

<<职业生涯规划>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划>>

13位ISBN编号：9787810783972

10位ISBN编号：7810783971

出版时间：2005-1-1

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：杜映梅

页数：369

字数：311000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯规划>>

内容概要

本套教材的特点与CHRP项目的培训内容紧密相关。

CHRP项目共分为“人力资源战略规划”、“企业培训”“员工任用”、“绩效管理”、“薪酬福利和保险”、“劳动关系”、“职业生涯规划”7个功能模块，本套教材也相应分7本书与之对应：《人力资源战略》、《员工培训管理》、《员工任用（一）：工作分析与员工招募》、《绩效管理》《薪酬福利管理》《劳动关系管理》《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》，其中“员工任用”模块对应《员工任用（一）：工作分析与员工招募》和《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》，而《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》又暂时对应“职业生涯规划”模块，待《职业生涯规划》出版后，再取而代之。

各教材的具体章节与培训大纲的培训要点基本一致。

书中解释了职业生涯规划的相关理论知识，并提供了丰富的案例，以期为广大读者提供高度可操作的指导；帮助个人进行科学有效的职业生涯规划；协助企业管理者做好职业生涯开发与管理工作。事实上，作为CHRP项目的指定教材，本书着力体现现代人全面发展与企业管理的新观念、新方法，对您必定有所启发。

作者简介

杜映梅，现任深圳市亿双龙人力资源有限公司首席咨询顾问，CHRP特约国际培训师，中国人力资源开发研究会常务理事，2002年12月成为中国优秀人力资源专家信息库首批入选专家。
美国康奈尔大学（Cornell University）管理学硕士，曾任职于SHRM等机构，在人力资源战略规划、沟

<<职业生涯规划>>

书籍目录

第一章 职业生涯规划概述 第一节 职业生涯规划基础理念 第二节 职业生涯规划的特征、意义与内容 第三节 职业生涯规划中的角色及其作用 第四节 职业生涯规划与人力资源管理其他环节的关系第二章 职业选择与职业生涯规划理论先导 第一节 职业选择及其影响因素 第二节 职业锚的确定与开发 第三节 职业生涯规划理论先导 第三节 个人职业生涯规划 第一节 个人职业生涯规划的基础理念 第二节 个人职业生
涯规划的制定 第三节 个人职业生涯的开发第四章 组织职业生涯规划 第一节 组织职业生涯规划 第二
节 组织职业生涯发展阶梯 第三节 组织职业生涯发展规划的落实第五章 员工职业生涯的阶段管
理 第一节 员工职业生涯早期阶段的管理 第二节 员工职业生涯中期阶段的管理 第三节 员工职业生
涯后期阶段的管理第六章 组织职业生涯阶段的管理 第一节 职业生涯早期阶段的组织管理 第二节 职
业生涯中期阶段的组织管理 第三节 职业生涯后期阶段的组织管理第七章 组织职业生涯规划管理的成功
实施 第一节 成功实施了职业生涯规划管理的策略 第二节 人员保证 第三节 制度保证主要参考书目后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>