

<<劳动力市场性别歧视问题研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动力市场性别歧视问题研究>>

13位ISBN编号：9787810846868

10位ISBN编号：7810846868

出版时间：2005-12

出版时间：东北财经大学出版社

作者：张抗私

页数：247

字数：216000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动力市场性别歧视问题研究>>

内容概要

本书是作者在其博士学位论文基础上修改而成的。

性别歧视是劳动力市场中普遍存在的现象，自然也就成了劳动经济学所研究的一个重要课题。

本书作者身属女性，作为被普遍“歧视”的一方，自然更有可能对这一现象产生更为深切的感性认识。

作为劳动经济学专业的女性博士研究生，将此作为学位论文的题目或许更具“优势”。

在书中，作者分别研究了劳动力市场前、市场中及市场后的性别歧视问题，这便据展了有关歧视问题的研究视野。

在一些经济学家看来，女性在劳动力市场中的就业机会和所得收入低于男性的原因之一在于男女之间劳动生产率的差别，而并不应将其完全全归罪于歧视，只有在生产率特征相同却遭到不平等对待的情况下才可称为歧视。

但是如果考虑到“市场前”的过程，则“市场后”的生产率差别至少有一部分是源于“市场前”的歧视。

正是“市场前”的这种歧视，使男女之间在成长过程中所形成的人力资本以及价值取向产生了差别，进而造成了生产过程中生产率的差别。

将整个过程的三个阶段综合地加以考虑，显然有助于更全面、更深入地分析歧视问题。

<<劳动力市场性别歧视问题研究>>

作者简介

张抗私，生于1963年。

1995年在日本国立信州大学获教育学硕士学位，2003年在东北财经大学获经济学博士学位。

2004年至今，在国家信息中心博士后科研工作站做博士后研究员，现任东北财经大学教授。

著有《就业与和谐社会发展》、《当代劳动经济学》(国家统编教材)、《世界经济概

<<劳动力市场性别歧视问题研究>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 问题的提出 1.2 研究状况及现存问题 1.3 基本结构与主要内容 1.4 创新的尝试第2章 性别的一般性问题及相关研究 2.1 性别差异 2.2 性别不平等 2.3 性别歧视 2.4 性别不平等、性别歧视的历史文化背景 2.5 性别问题理论研究的述评第3章 劳动力市场性别歧视的界定 3.1 性别歧视的经济学含义 3.2 附录：一个实验的结果第4章 劳动力市场性别歧视的现实 4.1 前劳动力市场的性别歧视 4.2 劳动力市场中的性别歧视 4.3 劳动力市场后的性别歧视第5章 劳动力市场性别歧视的原因分析 5.1 有关理论研究的回顾 5.2 性别歧视原因分析第6章 劳动力市场性别歧视行为的结果分析 6.1 相关研究的回顾 6.2 成本与收益的分析 6.3 福利与效率的分析第7章 与性别有关的法与政策及评析 7.1 宪法及婚姻和财产方面的法与政策 7.2 社会保障方面的法与政策 7.3 劳动与人事方面的法与政策 7.4 法与政策的评价 7.5 对加强立法的启示 7.6 附录：中国《妇女权益保障法》反性别歧视规定结束语参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>