

<<战略管理的鼻祖>>

图书基本信息

书名：<<战略管理的鼻祖>>

13位ISBN编号：9787810970396

10位ISBN编号：7810970399

出版时间：2005-1-1

出版时间：河北大学

作者：陈荣平

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略管理的鼻祖>>

内容概要

安索夫的名字与企业战略同在，是因为它在企业战略的形成和发展进程中所作出的突出贡献以及由此而占有的特殊历史地位。

这种特殊地位最主要表现在对战略的开创性研究，由于它的开创性研究终于使他成为这门学科的一代宗师。

他首次提出公司战略概念，首次提出战略管理概念，首倡战略的系统理论，首倡了企业竞争优势概念，首次提出了把战略管理与混乱环境联系起来的权变理论。

鉴于此，管理学界把安索夫尊称为战略管理的鼻祖。

每一次管理的成功都是管理者的成功，每一次失败都是管理者的失败。

进行管理的是人，而不是武力或事实。

管理者的眼光，奉献精神 and 诚实决定了是否管理恰当或管理不善。

一个被称为霍桑实验的更细致的研究，又发现了使工程师们吃惊的“前后矛盾”的行为，而最后导致在生产率的决定因素中社会结合的本能胜过了物质条件的结论。

当若干个人结合成为一个队伍，不仅是他们的生产率提高了，而且他们个人的看法和他们合作的能力也大有改善。

本书为“西方管理学大师思想精华丛书”之一，讲述了管理大师中的大师——乔治·埃尔顿·梅奥的管理学思想。

<<战略管理的鼻祖>>

作者简介

陈荣平，哲学硕士、管理学博士，广东省社科院现代化战略研究所副研究员，现在中山大学管理学院工商管理博士后流动站从事博士后研究工作。

主要研究方向：服务管理，战略管理和区域经济社会发展战略。

<<战略管理的鼻祖>>

书籍目录

引言伊戈尔·安索夫生平《公司战略》：企业战略理论的诞生1 战略的基本概念2 战略决策3 多角化战略4 战略协同《战略管理》：安索夫战略管理的理论体系1 首次提出战略管理概念2 动荡环境与权变方法3 战略管理的基本特征4 战略管理的动态过程特点安索夫战略范式的历史地位评价1 从管理学演进的历史认识安索夫战略范式2 在战略管理的动态发展中把握安索夫的战略范式3 在战略管理的不同流派比较中运用安索夫的战略范式4 安索夫战略思想在中国附录一：伊戈尔·安索夫生平简表附录二：伊戈尔·安索夫著述目录

<<战略管理的鼻祖>>

章节摘录

伊戈尔·安索夫生平 了解安索夫的人一般都会把他与企业战略联系起来，所以在介绍安索夫之前需要先了解企业战略。

谈到企业战略理论，人们自然会联想到军事战略，如中国古代姜太公的军事谋略、孙子兵法的军事战略观点等。

确实，企业战略的概念本身就是从这些军事谋略中发端和形成的。

因此，要理解什么是战略，则可以从这些家喻户晓的中国古代军事战略家、军事谋略故事中入手。

在军事领域，所谓战略与军事情报搜集、行动计划、方案布局、战场布阵等相联系。

正因为如此，一直到现在的企业战略都带有浓厚的军事乃至战争的色彩。

据记载，直到20世纪80年代末期，美国著名的迪吉多公司（Digital）管理人员还经常以“战舰”、“坦克”、“轰炸机”等战争武器来形容产品。

把营销规划方案的策划称为谋划“发动战争”，把营销规划方案称为“进攻方案”。

当某同僚在公司会议中被数落时，他们会被说成惨遭“枪杀”等。

可见，当时迪吉多公司的企业文化有战争文化的味，而且这样的文化也曾经使迪吉多公司获得成功和辉煌。

曾经在中国辉煌一时的珠海巨人集团的企业文化也有典型的战争文化色彩，他们当时发动的销售攻略就直接模仿了中国的解放战争，称为“三大战役”，至于企业的军事化管理就更不用说了。

常言道，商场如战场。

从战略意义看，企管战略与军事战略确实存在许多相通的地方，甚至可以说，许多企业战略源于军事战略理论和实践的事实。

就是现在的企业战略研究领域，不少的企业战略家，或多或少都曾从事过军事工作；在实务领域，许多在军事战略方面的艺术造诣促使他们在商场上也获得成功。

当然，安索夫在投身企业战略专业前，并无直接从事军事情报或军事战略方面的工作经历。

但是，他的出生地和首次从事工作的背景性质等，都和军事或情报等有着一定的关系。

1918年，安索夫出生于苏联时代的远东城市海参崴（符拉迪沃斯托克），父亲是美国驻苏联的外交官，母亲是苏联人。

他的童年在海参崴度过，对苏联的文化和状况有一定的认识。

在苏联长大的机缘，使他对当时美国的头号敌人苏联的军事战略有着胜人一筹的认识，也就是这个时候开始对两个军事大国的战略较量有了直接的感悟。

<<战略管理的鼻祖>>

编辑推荐

每一次管理的成功都是管理者的成功，每一次失败都是管理者的失败。

进行管理的是人，而不是武力或事实。

管理者的眼光，奉献精神 and 诚实决定了是否管理恰当或管理不善。

一个被称为霍桑实验的更细致的研究，又发现了使工程师们吃惊的“前后矛盾”的行为，而最后导致在生产率的决定因素中社会结合的本能胜过了物质条件的结论。

当若干个人结合成为一个队伍，不仅是他们的生产率提高了，而且他们个人的看法和他们合作的能力也大有改善。

本书为“西方管理学大师思想精华丛书”之一，讲述了管理大师中的大师——乔治·埃尔顿·梅奥的管理学思想。

<<战略管理的鼻祖>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>