

<<管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<管理学教程>>

13位ISBN编号：9787810989121

10位ISBN编号：781098912X

出版时间：2007-7

出版时间：上海财经大学出版社

作者：周健临

页数：417

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学教程>>

内容概要

管理的挑战、古典管理思想的演进、现代管理理论的发展、组织环境和组织文化、计划工作与目标的设置、战略管理、有效的决策、组织工作的基础、组织变革、人力资源管理、管理与领导、激励、沟通、创新、新世纪的管理等。

<<管理学教程>>

书籍目录

再版前言：和谐社会呼唤现代管理前言第一章 管理的挑战学习目的与要求第一节 组织与管理第二节 管理人员与管理人员的工作第三节 管理人员的知识与技能第四节 未来的挑战本章提要复习思考题第二章 古典管理思想的演进学习目的与要求第一节 早期的管理思想第二节 泰罗第三节 法约尔第四节 韦伯本章提要复习思考题第三章 现代管理理论的发展学习目的与要求第一节 行为管理理论第二节 管理科学理论第三节 现代管理理论丛林本章提要复习思考题第四章 组织环境和组织文化学习目的与要求第一节 组织环境第二节 组织文化第三节 组织对环境和文化的影响第四节 社会责任和管理伦理本章提要复习思考题第五章 计划工作与目标的设置学习目的与要求第一节 计划和计划工作第二节 计划工作的基础第三节 计划工作的常用工具和方法本章提要复习思考题第六章 战略管理学习目的与要求第一节 战略性思考第二节 战略管理过程第三节 战略管理的常用工具与分析模型第四节 业务战略第五节 职能战略第六节 战略管理的新趋势本章提要复习思考题第七章 有效的决策学习目的与要求第一节 决策的性质第二节 决策的类型第三节 决策制定模型第四节 决策过程第五节 定量决策技术本章提要复习思考题第八章 组织工作的基础学习目的与要求第一节 组织的性质第二节 组织理论的基石第三节 组织设计的基本形式第四节 机械型组织与有机型组织第五节 职务设计第六节 工作制的选择本章提要复习思考题第九章 组织变革学习目的与要求第一节 变革的基础第二节 变革应考虑的因素第三节 变革与压力第四节 企业再造本章提要复习思考题第十章 人力资源管理学习目的与要求第一节 战略性人力资源管理第二节 招聘和选择第三节 培训和发展第四节 绩效评估和反馈第五节 薪酬和福利本章提要复习思考题第十一章 管理与领导学习目的与要求第一节 领导者和管理者第二节 领导特性理论第三节 关于人性的理论及有关新学说第四节 关于领导方式的理论第五节 现代情景理论第六节 领导理论的新观点本章提要复习思考题第十二章 激励学习目的与要求第一节 激励的性质第二节 激励与行为理论第三节 激励技巧本章提要复习思考题第十三章 沟通学习目的与要求第一节 沟通概述第二节 个人行为因素和沟通方式第三节 组织沟通的类型第四节 组织沟通的障碍及其改善方法第五节 沟通的原则与方法本章提要复习思考题第十四章 控制学习目的与要求第一节 控制概述第二节 控制的基本过程第三节 控制的基本类型第四节 有效控制特征第五节 控制技术和方法本章提要复习思考题第十五章 创新学习目的与要求第一节 企业家精神第二节 创新理论第三节 创新实践第四节 创新技术列举本章提要复习思考题第十六章 新世纪的管理学习目的与要求第一节 国际管理第二节 学习型组织第三节 全面质量管理第四节 新的生产率挑战本章提要复习思考题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>