

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810986076

10位ISBN编号：7810986074

出版时间：2006-7

出版时间：上海财经大学出版社

作者：黄维德

页数：293

字数：404000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 内容概要

本书从企业人力资源开发与管理的角度出发，阐述了人力资源管理的基本理论以及实务操作方法和技能。

全书共分十二章，包括绪论、人力资源规划、工作分析与工作设计、员工招聘与甄选、员工培训、员工职业生涯管理、员工绩效管理、员工薪酬、员工福利管理、劳动关系和国际人力资源管理等。

本书的编撰体现了以下几个方面特点：第一，全面性。

以往的人力资源管理教材仅注重员工的招聘、薪酬、绩效评估、培训等传统管理职能。

本书除了这些内容还把战略性人力资源管理思想、劳资关系管理、相关的劳动法规、国际人力资源管理理念纳入其中，读者可以充分了解员工管理的法律问题、跨文化冲突等现实环境。

基于真实的、复杂的组织环境，提高读者学习应对各种问题、处理各种矛盾的能力。

第二，工具性。

本书作者注重提供最新的人力资源管理理念和管理工具，使读者意识到，人力资源管理不是仅仅局限于管理理论的抽象介绍，也不局限于管理员工的具体方法，而是为读者提供一种人力资源管理的实践性指导，让读者从战略的高度进行人力资源规划，以清晰的思路和明确的流程帮助读者及时、准确地掌握人力资源领域最新、最先进的管理理念、方法和技能。

第三，实用性。

人力资源管理是一门实践性很强的学科，本书各章的理论论述都由一个典型的现实管理实践的案例问题开头，引导读者从现实问题、经验、教训中学习、总结、归纳出人力资源管理各职能的主要精髓和思想，帮助读者整体性地把握人力资源管理的框架，分析人力资源管理的风险。

第四，创新性。

本书在向读者展示人力资源管理领域的新理念、新方法的同时，还为读者提供了一个充分思考的空间，使读者反思中国人力资源管理实践过程中存在的问题、西方的管理理念在中国文化背景下的变革方向等等。

本书适合作为高等院校和职业技术学校相关专业的教材或参考用书，也可作为企事业单位从事人力资源管理工作的各类人员的培训用书。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

前言第一章 绪论 第一节 人力资源管理的概念与内涵 第二节 人力资源管理的任务和职责 第三节 人力资源管理的基本原理 第四节 人力资源管理的电子化发展趋势 本章小结 思考题第二章 各国的人力资源开发与管理 第一节 美国的人力资源开发与管理 第二节 日本的人力资源开发与管理 第三节 德国的人力资源开发与管理 第四节 其他国家人力资源开发与管理的关键措施 本章小结 思考题第三章 人力资源战略规划 第一节 人力资源战略 第二节 人力资源规划 第三节 人力资源供求预测与平衡 本章小结 思考题第四章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析信息的收集 第四节 工作描述和工作说明书的编写第五章 员工招聘 第一节 员工招聘概述 第二节 甄选测试 第三节 诊断性面试 第四节 录用决策与招聘评估 本章小结 思考题第六章 员工职业生涯管理 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯发展理论 第三节 个人的职业生涯规划 第四节 组织的职业生涯管理 本章小结 思考题第七章 员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 员工培训与开发的方法 第三节 员工培训项目效果评估 第四节 员工培训中的常见问题及风险防范.....第八章 绩效评估第九章 员工薪酬与员工福利第十章 劳动人事法律关系第十一章 劳动人事争议处理第十二章 国际人力资源管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>