

<<劳动与社会保障法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法学>>

13位ISBN编号：9787811059274

10位ISBN编号：7811059274

出版时间：2009-7

出版时间：中南大学出版社

作者：马跃如，余卫明 编

页数：380

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动与社会保障法学>>

### 内容概要

《劳动与社会保障法学》分上、下两篇。

上篇为劳动法，主要对我国劳动法律制度作全面的介绍和阐述，其内容包括劳动法概述、就业促进法律制度、劳动合同法律制度、集体合同法律制度、工会与职工参与制度、工资法律制度、工作时间与休息休假制度、劳动保护制度、劳动监督与监察制度、劳动争议处理等10章。

下篇为社会保障法，主要对我国社会保障法律制度作全面的介绍和阐述，其内容包括社会保障法概述、社会救助法律制度、养老保险法律制度、医疗保险法律制度、失业保险法律制度、工伤保险法律制度、生育保险法律制度、社会福利法律制度等8章。

随着我国市场经济的发展，劳动与社会保障制度的健全与完善也愈显重要，直接关系到我国改革开放的进一步深化。

与此相对应，劳动与社会保障法学在整个法学体系中也占有重要的地位，并被列为法学专业十六门核心课程之一。

## &lt;&lt;劳动与社会保障法学&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇 劳动法	第一章 劳动法概述	第一节 劳动法的概念与调整对象	第二节 劳动法的起源与发展	第三节 我国劳动法的基本原则	第四节 劳动法的渊源与体系	第五节 劳动法律关系	第二章 就业促进法律制度	第一节 就业促进概述	第二节 公平就业	第三节 就业服务与管理	第四节 职业教育与培训	第五节 就业援助	第三章 劳动合同法法律制度	第一节 劳动合同的概念与种类	第二节 劳动合同的订立	第三节 劳动合同的内容与形式	第四节 劳动合同的履行与变更	第五节 劳动合同的解除与终止	第六节 违反劳动合同的法律责任	第四章 集体合同法律制度	第一节 集体合同概述	第二节 集体合同的订立与效力	第三节 集体合同的内容与形式	第四节 集体合同的履行、变更与终止	第五节 集体合同的管理	第五章 工会与职工参与制度	第一节 工会制度	第二节 职工参与制度	第六章 工资法律制度	第一节 工资概述	第二节 工资的构成与形式	第三节 工资总量的宏观控制	第四节 最低工资制度	第五节 工资保障	第七章 工作时间与休息休假制度	第一节 工作时间	第二节 休息与休假	第三节 加班加点制度	第八章 劳动保护制度	第一节 劳动保护概述	第二节 劳动保护管理制度	第三节 女职工的特殊保护	第四节 未成年工的特殊保护	第九章 劳动监督与监察制度	第一节 劳动监督制度	第二节 劳动监察制度	第十章 劳动争议处理	第一节 劳动争议处理概述	第二节 劳动争议调解	第三节 劳动争议仲裁	第四节 劳动争议诉讼	下篇 社会保障法	第十一章 社会保障法概述	第一节 社会保障概述	第二节 社会保障法的概念与调整对象	第三节 社会保障法的历史发展	第四节 社会保障法的渊源和体系	第十二章 社会救助法律制度	第一节 贫困与社会救助	第二节 最低生活保障制度	第三节 自然灾害救助制度	第四节 慈善	第十三章 养老保险法律制度	第一节 养老保险概述	第二节 企业职工基本养老保险	第三节 企业年金	第四节 农村养老保险法律制度	第十四章 医疗保险法律制度	第一节 医疗保险概述	第二节 城镇职工基本医疗保险	第三节 城镇居民基本医疗保险	第四节 新型农村合作医疗制度	第十五章 失业保险法律制度	第一节 失业保险概述	第二节 失业保险的对象	第三节 失业保险基金	第四节 失业保险待遇	第十六章 工伤保险法律制度	第一节 工伤保险概述	第二节 工伤的范围与认定	第三节 工伤保险基金	第四节 工伤保险待遇	第十七章 生育保险法律制度	第一节 生育保险概述	第二节 生育保险的适用范围	第三节 生育保险基金	第四节 生育保险待遇	第十八章 社会福利法律制度	第一节 社会福利概述	第二节 公共福利	第三节 职业福利	第四节 弱势群体福利	主要参考书目	后记
--------	-----------	-----------------	---------------	----------------	---------------	------------	--------------	------------	----------	-------------	-------------	----------	---------------	----------------	-------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	--------------	------------	----------------	----------------	-------------------	-------------	---------------	----------	------------	------------	----------	--------------	---------------	------------	----------	-----------------	----------	-----------	------------	------------	------------	--------------	--------------	---------------	---------------	------------	------------	------------	--------------	------------	------------	------------	----------	--------------	------------	-------------------	----------------	-----------------	---------------	-------------	--------------	--------------	--------	---------------	------------	----------------	----------	----------------	---------------	------------	----------------	----------------	----------------	---------------	------------	-------------	------------	------------	---------------	------------	--------------	------------	------------	---------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	----------	----------	------------	--------	----

## <<劳动与社会保障法学>>

### 章节摘录

一、劳动法的概念什么是劳动法，不同国家的学者对此有不同的理解。

韩国有的学者认为，劳动法以确保劳动者的生存为目的，其调整对象是劳动者与使用者之间的劳动契约关系；美国有的学者认为，劳动法是调整劳资关系的法律规范；我国台湾学者史尚宽先生认为，劳动法为劳动关系之法。

我国传统的劳动法秉承前苏联的劳动法学观点，具有浓厚的计划经济色彩。

但随着我国市场经济体制的建立和发展，劳动法的计划经济色彩日渐减少，其在市场经济建设中的地位与作用也日益重要。

在理论上，对劳动法的概念有广义和狭义两种理解。

狭义上的劳动法是指国家最高立法机关制定颁布的全国性、综合性的劳动法，如1995年施行的《中华人民共和国劳动法》。

广义上的劳动法是指作为一国法律体系中的一个法律部门的劳动法，是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总和。

广义上的劳动法不仅包括狭义上的劳动法，还包括宪法、其他法律法规中涉及劳动关系的法律规范。

二、劳动法的调整对象 劳动法的调整对象包括两个方面的内容，一是劳动关系，这也是劳动法调整的最基本的关系；二是与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

(一) 劳动关系 1. 劳动关系的概念 劳动关系是劳动法的主要调整对象，指人们在劳动过程中所形成的关系。

劳动法通过对劳动权利义务的干预实现劳动关系双方利益的平衡。

人们在集体劳动的过程中，不仅与其他劳动者产生关系，而且与用人单位也产生关系，但并不是所有与劳动有关的社会关系都由劳动法调整。

<<劳动与社会保障法学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>