

<<中国近代公务员工资制度思想研>>

图书基本信息

书名：<<中国近代公务员工资制度思想研究>>

13位ISBN编号：9787810985994

10位ISBN编号：781098599X

出版时间：2006-5

出版时间：上海财经大学

作者：杨兵杰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国近代公务员工资制度思想研>>

内容概要

公务员工资制度是公务员制度中的重要组成部分，如何制定和有效发挥它的激励功能、调节功能、养廉功能和保障功能，不但对调动公务员工作积极性、提高其服务意识有着举足轻重的作用，而且对防止公务员寻租、腐败，建立廉洁高效的政府也至关重要。

相较西方各国，我国对公务员工资制度的研究还处于探索和学习阶段。

如何在学习和借鉴各国先进经验的同时，更好地结合中国实际，寻找出适合我国国情的公务员分类制度、公务员工资等级制度、公务员工资调整制度、公务员工资管理制度以及退休保险制度，是我们现时公务员工资制度改革要探索和思考的问题，也是研究者的任务所在。

中国近代是公务员工资制度在中国本土酝酿、讨论、学习和实施的最早时期，学者们为此进行了可贵的探索，有着丰富的经济思想和政策思想。

但目前学术界却忽视了对此课题的研究。

本书以中国近代公务员工资制度思想研究为题，一来从经济思想史的角度对从晚清到南京国民政府时期一百多年间的近代公务员工资制度思想进行梳理，弥补学术界对此问题研究的不足；二来挖掘近代公务员工资制度思想中的一些可贵思想，为今天的公务员工资制度改革提供理论借鉴和政策建议。

本书采用历史时期与专题研究相结合的方法，从经济思想和政策思想两方面对近代公务员工资制度进行研究，同时试图对困扰人们至今的高薪养廉问题、公务员工资激励问题、中西文化结合问题、中国官本位文化对公务员工资制度的影响问题作出理论上的阐释和回答，并在此基础上对当前的公务员工资制度改革提出可行的政策建议。

作者简介

杨兵杰，女，1972年4月生，河南驻马店人，副研究员，现任宁波市发展和改革委员会经济建设规划研究院副院长、宁波市宏观经济学会常务副秘书长。

1989年9月至1993年7月在河南大学历史系学习，获历史学学士学位；1993年9月至1996年7月在河南大学攻读中国近现代史研究生，获历史学硕士学位；2000年3月至2003年3月在上海财经大学经济学院学习，获经济学博士学位。

先后在《社会科学》、《生产力研究》、《经济问题探索》、《江苏社会科学》等经济类和人文社科类核心期刊发表论文十多篇，主持或参与省市级重大课题近20项，共计完成70多万字的学术撰写工作。

曾荣获“上海市高校优秀毕业生”等荣誉称号，学位论文被评为“2004年上海市研究生优秀成果”。

<<中国近代公务员工资制度思想研>>

书籍目录

ABSTRACT 内容摘要 绪论 第一节 选题缘由 第二节 研究状况 第三节 研究内容 第四节 研究方法
第五节 本书的创新 第一章 中国近代公务员工资制度思想的历史渊源——中国古代俸禄制度思想
第一节 中国古代俸禄制度思想 第二节 小结 第二章 中国近代公务员工资制度思想的萌芽出现——晚清时期(1840~1911年) 第一节 晚清俸制改革思想产生的历史契机 第二节 晚清俸制改革的经济思想体现 第三节 晚清俸制改革的政策思想体现 第四节 小结 第三章 中国近代公务员工资制度思想的酝酿产生——北洋政府时期(1911~1927年) 第一节 北洋政府时期文官工资制度思想产生的历史背景 第二节 北洋政府时期文官工资制度的经济思想体现 第三节 北洋政府时期文官工资制度的政策思想体现 第四节 小结 第四章 中国近代公务员工资制度思想的初步发展——南京国民政府时期(1927~1937年) 第一节 南京国民政府时期公务员工资制度思想初步发展的历史环境 第二节 南京国民政府时期公务员工资制度初步发展的政策思想体现 第三节 南京国民政府时期公务员工资制度初步发展的经济思想体现 第四节 小结 第五章 中国近代公务员工资制度思想的进一步发展——南京国民政府时期(1937~1949年) 第一节 南京国民政府时期公务员工资制度思想进一步发展的历史原因 第二节 南京国民政府时期公务员工资制度进一步发展的经济思想体现 第三节 南京国民政府时期公务员工资制度进一步发展的政策思想体现 第四节 小结 第六章 中国近代公务员工资制度思想发展的轨迹、特点及其政策建议 第一节 中国近代公务员工资制度思想发展的轨迹 第二节 中国近代公务员工资制度思想发展的特点 第三节 对目前我国公务员工资制度建设的政策建议 附表 参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>