

<<工作组织中的人格>>

图书基本信息

书名：<<工作组织中的人格>>

13位ISBN编号：9787810984607

10位ISBN编号：7810984608

出版时间：2005-11

出版时间：上海财经大学出版社

作者：（美）劳伦斯·R.詹姆斯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作组织中的人格>>

内容概要

为什么不同的人在同样的环境中会有不同的行为表现？

为什么不同员工在同样的组织环境（如同一个领导，同样的薪酬体系，同一团队氛围，同样的企业文化等）中会有不同的绩效表现？

什么样的员工最有可能很快适应工作环境，工作上负责任，不会出现攻击性或破坏性行为，并始终表现出色，能做出一番成就？

应该如何鉴别并挑选这样的员工？

心理学、管理学、经济学等领域的研究者和实践者一直都在不停地探索这些问题，这本书便给出了解决这些问题的满意答案——是个体动态的心理结构以及受其调节的心理过程，在影响和决定着个体适应周围环境的行为方式。

这是人格心理学家的最新研究成果，也是贯穿本书的主题。

全书运用同样的人格变量，即在组织中被广为关注的成就动机（在心理学中通常以“追求成功”与“避免失败”作为成就动机的两种典型表现），通过生动的案例，娓娓讲述了个体与环境交互作用模型，即人格差异是如何影响、塑造个体对环境的适应方式的。

努力整合特质论和社会认知论这两种方法论，并探讨它们之间的内在联系，从而综合探究影响人格的关键变量，无疑是本书的极大亮点。

另外，本书也非常关注对组织中的人格进行测量的应用研究，尤其是对三种典型的人格测量技术——自陈式测量、投射测量和社会认知测量（有条件的推理）进行了提炼和总结。

深入了解和掌握这三种测量技术，有助于在组织中更好地应用人格研究的成果。

<<工作组织中的人格>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>