

<<传统管理的革命者>>

图书基本信息

书名：<<传统管理的革命者>>

13位ISBN编号：9787810970426

10位ISBN编号：7810970429

出版时间：2005-1-1

出版时间：河北大学出版社

作者：踪家峰,郝海

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<传统管理的革命者>>

内容概要

弗雷德里克·温·泰勒。

1856年生于美国。

西方古典管理理论主要代表人物之一，科学管理运动的创始人，被公认为“科学管理之父”，也有人称他为“理性效率的大师”。

泰勒的科学管理思想深深地扎根在一系列科学实验的基础上，使之成为一门真正的科学。

当代许多重要的管理理论都是在泰勒的科学管理理论的基础上的继承和发展。

此外，泰勒本人还是一位发明家。

他在技术上有许多发明创造，总共拥有100多项专利权。

<<传统管理的革命者>>

作者简介

于畅海，山东省荣成市人，南开大学国际商学院企业管理专业博士研究生，主要从事企业战略管理领域的研究。

<<传统管理的革命者>>

书籍目录

弗·温·泰勒小传1 泰勒的早年2 泰勒在米德维尔3 泰勒在伯利恒4 泰勒新的生活5 东部铁路运费案6 沃特敦与国会调查7 尾声思想精华介绍和评价1 科学管理是一次伟大的思想革命2 科学管理原理3 科学的工时研究4 科学地挑选和培训工人5 采用新的工资制度6 职能管理原则对管理思想发展和管理实践的影响1 以科学取代经验2 管理组织形态的升级3 以体制取代胜任的个人4 标准化管理思想附录一：泰勒生平年表附录二：泰勒著作介绍

<<传统管理的革命者>>

章节摘录

迈克尔·哈默和詹姆斯·钱皮在其《公司再造——企业管理革命的宣言》之导论和第一章中就开宗明义，矛头直指亚当·斯密的劳动分工原理，高唱现在是应该抛弃亚当·斯密的时候了。

在《公司再造》导论中，哈默和钱皮写到：一整套两个多世纪之前拟订的原则在19世纪和20世纪的岁月里对美国企业结构、管理和实绩起了塑造定型的作用。

在这本书里，我们说，现在应该淘汰这些原则，另订一套新的了。

对于美国公司来说，不这样做的另一条路就是关门歇业。

在《公司再造》的第一章，哈默和钱皮又指出了亚当·斯密的分工原理的不合时宜性：本书的中心思想是，公司已不再需要，也不再适宜根据亚当·斯密的劳动分工原理去组织自己的工作。

在当前的三“C”（即顾客、竞争和变化）的世界中，以任务为导向安排工作岗位的做法已属过时。取而代之的是，公司应以流程为中心安排工作。

哈默和钱皮还将自己的流程再造思想对于今日之影响与亚当·斯密的劳动分工原理的影响相媲美。

我们认为，这种思想对当前企业的重要意义不亚于在过去200年期间亚当·斯密的思想对企业家和经理们的重要意义。

我们相信，运用企业再造的原则所产生的效果之重大，也将不亚于当年运用亚当·斯密的工业组织原则所产生的效果。

现在让我们来看一看亚当·斯密及其劳动分工原理。

在管理发展史上，亚当·斯密提出了劳动分工原理，而两位汽车业大师福特和斯隆则将劳动分工原理应用于生产和管理的实践中，将其发挥得淋漓尽致。

<<传统管理的革命者>>

编辑推荐

每一次管理的成功都是管理者的成功，每一次失败都是管理者的失败。

进行管理的是人，而不是武力或事实。

管理者的眼光，奉献精神 and 诚实决定了是否管理恰当或管理不善。

管理的主要目的，应该是使雇主实现最大限度的利益，同时也使每个雇员实现最大限度的利益。

本书为“西方管理学大师思想精华丛书”之一，讲述了管理大师中的大师——弗雷德里克·温·泰勒的管理学思想。

<<传统管理的革命者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>