

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787810847414

10位ISBN编号：7810847414

出版时间：2006-1

出版时间：东北财经大学出版社

作者：林清高

页数：323

字数：302000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法学>>

内容概要

劳动法学主要以劳动法的基本理论、我国现行的劳动法律制度、劳动法的历史发展规律等为研究对象。

由于劳动法是我国社会主义市场经济条件下一个重要的法律部门，因此，劳动法学在我国的法学体系中占有重要的地位，它的研究越来越受到国家和社会的重视。

在当前，加强对社会主义市场经济条件下的劳动关系特点研究，建立、健全适应社会主义市场经济体制的劳动法体系，协调劳动关系，维护劳动关系当事人的合法权益，为改革开放提供稳定的社会环境，是我国劳动法学研究的重要任务。

为了适应教学工作的需要，编写了这本《劳动法学》。

在本书编写过程中，参阅了国内劳动法教学和科研方面的有关著作，吸取了专家、学者的研究成果。

本书适用于本科、高职高专和成人教育的法学、人力资源管理、劳动与社会保障等专业。

<<劳动法学>>

书籍目录

第一章 劳动法概述 第一节 劳动法的概念和调整对象 第二节 我国劳动法的基本原则 第三节 我国劳动法的作用 第二章 劳动法的产生和发展 第一节 资本主义国家劳动法的产生和发展 第二节 我国劳动法的产生和发展 第三节 国际劳动立法 第三章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系概述 第二节 劳动法律关系的要素 第三节 劳动法律关系的产生、变更和消灭 第四节 附随劳动法律关系 第四章 劳动就业 第一节 劳动就业概述 第二节 劳动就业服务 第五章 劳动合同与集体合同 第一节 劳动合同 第二节 集体合同 第六章 工作时间和休息休假 第一节 工作时间 第二节 休息休假 第七章 工资 第一节 工资概述 第二节 工资总量的宏观调控 第三节 最低工资保障制度 第四节 特殊情况下的工资支付 第五节 工资保障制度 第八章 劳动安全卫生 第一节 劳动安全卫生概述 第二节 劳动安全卫生设施标准 第三节 劳动安全卫生管理制度 第九章 女职工和未成年工的特殊保护 第一节 女职工的特殊保护 第二节 未成年工的特殊保护 第十章 职业培训 第一节 职业培训概述 第二节 就业前培训 第三节 在职培训 第四节 职业资格证书制度 第十一章 社会保险和福利 第一节 社会保险概述 第二节 养老保险 第三节 医疗保险 第四节 失业保险 第五节 工伤保险 第六节 生育保险 第七节 职工福利 第十二章 工会与职工民主管理 第一节 工会 第二节 职工民主管理 第十三章 劳动监督检查 第十四章 法律责任 第十五章 劳动争议的处理 附录参考书目

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>