

<<大学图书馆馆长研究>>

图书基本信息

书名：<<大学图书馆馆长研究>>

13位ISBN编号：9787810935753

10位ISBN编号：7810935755

出版时间：2007-5

出版时间：合肥工业大学

作者：张峰

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学图书馆馆长研究>>

内容概要

《普通高等学校图书馆规程(修订)》中明确规定了大学图书馆实行校(院)长领导下的馆长负责制,馆长在大学图书馆改革与发展中的作用更加突出,因此,加强对大学图书馆馆长的深入研究有着重要的意义。

本书以以往的研究成果为基础,对大学图书馆馆长的作用、馆长的素质要求、馆长的权力性影响力、馆长的选用状况、馆长的办馆实践等进行了较为系统的研究。

本书是遵循以下的思路展开的:第一,本书研究的对象是正职馆长或主持工作的副职馆长,即大学图书馆的主要负责人,他们是图书馆活动的最终决策者;第二,大学图书馆馆长的领导和管理行为与大学图书馆的改革与发展有着密切的关系;第三,大学图书馆馆长最重要的任务就是办馆,其办馆活动由五要素构成,这些要素相互联系,在馆长的办馆实践中发挥着不同的作用。

在这种思路下,本书第一章主要探讨了大学图书馆馆长产生和发展的原因,并依据《普通高等学校图书馆规程(修订)》分析了大学图书馆馆长的地位、职责和权力及其在大学图书馆改革与发展中的作用;第二章应用角色理论,结合图书馆自身发展的规律和特点,论证了大学图书馆馆长的复合角色,依据馆长的复合角色要求,提出馆长应当具备的素质结构;第三章通过对大学图书馆馆长办馆活动的系统分析,指出办馆活动的构成要素及其在办馆活动中的作用,明确提出馆长的办馆理念是取得良好办馆效果的先决条件,同时对馆长的办馆理念及其作用进行了分析;第四章分析了大学图书馆馆长的权力性影响力和非权力性影响力在办馆过程中的作用和意义,认为大学图书馆馆长的人格魅力是凝聚人心的精神动力,指出大学图书馆馆长在领导和管理过程中如何运用两种影响力取得良好的办馆效果;第五章论述了大学图书馆馆长的领导艺术及其主要内容以及如何提高领导活动的艺术性,认为馆长的领导艺术是馆长把领导和管理思想及理念转化为办馆效果的桥梁;第六章分别在部分研究资料的基础上对北京大学图书馆、中山大学图书馆、南开大学图书馆、北京邮电大学图书馆的几位馆长的办馆实践进行了实证分析,试图寻找大学图书馆馆长对图书馆改革与发展的影响;第七章在分析大学图书馆馆长选拔任用现状的基础上,提出完善校(院)长领导下的馆长负责制,建立优秀大学图书馆馆长选用机制的初步设想,并通过制度环境建设促进大学图书馆馆长的成长与发展。

本书内容还很粗糙,缺漏之处敬请方家指正。

同时,许多学者关于馆长、大学图书馆馆长的研究成果给作者以启示和帮助,在此谨致衷心谢意。

<<大学图书馆馆长研究>>

书籍目录

导言第一章 大学图书馆与大学图书馆馆长 第一节 大学图书馆的产生与发展 第二节 大学图书馆馆长 第三节 大学图书馆馆长的作用第二章 大学图书馆馆长的复合角色及其素质要求 第一节 角色理论概述 第二节 大学图书馆馆长的复合角色 第三节 大学图书馆馆长的素质要求第三章 大学图书馆馆长的办馆理念 第一节 大学图书馆馆长办馆活动的系统分析 第二节 大学图书馆馆长的办馆理念 第三节 大学图书馆馆长如何践行办馆理念第四章 大学图书馆馆长的影响力 第一节 影响力简述 第二节 大学图书馆馆长的权力性影响力 第三节 大学图书馆馆长的非权力性影响力 第四节 大学图书馆馆长的影响力与办馆效果第五章 大学图书馆馆长的领导艺术 第一节 领导艺术概论 第二节 大学图书馆馆长领导艺术的分类及其主要内容 第三节 大学图书馆馆长领导艺术的影响因素及其控制第六章 大学图书馆馆长的办馆实践 第一节 李大钊与北京大学图书馆的发展 第二节 杜定友与程焕文的办馆理念及其在中山大学图书馆的实践 第三节 冯文潜与南开大学图书馆的发展 第四节 代根兴“立体三角”管理思想在北京邮电大学图书馆中的应用第七章 大学图书馆馆长的选拔与培养机制 第一节 大学图书馆馆长的选用状况 第二节 大学图书馆馆长的选用机制 第三节 大学图书馆馆长的培训机制与大学图书馆馆长的发展附录：大学图书馆馆长研究主要论文辑录

<<大学图书馆馆长研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>