

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787810826259

10位ISBN编号：7810826255

出版时间：2006-1

出版时间：北方交通大学出版社

作者：叶龙

页数：434

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

本书全面阐述了人力资源开发与管理理论与方法，介绍了我国人力资源开发和管理管理的政策、内容、目标和具体实施方法。

全书共10章，分别论述了人力资料管理战略性思考、人力资源规划、工作分析与工作评价、员工招募与甄选、管理人员评估、绩效考核与管理、激励与薪酬管理、职业培训、职业生涯管理和劳动关系管理。

每章后均附有复习思考题及相关案例分析，以加强对所学知识的掌握和理解。

本书适合于工商管理类本科及研究生的人力资源管理课程教材使用，也可供企业经营管理在职培训使用。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理战略性思考 1.1 人力资源管理哲学理念的建立 1.2 人力资源管理基本概念 1.3 人力资源管理的发展过程 1.4 战略人力资源管理 1.5 人力资源战略的制定 1.6 人力资源管理与企业核心竞争力 1.7 差异化的人力资源管理政策第2章 人力资源规划 2.1 人力资源规划概述 2.2 人力资源规划的内容与程序 2.3 人力资源需求预测 2.4 人力资源供给预测 2.5 人力资源规划的执行 2.6 人力资源管理信息系统第3章 工作分析与工作评价 3.1 工作分析的概念和作用 3.2 工作分析的结果 3.3 工作分析的过程 3.4 工作分析的方法 3.5 工作/岗位评价第4章 员工招募与甄选 4.1 招聘概述 4.2 应聘者心理研究 4.3 应聘申请表的设计 4.4 面试 4.5 心理测试 4.6 新员工录用与入职上岗第5章 管理人员评估 5.1 管理人员评估概述 5.2 管理人员素质 5.3 胜任力模型与继任计划系统 5.4 基于胜任力模型的管理人员评估体系 5.5 管理人员胜任力模型案例分析 5.6 管理人员评估方法第6章 绩效考核与管理第7章 激励与薪酬管理第8章 职业培训第9章 职业生涯管理第10章 劳动关系管理参考文献

<<人力资源开发与管理>>

编辑推荐

在现代经济社会中，人力资源的质量和数量是企业竞争胜败的关键所在，这已是管理理论界和企业界的共识。

加入世贸组织后，中国的企业面对的是全球企业的竞争，企业的竞争越来越激烈是必然的趋势。

这既是一种挑战，也是一种机遇。

要在严峻的竞争中脱颖而出，唯一的途径就是充分开发、科学管理人力资源。

《现代经济与管理类规划教材：人力资源开发与管理》从人力资源开发与管理的视角，结合管理心理学和组织行为学，以企业组织的实践为导向，阐述了人力资源开发与管理的的基本理论和可操作的方法。

内容涉及：工作生活质量和提高生产力、人力资源计划、工作分析、员工招聘、测试、员工培训与开发、职业计划和职业管理、绩效评估、报酬系统、人力资源会计、中小企业人力资源管理、高科技企业人力资源管理、教学案例等方面。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>