

<<高技术经济的制度演化研究>>

图书基本信息

书名：<<高技术经济的制度演化研究>>

13位ISBN编号：9787810881678

10位ISBN编号：7810881671

出版时间：2003-09-01

出版时间：西南财经大学出版社

作者：邓金堂

页数：392

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高技术经济的制度演化研究>>

内容概要

《财经博士文库·高技术经济的制度演化研究：兼论中国高技术经济的制度创新》对我国应如何加快制度创新以推进我国高技术经济的发展问题，进行了深入的理论分析。

博士论文需要有系统性，特别是创新性。

作者在这方面做出了有益探索，提出了不少新观点，如像创新收益是高技术经济的制度演化的动力、创新收益是创新劳动在知识产品中的凝结、科技创新劳动是创新收益的最终源泉等。

由此可见，作者力图建立一个以马克思主义的劳动价值论为基础的制度演化分析框架并以此来研究高技术经济。

这些成果对于推动高技术经济问题的理论研究有着积极的作用。

<<高技术经济的制度演化研究>>

作者简介

邓金堂，男，汉，经济学博士。
现工作于西南科技大学财经学院。
在2000年前，主要从事企业投资等问题研究。
自2000年、后，在我国著名经济学家刘诗白教授指导下研究经济运行与调控问题，并完成博士论文《高技术经济的制度演化研究——兼论中国高技术经济的制度创新》。
参与刘诗白教授主持的国家社会科学基金课题《我国转型期有效需求不足的出现及其治理研究》，主持和完成四川省教育厅资助课题两项。
主要从事投资、高科技与资本市场研究。
已出版的作品有《企业投资学》，并在《经济学家》、《当代财经》等刊物上发表《共同基金市场与税收政策》、《1998-2001年积极财政政策效果评价》等论文十余篇。

<<高技术经济的制度演化研究>>

书籍目录

序全书摘要0 导言0.1 基本概念界定0.1.1 高技术经济0.1.2 高技术经济的制度0.1.3 高技术经济的制度演化0.2 从制度演化角度研究高技术经济的制度创新具有重要意义0.2.1 美国高技术经济发展的经验及其理论意义0.2.2 中国高技术经济发展中的基本经验与问题0.2.3 中国高技术经济发展的“瓶颈”0.2.4 对高技术经济的制度演化的研究还需加强0.3 分析范式与全书框架0.3.1 分析范式0.3.2 全书结构安排0.4 研究方法0.4.1 逻辑分析方法0.4.2 实证分析方法0.4.3 动态分析方法1 高技术经济的制度演化：一个扼要的文献综述1.1 新制度经济学家的高技术经济制度思想1.1.1 知识产权的定义、性质、类型和结构1.1.2 知识产权制度是产业革命的原因1.2 创新经济学家的高技术经济制度演化思想1.2.1 熊彼特：创新利润是资本主义制度演化的动力1.2.2 新熊彼特学派的高技术经济的制度演化思想1.3 近年来国外的高技术经济制度演化分析1.3.1 高技术经济的企业组织特征是扁平化、网络化和分散化1.3.2 风险投资企业的制度分析1.3.3 风险资本市场制度分析1.3.4 高技术产品的价格制度分析1.3.5 高技术经济的政府管理制度分析1.4 近年来国内的高技术经济制度思想1.4.1 新经济的产权制度1.4.2 新经济的资本市场制度1.4.3 新经济的股票期权制度1.4.4 美国新经济的制度演化分析2 高技术经济的制度演化：一个分析框架3 高技术经济的财产权制度演化4 高技术经济的企业制度演化5 高技术经济的市场制度演化6 高技术经济的政府管理制度演化7 中国高技术经济的制度创新与发展参考文献后记

<<高技术经济的制度演化研究>>

章节摘录

个人企业、合伙企业、业主企业和近代股份公司的知识所有权制度安排或治理结构都是投资型企业知识所有权制度或治理结构的基本形式。

个人企业的知识所有权结构是：个体业主集一切控制权于一身，并索取全部剩余。

从而，索取权和控制权在个人企业中是完全相对应的，任何讨价还价问题都不会存在。

这种形式在现代社会中则仅限于补缺。

它是前工业社会的主要制度安排。

合伙企业知识所有权制度安排或治理结构是：相互承认各自拥有的私人核心专有知识所有权，并承认其均等性。

但是投资知识所有权是共同的知识所有权。

因此他们共同享有企业知识所有权。

合伙制企业曾经是一种普遍的企业治理结构。

在现代社会中，合伙制企业主要存在于知识生产和知识服务行业。

如高技术研发、会计、医药、广告咨询及金融服务。

业主企业是最典型的投资型企业制度。

投资知识的创新收益是企业剩余控制权的核心。

投资者是企业剩余控制权的独占者。

管理知识所有权依附于投资知识的所有权，其所有者或者是投资者或者是投资者的雇工。

工人的技术知识具有完全可替代性，工人的技术知识所有权在企业知识所有权结构中被否定了。

这是一种对抗性企业治理结构，因为工人在生产过程中累积了新知识，工人在生产过程中的协作形成了新的技术知识，这是企业知识创新收益的源泉。

否定其享有企业知识创新收益的要求权，必然打击工人的积极性，从而导致对抗。

.....

<<高技术经济的制度演化研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>