第一图书网, tushu007.com

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787810983822

10位ISBN编号：7810983822

出版时间：2005-6

出版时间：上海财经大学出版社

作者：芮明杰

页数：558

字数：760000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书应注意以下几点：　1注重管理的基本概念、基本原理和讲解。
由于《管理学》是一门最基础的课程，因此，这门课的教学目标就是要奠定学生在管理学科方面的基础，为学生将来进一步学习管理与经济方面其他后继课程创造良好条件。
　2这里对管理过程的内在逻辑的讲解。
本教材的主要特点是教材的内容结构体系是按照管理过程来编写的，其目的是想让学生在学习之后能够知道与掌握作为一个管理者在实际工作中首先应该做什么，其次应该做什么，然后再做什么；哪些是管理工作中最重要的事情；怎样才能抓住重点；怎样才能解决问题；等等。
　3希望教师根据本书的具体内容选择一些案例进行教学与分析，既可以选择本书提供的案例，也可以选择其他方面的案例，以便使学生能够逐步把所学的知识用来解决实际的问题。
　4本教材教学内容安排为每周4课时，一个学期结束。
老师不必把书上的所有的内容都讲完，可以只讲重点与难点，留一些内容让学生自己阅读，引导他们进行讨论，培养学生自己学习的能力。
本书在每章之后都附了进一步阅读的管理学方面的文献，能供教师根据学生的具体情况参考使用。

书籍目录

前言21世纪的选择：新经济、新企业与新管理第一篇 导论 第一章 管理的本质 第二章 管理理论的发展第二篇 领导决策 第三章 管理主体 第四章 管理者责任 第五章 领导风格 第六章 决策工作第三篇 愿景规划 第七章 共同愿景 第八章 战略选择 第九章 资源规划 第十章 行动计划第四篇 组织协调 第十一章 组织分工 第十二章 组织设计 第十三章 组织结构 第十四章 组织运行第五篇 激励控制 第十五章 激励报酬 第十六章 内部控制 第十七章 绩效评价 第十八章 绩效改进第六篇 发展创新 第十九章 组织发展 第二十章 管理创新 第二十一章 组织文化建设 第二十二章 人本管理

编辑推荐

一、导论，主要阐述了管理的本质及其理论发展；二、领导决策，重点在于对管理主体的能力、责任、领导风格及其决策工作的介绍；三、愿景规划，即共同愿景、战略选择、资源规划和行动计划；四、组织协调；五、激励控制，包括激励报酬、内部控制、绩效评价和绩效改进等内容；六、发展创新。
内容详细，安排科学，条理清晰。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com