

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810888233

10位ISBN编号：7810888234

出版时间：2007-11

出版时间：四川西南财经大学

作者：卿涛主编

页数：456

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 前言

在人力资源管理的理论研究和实践操作飞速发展的今天，人力资源管理教育也在突飞猛进地发展。

目前，人力资源管理教育已经形成了本科、硕士、博士三个层次的完整的教育体系，尽管三个层次的教学目的、内容、方法、重点各不相同，但本科教育在这个体系中的基础作用是不可动摇的。

本教材正是为了加强本科教学、巩固人力资源管理教育的基础而编写的。

为着这个目的，本书的编写注意体现了以下几个特点：（1）基础性。

本科教育是高等教育的基础，必须让学生了解和掌握基本概念、基本原理和基本方法。

本教材正是从“三基”出发，突出了本科教育的特点，从整体章节的安排，到具体内容的写作，都强调和保持了把基本概念和基本原理讲准确、讲透彻，把基本方法讲清楚、讲明白的特点，以此来帮助学生建立起相对完整而清晰的人力资源管理知识的基础。

（2）规范性。

本科教育的重点是培养应用型人才，同时向更高层次的教育输送人才，因此，在突出“三基”同时，本科教育学科知识的规范性尤为重要。

这里讲的规范，不仅指知识本身的规范，也指知识学习、探索和传播过程的规范。

因此，本教材不仅力求所写内容的规范，也力求形式的规范，力求帮助学生在习得知识的同时，也习得学术规范，为学生进一步深造奠定基础。

（3）系统性。

本教材站在战略的高度，以战略为主线，围绕人力资源管理的各项职能展开，从人力资源管理战略、人力资源规划、工作分析与工作设计、人员招聘、培训管理、职业生涯管理、绩效管理、薪酬管理、股权激励、劳动关系管理、人力资源管理外包等方面对现代人力资源管理的知识体系进行了全面系统的讲解，为读者建立起了一个完整的知识体系和相应的操作方法框架。

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

在人力资源管理的理论研究和实践操作飞速发展的今天，人力资源管理教育也在突飞猛进地发展。目前，人力资源管理教育已经形成了本科、硕士、博士三个层次的完整的教育体系，尽管三个层次的教学目的、内容、方法、重点各不相同，但本科教育在这个体系中的基础作用是不可动摇的。《人力资源管理》正是为了加强本科教学、巩固人力资源管理教育的基础而编写的。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章导论1.1人力资源的概念与特征1.2人力资源管理的概念与职能1.3人力资源管理的演变过程1.4人事管理与人力资源管理的区别1.5现代人力资源管理的发展趋势第2章人力资源战略2.1人力资源战略概述2.2人力资源战略与企业战略、企业文化的整合2.3人力资源战略与企业竞争优势2.4人力资源战略的制定第3章人力资源规划3.1人力资源规划概述3.2人力资源规划的原则与步骤3.3人力资源规划环境分析3.4人力资源需求预测3.5人力资源供给预测3.6人力资源供需平衡与规划编制第4章工作分析与工作设计4.1工作分析4.2工作设计4.3人员配备第5章员工招聘与甄选5.1员工招聘概述5.2招聘渠道5.3甄选技术与方法5.4员工录用5.5招聘评估第6章培训管理6.1培训概述6.2员工培训6.3管理人员培训6.4培训的组织管理工作第7章员工职业生涯管理7.1职业生涯管理的理论与方法7.2职业生涯路径选择7.3影响职业生涯变化的主要因素7.4职业生涯的阶段划分7.5职业生涯管理与开发规划系统的设计和实施步骤第8章绩效管理8.1绩效管理概述8.2绩效管理的主要内容8.3绩效考核与考核方法第9章薪酬管理9.1薪酬概述9.2薪酬管理理论9.3薪酬管理策略9.4薪酬体系设计9.5我国企业的薪酬制度第10章股权激励10.1股权激励概述10.2管理层股权激励计划10.3员工持股计划第11章劳动关系管理11.1劳动关系概述11.2劳动合同11.3集体合同与劳动关系协调机制11.4劳动争议11.5劳动保护第12章人力资源外包管理12.1人力资源外包概述12.2人力资源外包决策12.3人力资源外包的风险管理12.4外包对人力资源职能的挑战

章节摘录

1.2人力资源管理的概念与职能 本节将阐述人力资源管理的概念和职能，这些是学习本书的全部内容前要弄清的问题。

1.2.1人力资源管理的概念 人力资源管理是指运用科学的方法，在企业战略的指导下，对人力资源进行获取与配置、培训与开发、考核与激励、安全与保障、凝聚与整合等，最终实现企业目标和员工价值的过程。

通过开发人的潜力，运用各种人力资源管理实践和人力资源管理政策，以获取企业的持续竞争优势。

1.2.2人力资源管理的职能 人力资源管理的职能主要体现在人力资源战略、人力资源规划、工作分析与工作设计、招聘与选拔、员工培训与开发、职业生涯规划、绩效管理、薪酬管理、劳动安全与健康、企业文化建设等方面。

2.人力资源战略 人力资源战略是企业为适应外部环境日益变化的需要和人力资源自身发展的需要，根据企业的发展战略充分考虑员工的期望而制定的人力资源开发与管理的纲领性的长远规划。人力资源的价值性、稀缺性、不可模仿性和无法替代性，使其成为了企业竞争优势的重要源泉。现代企业为了实现企业战略，为了获得并保持竞争优势，必须从战略的高度、用战略的思维来规划人力资源的问题，以保持企业的人力资本优势。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>