

<<日本人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<日本人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810798495

10位ISBN编号：7810798499

出版时间：2007-7

出版时间：暨南大学

作者：奥林康司

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<日本人力资源管理>>

内容概要

第I部分，人力资源管理的作用该部分就人力资源管理作为学科的基本特征进行说明。

第1章阐述人力资源管理与以往的劳务管理、人事劳务管理不同之处；第2章从企业管理的角度就人力资源管理在企业管理中的作用进行说明。

第 部分 组织中人的行为 这部分重点讲述工作场所中的相关问题。

第3章对组织中人的工作动机进行说明； 第4章对现场管理人员的领导力进行解说；第5、6章提出职务设计和组织设计的相关观点。

这是基于职务设计、组织结构决定工作中人的行为这一基本想法所作的安排。

日本的教科书一般将该部分的内容看成组织行为学和组织学理论的构成部分，但《日本人力资源管理（理念制度与实务）》基于领导力等对人力资源管理的作用的考虑，将该部分作为人力资源管理新的构成部分。

第 部分 日本人力资源管理制度 这部分主要讲述日本企业人力资源管理各项制度的具体职能。具体包括雇用管理、职业生涯开发、作为薪酬制度的前提的人事考核制度、薪酬制度、作为晋升的新型形态的专门职制度、福利厚生制度和劳使关系等。

这些是现代日本企业人力资源管理制度基本组成部分，书中将简明扼要地概括各项制度的演变历史，并对现状进行详细的解说。

第 部分 日本的新型劳动形态 这部分选取当今日本人力资源管理中的一些热门话题，并对劳动者群体主要是女性劳动者、老龄劳动者及研发技术人员的管理进行详尽的分析。

<<日本人力资源管理>>

作者简介

奥林康司，1944年生于日本兵库县。

日本国立神户大学经营学院博士，长期担任神户大学经营学院教授、经济经营研究所教授，原国际交流中心副主任。

2004年3月起至今为神户大学终身名誉教授，私立摄南大学经营信息学院院长、日本放送大学教授。

曾担任日本经营学会、比较经营学会、亚洲经营学会、日本劳务学会常任理事，经营学会国际联合（IFSAM）事务局局长和日本代表理事等职，现为日本劳务学会常任理事、财团法人日本能率协会关西地域本部企划委员会委员长、兵库县明石市产业振兴财团副理事长。

1994年以来担任Zeitschrift fuer Betriebs-wirtschaft杂志编委，1998年以来担任Journal Of Human Resource Management杂志国际编委委员，日本学术振兴会科学研究费委员会专门委员和评议员，全日本100名学术会议杰出成员。

共出版学术著作30余部，发表论文、报告达200余篇。

代表作有《成功的人事劳务管理系统的开发》《变革期的人力资源管理》《经营学大辞典（第2版）》《柔构造组织体系序说》《现代企业系统》《现代劳务管理的国际比较》《NPO与经营学》《业绩与公正的薪酬制度》《职业开发与人事战略》《扁平组织的人事制度》等。

<<日本人力资源管理>>

书籍目录

内容简介 本书的使用说明 中文版序言 前言 第一部分 人力资源管理的作用 第1章 日本企业人力资源管理理念的形成 1.1 从经营劳务到人力资源管理 1.2 年功型人事管理之后的发展 思考题 第2章 企业经营与人力资源管理 2.1 企业经营的基本概念 2.2 人力资源管理的作用 2.3 制度与文化 2.4 人力资源管理理念的发展历史 2.5 本书的构成 思考题 第二部分 组织中人的行为 第3章 工作动机 3.1 工作动机 3.2 内容型动机理论 3.3 过程型动机理论 3.4 动机理论与人事制度 [专栏] 心理活力 (empowerment) 思考题 第4章 领导力 4.1 领导力的含义 4.2 领导的特质理论 4.3 领导的行为理论 4.4 领导力行为的有效性 [专栏] 好的领导者 4.5 转型时代的领导者 思考题 第5章 职务设计 5.1 职务设计 5.2 日本的职务设计 5.3 职务设计的发展概况 5.4 日本企业的白领员工与职务设计 [专栏] 日本的弹性劳动制与职务设计 思考题 第6章 组织设计 第三部分 日本人力资源管理制度 第7章 雇用管理 第8章 职业生涯开发 第9章 人事考评制度 第10章 专门职制度 第11章 薪金制度 第12章 福利厚生制度 第13章 劳使关系 第四部分 日本的新型劳动形态 第14章 女性劳动者 第15章 老龄劳动者 第16章 研究开发技术人员 参考文献 原著其他作者简介 译者后记

<<日本人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>