

<<赢在过程>>

图书基本信息

书名：<<赢在过程>>

13位ISBN编号：9787810796095

10位ISBN编号：7810796097

出版时间：2007-9

出版时间：暨南大学出版社

作者：佟天佑

页数：162

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在过程>>

内容概要

本书讲述的是关于职场人士如何运用积极的思维、健康的心态和睿智情商，把握过程机会并落实于行动，通过赢取过程来最终赢取结果的一本通俗读物。

主要是应对当前许多“不问过程要结果”的管理思路，提出更符合客观实际的管理企求，指出“从过程到结果”是个密切相关的动态主题：要结果，更要过程；没有好的过程，哪有好的结果？职业人士应积极进行自我思索、自我校正，为每一次所获取的经历与感受着的過程喝彩。

强调赢在过程，从业的过程，正是改变的过程，成长的过程……正如成长比成功更重要一样，过程甚至比结果更重要。

作者强调，“思维开发价值”，就是从思考中提炼可操控、把握和指挥的行动要诀。

适用的才是合适的，有效的才是值得的。

无论做人做事，要做到实在：在过程中，要能够很好地把握过程，而不至于目标偏差了，资源浪费了，却收不到预期的结果。

“行动演练成效”，就是想到的要做到，做到的要做得更好，这便是成效。

同时，面对执行力不足的普遍现象，作者以“不谈大道理，只说实在事”的描述，为稳步中求发展的中小企业和平凡的职业人士直言，执行力来自胜任力，胜任力源自素质力。

以他们的思索、表述或倾吐作为本书的着力点，是本书重在过程、写到实处的一种期望。

作者简介

佟天佑，本土企业“十大资源”运筹创导者和实践者、全国企业HR评审工作专家、中国制造业管理在线高级专家撰稿人，广东省企业联合会中小企业特邀顾问。

中山大学EMBA/研究员、国家职业高级HR管理师/高级考评员、TYQH主执人，超过21年服务中小企业的亲历经验和心得；其凝练加创导[思维开发价值，行动演练成效]的核心理念与实操效果赢得众多口碑。

被誉为珠三角最具传导力的顾问讲师之一。

主攻资源管理实战：《培训迎新思维/传导力》《孙子兵法与HR之道》等文章被《广州日报》《牛津评论》《世界经理人》《中国电力》《商界精英》等媒体和超过五十家网站转载，接受过《阿里巴巴网》专访。

出版的专著有《卖场管理与服务》《人力资源动态诊断手册》《经营管理实战方案》等。

<<赢在过程>>

书籍目录

前言第1章 做自己的主人 1. 从认识自我开始 2. 方向比努力更重要 3. 靠自己踏实地行走 4. 初衷、愿望与结果 5. 你什么时候最快乐 6. 让心态与情态同步第2章 感觉好不如把握好 1. 先为自己鼓掌 2. 找到你的平衡点 3. 做猎手, 还是做猎物 4. 锁定目标就不要犹豫 5. 行动中, 不要左顾右盼 6. 要应对而不是应付 7. 用时间来量度一切第3章 执行力来自胜任力 1. 经历不等于能力 2. 找到关键胜任能力 3. 胜任能力源自素质力 4. 用适合的人做恰当的事 5. 关注能干者晋升程度 6. 打造你的能力“三角锥”第4章 过程在于细节 1. 要看结果, 更要看过程 2. 找到细节的着陆点 3. 在行为矫正中把握 4. 善用过程受控力 5. 五个关键问题 6. 知行合一动力第5章 关键是做到实处 1. 明白了才好做事 2. 职位三重角色 3. 善用“丘比特之箭” 4. 大事着眼, 小事着手 5. 将心比心才能锁住人心 6. 做得实在才能出成效 7. 做到实处, 细节是根本第6章 让你的过程更精彩 1. 赢得过程, 感受最大 2. 从失误中找到价值点 3. 做今天能够做的事 4. 说得到更要做得到 5. 以目标为导向的方法 6. 为你的过程喝彩附录 自我素质测试工具后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>