

<<人事心理学>>

图书基本信息

书名：<<人事心理学>>

13位ISBN编号：9787810848381

10位ISBN编号：7810848380

出版时间：2006-7

出版时间：东北财经大学出版社

作者：俞文钊,苏永华

页数：477

字数：451000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事心理学>>

内容概要

第二版中增加了人事心理学概述、人事心理学的理论基础、现代人事测评三章。

通过这三章的补充,使我们对人事心理学的学科性质、理论基础、现代人事测评的原理与测评方法的新进展有一个全面、系统、深层的理解。

其他章节的内容也有不同程度的更新与增删,相信会更为读者所接受。

本书第1章对人事心理学的学科性质与学科定位作了阐述。

同时,从人本管理与人性化管理的角度分析了人理心理学的发展背景。

第2章指出了差异心理学是人事心理学的主要理论基础,阐述了人格类型差异、心理素质差异、管理能力差异与不同职位的区配理论。

第3、4章详尽阐述了工作分析与人力资源规划的内容。

第5章和第6章分别讲述了人员招募以及人员招聘与选拔。

第7章中新增了薪酬理论的内容,并加入了典型的案例分配的。

第8章“人员考核”的内容,国为加入了对管理人员考评的详尽案例分析,更具有可操作性。

第9章中增添了“决策技术培训”、“会议主持培训”两节,通过两个培训项目的实际操作演练,使读者对培训的认识不仅停留在理性概念上,而且丰富了感性的实际操作知识。

新增的第10章阐述了人事测评的主要原理及相关的键问题,同时介绍了人事测评中常用的三大方法的优缺点以及人事测评方法的新进展。

<<人事心理学>>

书籍目录

第1章 人事心理学概述 1.1 人事心理学的学科定位 1.2 人事心理学的发展背景 1.3 人事心理学的意义与作用 1.4 人事心理学研究对象的规定性 1.5 21世纪人事心理学发展展望 1.6 人事心理学的知识准备与素质要求 主要概念 思考题第2章 人事心理学的理论基础 2.1 差异心理学是人事心理学的主要理论基础 2.2 心理素质差异与领导者职位区配论 2.3 管理才能差异与不同层次管理者岗位匹配论 主要概念 思考题第3章 工作分析 3.1 工作分析的概念与作用 3.2 工作分析的内容 3.3 工作分析的程序 3.4 工作分析的主要方法 3.5 工作分析的评价 主要概念 思考题第4章 人力资源规划 4.1 人力资源规划概述 4.2 人员供求预测方法 4.3 多元化时代的人力资源规划 主要概念 思考题第5章 人员招募 5.1 人员招募概述 5.2 人员招募的程序 5.3 招募对象的来源与信息的发布 5.4 提高招募效果的途径 主要概念 思考题第6章 人员的招聘与选拔.....第7章 薪酬制度第8章 人员考核第9章 人员培训第10章 现代人事测评

<<人事心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>