艰难诞生唏嘘不已。

而现在，我们已经再次逾越自己，落脚在成功的另一个阶段。

回首一路随行的无数个不眠之夜，不禁感慨：只有经过了诚实的播种和辛勤的耕耘，才能享受到成功赋予的实禄。

《医院管理悖论》一书源于2007年6月在第八届中国医院发展战略高级论坛上我所作的一次关于现代医院管理悖论的学术报告，经过实践、整理、扩充和完善，最终整理成书。

困惑、复杂、矛盾，这是当代医院管理的现实环境，这是社会转型期发展阶段的一个基本特征，我们的院长和医院管理者在这样的管理背景下工作，具有相当的艰巨性、挑战性。

确实，任何医院在发展、运行以及持续改进过程中都会面临许多悖论，我们只有通过巧妙平衡由悖论产生的各种相互矛盾的需求或所谓“张力”，才能使医院管理不断提高，不断前进。

悖论需要我们经常在两种相反力量的作用下仍然保持医院管理工作的平衡，这也许有点儿困难。

但实际上，它也赋予我们院长和医院管理者解决矛盾的力量，因此，真正的求知者都是爱好悖论、愿意挑战障论的。

丹麦哲学家索伦·凯尔伽德（soren Kierkegard）说：“悖论是思想者热情的源泉，没有悖论的思想者就像没有感觉的爱人，是毫无价值的平庸之人。”

## <<医院管理悖论>>

### 作者简介

易利华，研究员，全国优秀院长、全国卫生系统先进工作者、无锡市第二人民医院（南京医科大学附属无锡第二医院）院长兼党委书记、中国国家自然科学基金项目（管理类）评审委员会专家、中华医学科技奖评审委员会评审专家、江苏省医院管理突出贡献奖获得者、江苏省及无锡市有突出贡献中青年专家、南京医科大学教授、硕士研究生导师、苏州大学教授、硕士研究生导师、上海国际金融学院和美国蒙多那大学MSBA项目导师、国家人事部专家顾问委员会委员、中国医院协会理事、江苏省医院协会专业委员会副主任委员、无锡市医院管理学会副会长。

作者对医院管理的现实问题与理论有着直接的接触和研究，先后主编了《医院管理新论》、《医院经营新论》、《医院现代化导论》、《医院服务战略概论》、《医院管理创新》、《现代医院薪酬与绩效管理》和《论现代医院院长领导力》七部在全国医院管理界具有较大影响的医院管理论著，并在中华级、国家级核心杂志上发表研究论文60多篇。

近年来，他还先后应国家卫生部和有关部门、单位的邀请在全国讲学近70场次。

<<医院管理悖论>>

书籍目录

第一部分 悖论的理论渊源 一、引言 二、悖论的理论研究 (一)悖论的词义注解——语义学悖论 (二)悖论的数学注解——集合论悖论与公理化 (三)对悖论的一些深入探讨 (四)几种悖论的类型 (五)悖论研究的现实意义 第二部分 医院管理中的悖论式问题 一、医院院长和医院管理者管理思维的悖论式议题 (一)公益责任与经营责任 (二)变革创新与稳定发展 (三)突击管理与常态管理 (四)上级指示与医院实际 (五)个人价值与集体价值 (六)被管理者的态度与能力 (七)信任与监督 (八)公共卫生与医疗卫生 (九)治标与治本 (十)医院管理的实际运行状况与社会舆论状况的关系 二、医院管理发展策略悖论 (一)医院管理中的先进与适宜问题 (二)医院管理中的数量与质量对话 (三)医院管理中的成本与效益分析 .....

第三部分 结语

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>