第一图书网, tushu007.com

<<人力资源测评理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源测评理论与实务>>

13位ISBN编号：9787810799638

10位ISBN编号：7810799630

出版时间：2008-10

出版时间：暨南大学出版社

作者：杜林致，张阔，赵红梅 编

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源测评理论与实务》运用心理测量理论和方法，针对人力资源管理中人才测评的实际需要，系统地讲述了人力资源测评的概念、原理、方法和技术。
主要内容包括：人力资源测评概述；人力资源测评的方法；人力资源测评的技术原理；人力资源测评的流程；能力测验；评价中心技术等。

作者简介

杜林致，心理学博士，南京大学工商管理学博士后；南开大学副教授，应用心理学专业硕士生导师；中国心理学会心理测量专业委员会委员；全球职业规划师（美国咨询师认证管理委员会CCE认证）；曾就职于兰州市社会科学研究院、兰州大学出版社、河海大学商业学院；在Journal of Business Ethics（美国SSCI）、《心理科学》等国内外核心期刊发表论文20多篇，出版著作三部：《归因与文化》（中国社会科学出版社）、《职业生涯管理》（上海交通大学出版社）、《大学生职业规划与拓展》（河南大学出版社）；先后主持江苏省博士后基金项目、教育部人文社会科学规划项目、天津市哲学社会科学研究规划项目等多项省部级课题；参与主持的科研成果获国家人事部优秀科研成果一等奖。
目前主要研究领域：人力资源开发与管理；人才评测；职业生涯规划与辅导。

书籍目录

序言前言第一篇 人力资源测评的原理第一章 人力资源测评概述第一节 人力资源测评的含义第二节 人力资源测评的发展第三节 人力资源测评的种类第四节 人力资源测评的功能第二章 人力资源测评的方法第一节 履历分析第二节 心理测验法第三节 笔试第四节 面试第五节 情景模拟第三章 人力资源测评的技术原理第一节 测评的信度第二节 效度第三节 项目分析第四章 人力资源测评的流程第一节 人力资源测评的步骤第二节 人力资源测评指标体系的设计第三节 人力资源测评的实施、计分和解释第二篇 人力资源测评的工具第五章 能力测验第一节 能力概述第二节 能力测验第六章 性格测验第一节 性格概述第二节 性格测量第七章 职业适应性测验第一节 兴趣测验第二节 动机测验第三节 职业锚测验第八章 领导效能测验第一节 领导风格测验第二节 领导行为测验第三节 团队角色测验第九章 面试第一节 面试概述第二节 面试的设计与实施第三节 面试中的问题与技巧第十章 评价中心技术第一节 评价中心概述第二节 评价中心的测评过程第三节 评价中心技术的测评形式第三篇 人力资源测评的应用第十一章 招聘和甄选中的测评第一节 人员招聘的过程分析第二节 人员招聘和甄选中的测评方法第三节 人员招聘和甄选中的测验组合第十二章 职业生涯管理中的测评第一节 职业生涯管理概述第二节 职业生涯管理中的测评方法第十三章 建立胜任力模型第一节 胜任力模型概述第二节 胜任力模型的建立第三节 管理者胜任力测量第十四章 人力资源测评报告第一节 人力资源测评报告概述第二节 人力资源测评报告的撰写第三节 常见的人力资源测评报告格式附录 北森人力资源测评教学系统的应用主要参考文献

章节摘录

第一章　人力资源测评概述　　本章提要　　人力资源的含义　　人力资源测评的含义及特征　　人力资源测评的发展　　人力资源测评的类型　　人力资源测评的功能　　引言　　当代经济学把资源分为人力资源、自然资源、资本资源和信息资源四种，人力资源不仅是其中的一种形式，同时也是这些资源中唯一具有主观能动性的资源。
几乎所有的现代组织都把人力资源作为最重要的资源之一，因此，对人力资源的管理就成为现代组织管理，尤其是企业管理的一个重要方面。
而在组织人力资源管理的各个环节中，如招聘、安置、考核、晋升、培训等，几乎都离不开测评方法的运用。
本章概略地介绍了人力资源测评的含义、类型、功能以及人力资源测评的发展历程，可以使读者对人力资源测评的各方面有一个大致的了解。
　　第一节 人力资源测评的含义　　一、什么是人力资源　　（一）人力资源的含义　　“人力资源”概念的正式提出是在约一百年前，随着人类认识水平的提高，人们对人力资源的认识也经历了一个不断完善的过程。
　　小辞典　　人力资源：就是个体所具有的在一定的条件下可以被组织利用，或者在一定的范围内，能够作为生产性要素投入到社会经济活动中并对价值的创造作出贡献的智力、知识、技能、体能以及各种个性心理特征等载体中资源的总和。
　　人力资源分为两种，即现实的人力资源和潜在的人力资源。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com