

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787810841795

10位ISBN编号：7810841793

出版时间：2003-1-1

出版时间：东北财经大学出版社

作者：孙非

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

每章前附 本章目标 , 章后附 案例分析、 本章小结、 关键概念、 思考题。

一、 组织行为学的体系和发展 1、 组织行为学的体系和发展 2、 组织行为学的历史演变与发展趋势 3、 我国组织行为学的发展和研究领域二、 组织行为学的研究方法 1、 组织行为学研究的构思和设计 2、 研究的测量与评价 3、 研究的数据分析与结论三、 知觉与个体决策 1、 知觉的相关理论 2、 归因理论与知觉偏差 3、 个体决策四、 个体综合素质 1、 能力与管理技能 2、 人格与管理 3、 价值观五、 工作激励 1、 激励的概念 2、 激励的内容理论 3、 激励的过程理论 4、 激励在管理中的应用六、 态度和压力管理 1、 态度 2、 工作满意与绩效 3、 压力理论与压力管理策略七、 群体动力学 1、 群体发展阶段与群体关系 2、 群体规范和群体内聚力 3、 群体决策八、 团队管理 1、 团队的定义与特征 2、 高效团队的形成与发展 3、 团队决策与团队管理九、 沟通与群体间动力学 1、 沟通 2、 群体间关系十、 冲突、 谈判和权力 1、 冲突管理 2、 谈判 3、 权力十一、 领导行为与管理决策 1、 领导概述 2、 领导的特征论和行为论 3、 领导行为的权变理论 4、 管理决策的理论和方法十二、 组织结构和组织设计 1、 组织理论 2、 组织结构 3、 组织设计与权变因素十三、 组织文化 1、 组织文化的概念与作用 2、 我国企业文化的建设 3、 跨文化组织管理十四、 组织的变革与发展 1、 组织的变革和组织发展理论 2、 组织发展与管理改革的途径 3、 组织学习附录一附录二主要参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>