

<<行为科学的奠基人>>

图书基本信息

书名：<<行为科学的奠基人>>

13位ISBN编号：9787810970402

10位ISBN编号：7810970402

出版时间：2005-4

出版时间：河北大学出版社

作者：侯玉莲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行为科学的奠基人>>

内容概要

乔治·埃尔顿·梅奥，原籍澳大利亚的美国哈佛大学行为科学家、心理学家，美国艺术与科学学院院士。

1927年冬，梅奥应邀参加了始于1924年但中途遇到困难的霍桑实验，开始了一次是管理思想的进程发生改变的尝试。

霍桑实验以及梅奥队霍桑实验结果的分析对西方管理理论的发展产生了重大而久远的影响，使西方管理思想经历过早期管理理论和古典管理理论阶段之后，进入到行为科学管理理论阶段。

<<行为科学的奠基人>>

作者简介

侯玉莲，女，河北省沧州市人。

2004年6月获南开大学管理学博士学位。

现为河北师范大学副教授，研究专业为企业管理，主要研究方向为战略管理。

<<行为科学的奠基人>>

书籍目录

梅奥其人 1 梅奥的生活和工作 2 时代背景以及当时的管理困境 3 工业研究部的研究工作 4 梅奥的霍桑实验以及主要观点简介 社会人假设 1 经济人假设的内容和局限性 2 费拉德尔非亚纺织厂棉纺部的调查 3 访谈实验 4 社会人假设的内容 5 人性假设的发展 非正式组织 1 电话线圈装配实验绕线室中的非正式组织 2 非正式组织的形成以及本质 3 非正式组织内部的关系及特征 4 非正式组织与正式组织的关系 5 非正式组织的管理 6 非正式组织与团队文化 新的领导能力在于提高职工的满足度 1 生产效率与工人的士气 2 工人的士气与需要的满足程度 3 管理人员的新型能力 人际关系学说的评价：贡献、实践启示和局限性 1 人际关系学说的贡献 2 人际关系学说的管理实践 3 人际关系学说的局限性 行为科学理论的后继发展 1 有关人的需要、动机和激励的问题 2 同企业管理有关的所谓“人性”问题 3 企业中的非正式组织以及人与人的关系问题 4 企业中领导方式的进一步发展 附录一：乔治·梅奥生平简表 附录二：乔治·梅奥的主要著作参考文献

<<行为科学的奠基人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>