

<<劳动合同法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法学>>

13位ISBN编号：9787811047349

10位ISBN编号：7811047349

出版时间：2007-9

出版时间：西南交通大学出版社

作者：支果

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法学>>

### 内容概要

劳动合同是市场经济体制下用人单位与劳动者进行双向选择，确定劳动关系，明确双方权利和义务的协议，是保护劳动者合法权益的基本依据。

《劳动合同法》是实现劳动力资源的市场配置，促进劳动关系和谐稳定的重要法律，构建和发展和谐稳定的劳动关系是这部法律所追求的最终价值目标。

劳动合同立法就是要在公民的劳动权和用人单位的责任之间找到适当的平衡点，确保劳动关系和谐。在劳动关系中，应当承认劳动者是弱势的一方，如果劳动者权益保护不到位，对用人单位责任要求过少，就会影响劳动力供给，不利于高素质的、健康的职工队伍的形成，最终用人单位的利益也会受到损害；反之，如果立法过分扩大劳动者的权益，加大用人单位的责任，就会使用用人单位的用人自主权受到束缚，难以进行优胜劣汰的灵活管理，影响人力资源的优化配置，最终影响用人单位的市场竞争力。

目前，我国劳动用工中普遍实行劳动合同制度，将劳动合同制度化、法律化，明确劳动合同双方当事人权利和义务，有助于稳定的劳动关系的建立，减少劳动争议的发生，有利于保护劳动者和用人单位双方的合法权益。

因此，《劳动合同法》从构建和谐社会的大局出发，确立了构建和发展和谐、稳定的劳动关系的最终目标，是一部非常重要的法律。

《劳动合同法》的出台，将成为亿万劳动者维权的“利剑”，同时也将对用人单位人力资源管理乃至用人单位全面经营管理产生深远的影响。

## &lt;&lt;劳动合同法学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 劳动合同法概论 一、合同的概念与法律特征 二、劳动合同的概念和特征 三、劳动合同与相关概念的比较 四、劳动合同的作用 五、劳动合同的种类 六、劳动合同法的调整对象 七、劳动合同法的适用范围 八、劳动合同法的基本原则 案例讨论第二章 劳动合同法律关系 一、劳动合同法律关系的含义和特征 二、劳动合同法律关系的要素 三、劳动合同法律关系的设立、变更和终止 四、涉外劳动合同法律关系 案例讨论第三章 劳动合同的内容 一、劳动合同内容的概念和特点 二、劳动合同的法定内容 三、劳动合同的约定内容 案例讨论第四章 劳动合同的订立 一、劳动合同订立概述 二、劳动合同订立的程序 三、劳动合同订立的形式 四、劳动合同效力的认定 五、劳动合同缔约过失责任 六、劳动合同订立实务中应注意的问题 案例讨论第五章 劳动合同的履行 一、劳动合同履行的概念与特征 二、劳动合同履行的基本原则 三、劳动合同中止履行 四、劳动力派遣协议的履行 案例讨论第六章 劳动合同的变更 一、劳动合同变更的概念和特征 二、劳动合同的变更方式和程序 三、劳动合同变更的类型 四、劳动合同变更实务中应注意的问题 案例讨论第七章 劳动合同的解除 一、劳动合同解除概述 二、劳动合同的单方即时解除 三、劳动合同的单方预告解除 四、经济性裁员解除劳动合同 五、劳动合同解除的程序 六、劳动合同解除的经济补偿 七、劳动合同解除后的附随义务 案例讨论第八章 劳动合同的终止 一、劳动合同终止的概念与特征 二、劳动合同终止的条件 三、劳动合同终止的法律程序 四、劳动合同终止的经济补偿 案例讨论第九章 集体合同第十章 劳动合同的监督检查第十一章 违反劳动合同的法律责任附录：中华人民共和国劳动合同法参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>